

如何在一年內讓社員人數倍增

國際扶輪特別報導



菲律賓百島扶輪社社員與訪客組成扶輪徽章輪型

我成為本社社長時，我和一些扶輪社職員分享讓本社社員達到百人的夢想。可是要怎麼做？我們在2016年7月1日時只有31名社員。

我面臨的挑戰可分為兩個方面。我必須讓每場例會生動有趣，而且我必須讓本社成為想加入有價值組織者的首選。

就第一方面而言，我必須改變我們的例會架構，將一般單調、正式的討論議題變成每個社員都能真正覺得自在的聯誼。即使是新社員也能夠以輕鬆的方式，在意見交流時做出貢獻。我們歡迎每個人對所有議題提出看法。我賦予每個社員責任，甚至指派新社員擔任計畫主委。我還善用前任社長的專業知識，他們都很樂意擔任顧問及莫逆。

聯誼派對

不久，社員就開始感受到身為扶輪社員的同志情誼及喜悅。每個月的最後一次例會成為我們的聯誼派對，由當月的慶生活動負責人主辦。我們會挑選主題，供應充分的飲料及食物。這些聯誼派對成為眾所期待的活動，提振所有人的士氣。

因此，我們就更容易推動大型計畫。我們甚至和當地政府及其它組織合作一起推行許多

計畫。連國際獅子會也成為盟友。

我還確認這種策略改變及之後重振的活力都傳達給大眾，甚至是3790地區的其他扶輪社與社員，方式包括社群媒體及當地報紙，以及宣傳本社計畫的旗幟及橫幅。我也確認公共形象成為工作重點。

吸收新社員

由於我們在第一個方面的努力所塑造的正面形象，讓我們在第二個方面的工作變得更容易。每位扶輪社員都要吸收其他人加入變成一件自然而然的事。有超過20位社員介紹朋友入社，後者也都成為熱心的社員。

我們可能沒有達到100位社員的目標，可是我們最後增加到80位，使本社成為本地區最大的扶輪社。

在社員及新扶輪社發展月期間，我們的部落格會刊登以扶輪社彈性為主題的文章。這些文章的主題從混合社到雙重社籍不等，介紹重新調整架構或推行新的社員選擇之後獲益良多的扶輪社。

作者：菲律賓邦阿西楠省百島 (Hundred Islands) 扶輪社前社長 菲利·狄里昂
Fely R. De Leon