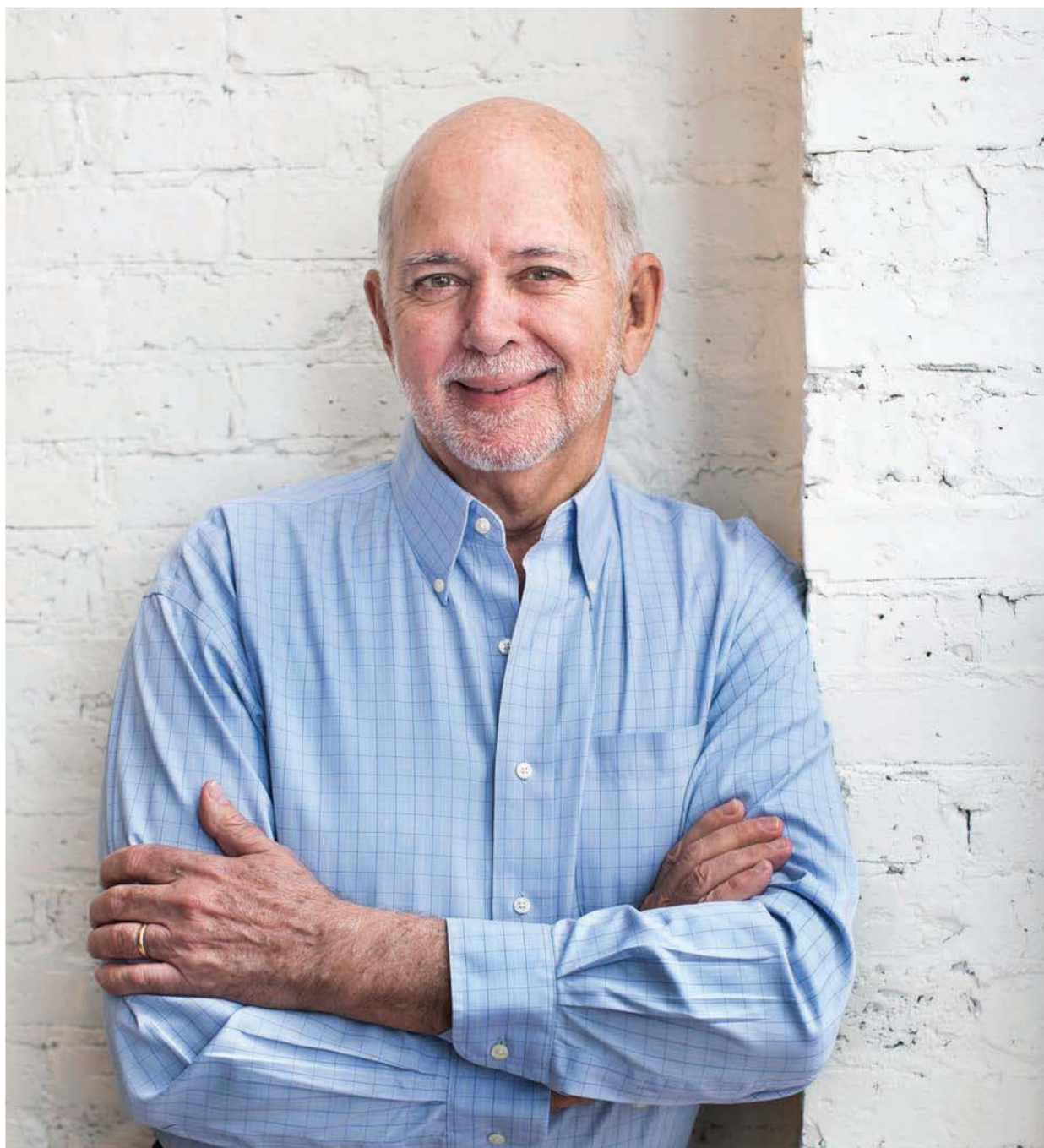




|| 請做記錄 ||

追求願景

社長當選人巴利·拉辛回顧扶輪歷程，以及他希望帶領扶輪往何處去——以及扶輪組織如何深深地改變他的生活

PHOTOS BY ALYCE HENSON / ROTARY INTERNATIONAL

當巴利·拉辛在上午4時抵達伊文斯敦扶輪總部，準備上作為社長當選人的第一個全日時，他的安全卡在電梯內卻不能用。就在前一天，歷經旋風般的過程，他被提名遞補意外於7月過世的歐烏里 Owori 的職缺。當時拉辛是巴哈馬東拿索 East Nassau 扶輪社的社員，無24小時進出總部大廈的身分。「警衛完全不曉得我是誰，我必須向他解釋情況，」他說。

一旦拉辛想做一件事，能阻擋他的東西不多。抵達扶輪中心18樓後，他著手將五天的訓練壓縮為一天半、規劃國際講習會，及擬出他的社長主題：「成為勵志的領導者」。「我的個性是要聽取所有選項、做出決策，然後繼續處理下一件事，」他說。「因此我們快速去完成工作。」

成為社長當選人之前，拉辛最出名的是在2010年海地地震之後領導扶輪救濟及重建工作，包括扶輪社員們資助的105項計畫。「我有一個132頁的電子數據表，裡面記錄了每項計畫的每個細節，」他說。「有的人看過它後說，『你如何做到的？』但是我樂在其中。」

拉辛的領導能力在他擔任醫院行政管理高階的專業生涯中相當稱職。這個巴哈馬第一位美國保健學院學員在擔任醫師醫院健康部門的會長37年之後，最近才退休，但仍擔任顧問。

拉辛於1980年加入扶輪，由於他的付出，曾獲得扶輪的最高榮譽「超我服務獎」。他及他的太太伊瑟 Esther 都是扶輪基金會巨金捐獻人和捐贈基金捐獻人。

主編約翰·雷濟克 John Rezek 及資深專職作家黛安娜·苟伯格 Diana Schoberg 去年10月於當地一家咖啡店拍完照片之後，在伊文斯敦拉辛的辦公室進行訪談。咖啡店同一時間早有慶生會訂位，但是參加慶生會的人似乎不在意。（「他是影星料子，」他們其中之一細聲說。）後來，拉辛對這次拍照開了一個玩笑：「就像去看牙醫。」

英文扶輪月刊：扶輪不是一個災禍救濟組織。在最近幾個最嚴重的災禍，扶輪都是一馬當先做出回應，您認為我們應該做任何改變嗎？

拉辛：是的，國際扶輪不是一個救濟組織，我希

望它在災禍地區及潛在捐獻人之間作一個更好的溝通者及觸媒。全世界各地扶輪社員一聽到哪裡有災禍，就會想伸出援手。我們需要一種更好的溝通方法來告訴扶輪社員們如何適當地幫助。從櫃子裡拿出所有衣服去救災並不適當，因為那未必是災區需要的。首先我們必須聽聽災區民眾的聲音。他們的需求可能天天不同，因此溝通實在很重要。我希望一旦發生災禍時，我們的網站會有更多最新的災禍資訊。

我們有一個專門關注災禍協助的扶輪社員行動小組。那個小組有很好的機會和國際扶輪辦事員合作。我們能比今天更迅速做出回應。一發生災禍，我們必須做的第一件事是去到那裏，跟他們說，「我們來了，我們關心這件事，我們要怎麼做才能幫到你們？」光是這幾句話就能讓災民覺得並不孤單。然後我們能告訴他們如何透過那些和我們有合作關係的機關獲得我們無法提供的立即救濟。

英文扶輪月刊：扶輪要靠扶輪社來提供這類資訊嗎？

拉辛：扶輪社及地區比較接近在地。他們知道實際情況。他們必須知道應該由何人、何時及如何去聯絡國際扶輪某人，來尋求協助。我們必須提供那個聯絡管道。那是國際扶輪的任務。

如果你住在災區，你會給予立即救濟，因為你的朋友正在受苦。那是自然。扶輪更大的大角色在下一步，長期的重建工作。

海地地震以來已經8年，國際扶輪還在那裏。其他許多機關提供立即救濟，他們已經走了。我們準備長期待在那裡。扶輪社員們住在那裏；他們準備讓他們的社區恢復昔日樣貌。我們的角色是要協助他們完成任務。未必用錢，而是用意見、輔導，及愛心。

英文扶輪月刊：您要扶輪做到改頭換面的效果。我們應該如何配置各種資源來達成目標？

拉辛：執行一些小計畫沒什麼問題——不要誤會我的意思。我們一直都在做這些事。但是我倒希望每個扶輪社想出至少一個有巨大效果，而且他們也有能力去執行的服務計畫，來改變

人們的生活。他們不必花許多錢。我總是以我們在海地提供的吉普車為例。我們花了 60,000 美元或 70,000 美元，提供一輛粉紅色吉普車給一群助產士，讓他們能去社區，為準媽媽們做產前照顧，因為這些準媽媽們別無其他途徑可獲得這類照顧。死亡率已經大幅下降。那可真是改頭換面。

扶輪基金會已經討論永續發展有很長一段時間。如要永續發展——使我們做的善果能持續——你的思維應該改頭換面，這樣才能契合基金會保管委員及全球獎助金正在做的。地區可以看一下地區獎助金，然後如法炮製。我們有資源。我們只要稍微改變一下想法。

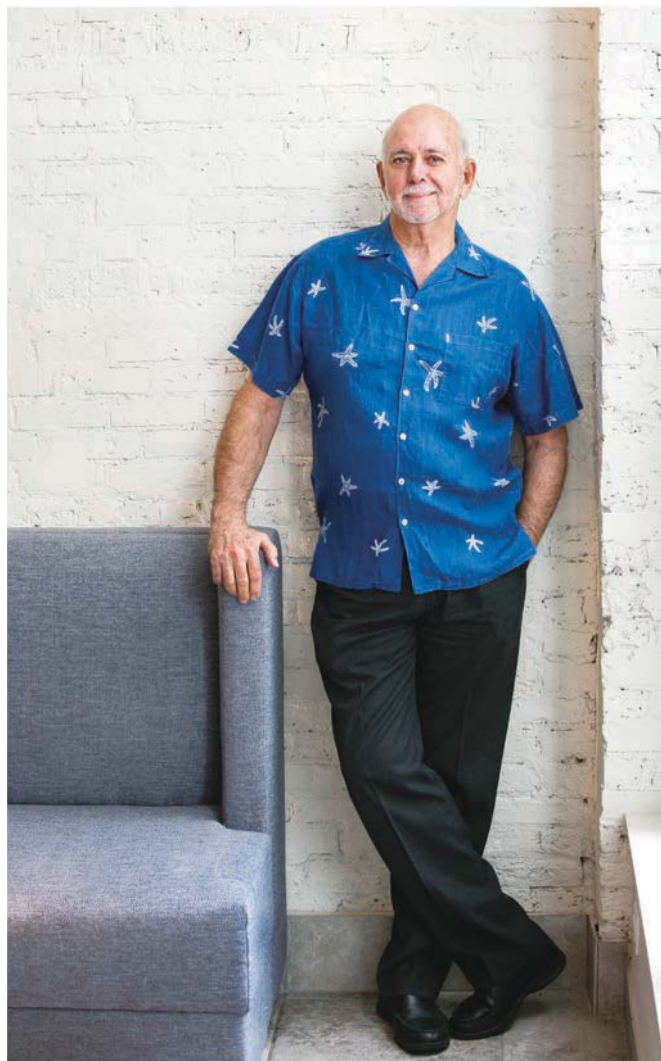
英文扶輪月刊：在海地的重建行動對扶輪有正面的影響嗎？

拉辛：如果你拿著扶輪齒輪標誌進入海地某些地方，他們將會感謝你，因為他們知道扶輪社員們做了什麼。扶輪已提供他們食物、水，和一所供他們的孩子讀書的學校。當我們談到改頭換面，一個我們一直在執行的計畫是要把飲水帶給海地整個國家。總理是一個扶輪社員，曾在他的扶輪社當過社長。他正和我們合作，而且他底下有一個政府機關即將直接和我們合作。那有點超出任何全球獎助金的範圍，但是我們可以先做規劃，想出辦法來分批完成。我斷定全世界各地的扶輪地區及扶輪社都會踴躍共襄盛舉。這就是一種改頭換面。這種東西才能永遠改善一個地域。

英文扶輪月刊：在您任內這一年，您還希望完成其他什麼目標？

拉辛：我們在國際扶輪所做的——而且做得很成功的——與扶輪社在做的之間，沒辦法連結起來。我願意在那個缺口搭起橋樑。我們的策略性優先項目之一是強化扶輪社，包括社員發展及基金會捐獻等。我們接觸扶輪社不是要他們瞭解為什麼我們需要做這些事，所以有些人就不去這樣做。

我要開闢新蹊徑來成立新扶輪社。全世界有許多扶輪社。我們不斷告訴他們，「你必須吸收新社員。」但是他們的扶輪社文化可能對其他人沒有吸引力。很好——他們應該擁有自己喜歡的扶輪社，於是在附近成立另一個扶輪社。我們正



設法確保每個人都知道扶輪青年服務團能成立扶輪社。我們必須告訴扶輪青年服務團團員們，他們超過 30 歲後能成立一個能讓他們覺得自在的扶輪社。扶輪青年服務團是我們的秘密武器，而且我們必須花時間以不同方法鋪好由扶輪青年服務團到扶輪的路。

我們必須在社交媒體上表現更好。當你對比一下社交媒體上我們的數字和名人的數字，我們簡直是小巫見大巫。我們需要扶輪社員及扶輪青年服務團團員加入社交媒體並用它來提升我們的公共形象。另外一件事是：我不相信我們的社區瞭解扶輪是什麼。我要舉辦扶輪日，這樣扶輪社及地區就能進入他們的社區介紹扶輪——我們做些什麼事，及為什麼而做。

我要扶輪社為他們的社員成立領導人培養計畫。扶輪的新願景聲明說：「我們一起看見一個人人團結並採取行動締造長遠改變的世界

——在全球各地、在我們的社區，及在我們自己身上。」這個聲明是個良機，可提醒每個人，作為扶輪社社員，我們在社裡也是為了個人成長。年輕人都在尋找成長和發展的途徑，這是他們加入扶輪的第一個理由。

英文扶輪月刊：您提到扶輪的新願景聲明。我們已經有一個座右銘，「超我服務」。我們每年都有社長主題。為什麼我們也需要一個願景聲明？

拉辛：願景聲明讓我們能告訴全世界，長期而言我們的最根本價值是什麼。它幫助扶輪社員和非扶輪社員瞭解，就改變我們的世界而言，我們的目標是什麼。這個願景聲明來自扶輪社員們，每個片語都是他們建議的。最終結果顯示我們對於未來的願景以及到達那裡的途徑。

英文扶輪月刊：加勒比海的扶輪青年服務團及扶輪社之間有良好關係。關鍵在哪裡？

拉辛：我的扶輪社就是一個例子。當一個扶輪青年服務團團員來到我們的扶輪社，他們不是我們當天的客人而已。他們像社員那樣簽到。因此他們馬上覺得好像自己也是社員。這點很重要。我們也確保我們的扶輪社一定有社員去參加扶輪青年服務團會議，永遠保持關係。在過去二年，我相信我們已百分之百成功地將扶輪青年服務團團員培養成扶輪社員。他們來我們的扶輪社，後來加入我們的扶輪社，因為他們瞭解我們。我們必須繼續維持那種關係。

英文扶輪月刊：您從扶輪青年服務團團員們那裡學到什麼？

拉辛：扶輪青年服務團團員有活力。他們做事熱情。他們想要做好事，而且他們真正喜歡彼此合作。他們遇到的挫折是發現很難過渡到一個文化完全不同、沒有活力，甚至不知道如何使用社交媒體的一個社團。扶輪青年服務團團員是未來的扶輪，我們必須協助他們達成目標。他們希望 40 歲時的扶輪社像什麼樣子？我們必須提出答案，然後成立，或協助成立，能讓他們達到目標的扶輪社。

英文扶輪月刊：請您想像一下您的生活沒有扶輪的話會像怎樣。

拉辛：哇！老實說，這事挺難的。我已全力以赴為扶輪奉獻 37 年，沒有扶輪的話，我不可能交到現在的朋友，也沒有能力去做我現在能做的其中一些事。我總是舉我的第一次演講為例子。我兩手扶著講桌唸我寫的演講稿，當我唸到第一頁的底部時，我緊張得無法翻頁。但是我的扶輪社不斷邀我演講，因此我就繼續講，現在我對演講很有信心。沒有扶輪的話，我辦不到。

英文扶輪月刊：您如何開始一場演講？

拉辛：重要的是要知道你的觀眾裡有哪些人，並且跟他們打招呼。你應該用某種方式來和他們發生關聯，說感謝你們或很榮幸來這裡，或認出其中一個特別人士。每當我做演講時，我會盡可能讓演講與聽眾多親近一點。

英文扶輪月刊：如果有一件事您可以改變扶輪，那可能會是什麼？

拉辛：我們在扶輪的挑戰之一是我們的立法會議。我們每三年開會一次，來討論如何改變扶輪的管理政策，但是更常見的是我們要花 4 年半或 5 年的時間才能完成立法，因為提議立法有截止日期。世界改變太快，我們來不及立法。我們需要找出一種能更快做出可以影響組織重大決定的方法。我們的立法會議必須瞭解，或許該是做出那種改變的時候了。我很希望看到我們的立法會議重組。方法之一是每年以電子方式召開會議。這將是一個挑戰，因為在網路上難有活躍的辯論，但是我想扶輪夠聰明，能想出辦法。

英文扶輪月刊：有沒有任何一項扶輪傳統是您永遠不會拋棄的？

拉辛：我永不拋棄我們的四大考驗。我永不拋棄職業服務。有些每週例會的傳統可能廢除。我認為扶輪社會議再也不必那麼正式。但是你若看看核心價值或道德或職業分類，那些東西必須保留下來。這就是我們扶輪社員之所以為扶輪社員以及我們與眾不同之處，我們必須欣賞這一點，並持續發展那些原則。

