

# 這是屬於你的扶輪社——留住社員的新方法

國際扶輪特別報導

許許多多的扶輪社員發展活動聚焦在社員參與及防止流失。這樣作法合情合理，因為每當有社員加入扶輪，似乎就有其他社員離開。社員的長期參與及留在社裡，是成功壯大扶輪社的重要一環，道理很簡單：新社員的增長，很快就會被無心參與而選擇退社的人數抵銷。

社員發展委員會主委和領導人提出的忠告很合理：讓新社員立刻投入。而敝社在這方面更多做一步，向新社員說清楚一件重要的事：

## 這是屬於你的扶輪社！

扶輪社是依照國際扶輪的規章成立，但終歸是誰在運作？當然是社員！所有社員支付會費讓扶輪社得以運作，出席例會，並辦理必要的業務。在某種意義上，社員都是扶輪社的共同所有人，相當於股東之於公司。扶輪社的社員資格就好比是一張股票，只不過股利是來自於社員的主動參與！

好了，現在有一位新社員加入，您要如何協助他們善用手上的扶輪股利？他們必須被賦予一個能當家作主的角色。中洋扶輪社的多數社員都有自己的目標。許多社員找到與自身志趣相投的定位。舉例而言，有些社員致力於社務的推動，其他社員則幾乎全心投入社區或國際服務的計畫。

## 提出你的計畫（BYOP—Bring Your Own Project）

要做到這點，最好的辦法就是讓新社員



Jessica Connors 及 Michael Della Rocca 社長合力種下一株樹苗——這類計畫正是能讓新社員感受到當家作主且身負重任的範例。

承辦貴社的服務計畫或募款活動。這種「提出你的計畫」（bring your own project, BYOP）的方法，讓新社員能夠立刻主導某項要務。貴社的服務計畫及募款委員會或許對這位新社員有一些安排的想法，要不乾脆讓他／她提出自己的計畫方案供開會討論。透過這個方法，敝社得以在本扶輪年度的上半年完成 9 項服務計畫。

然而，倘若新社員自認尚不足以承擔如此重責大任，而希望能先從旁觀摩，您也可以找出社內其他領域的事務讓他們有所貢獻並藉此暖身。讓新社員擔任貴社迎賓員或客串糾察，先參與責任較輕的工作，並透過加入委員會或前輩的輔導來逐漸加重份量。

千萬別讓貴社的新社員溜走。如果您用行动證明貴扶輪社屬於全體社員，他們就會長年留在社裡獲得扶輪服務所能提供的成果實。

作者：美國紐澤西州湯姆斯河  
中洋扶輪社（RC Central Ocean）  
社員發展委員會主委 Michael Bucca