

# 扶輪社創新之舉

美國阿肯色州瓊斯伯勒扶輪社  
(Jonesboro, Ark.)

社員人數：131

社員招募活動吸引到  
的新社員人數：24



該社熱愛運動，  
並且贊助阿肯色  
州運動秀

## 友善的競賽凝聚了社員的 向心力，還增加了社員人數

創新：

瓊斯伯勒扶輪社讓社員招募活動多了點競爭趣味，各小組為了追求榮譽，花招百出，最後的結果是成功招募了24位新社員。

背景介紹：

創立於1919年，該社與當地的社區擁有絕佳的互動，該社促成了「青少年綜合服務(Consolidated Youth Services)」之家的建立（這間避難所後來成為了當地一間大型的服務提供機構），為了慶祝扶輪成立百年紀念，該社還出資建立一座兒童公園。

為了尋找招募新社員的方式，並且凝聚現任社員的向心力，瓊斯伯勒扶輪社決定要善用競爭的精神。2016年3月，該社舉辦了一項社員招募的企劃，參賽的小組要比誰能帶進最多的新社員。

這項活動的設定就像運動聯盟一樣，由各隊隊長從現任的社員當中徵召組成團隊。這個友善競賽的隊長有剛卸任的社長（他同時也是地區總監提名人）John Deacon、社長當選人 Brock Cline、社長提名人 Lisa Golden，以及現任社長 Beverly Parker，每位社員都參與了這次的活動。

Brian Rega 是該社的社員發展主委，他擔任這次聯盟的會長，如果有新人參加扶輪會議，並且決定要加入扶輪，而且也獲得核可成為社員的話，該組的成員就會得到分數。如果新社員是年輕的專業從業人員或是該社以前從未有過的職業類別的話，還可以得到額外的分數。Rega 表示：「比賽過程中還會有其他的驚喜

加分，當然這要看會長的決定。」

比賽開始之後，該社鼓勵各小組邀請他們招募到的新人去參加一場由社員兼前任地區總監 Ray Keller 所舉辦的特別講座，Rega 表示，身為全球知名的商業與勵志演說家的 Keller，「敘述他的扶輪故事，並且描述扶輪對於全球所帶來的影響。我們規定新社員必須要參加這場扶輪說明會。」

積分榜每週會更新賽況，表揚分數最高的團隊與個人。Rega 表示：「對一個已經成立98年、而且有點無新意的老扶輪社來說，這個比賽實在非常好玩。我們對社員與潛在社員說：『這可不是你爸爸那一輩的扶輪社』。」一位資深的扶輪社員在這次的活動中招募了他的第一個新社員，他說因為他希望他的小組能贏得比賽。

在為期六週的比賽當中，各組總共接觸了76位潛在社員，而有24位最後正式加入，之後社員在一次的社內會議中慶祝了他們的好成績。Rega 說：「我們考慮過要讓分數最高的 John Deacon 小組接受其他小組的午餐款待，我們也考慮過讓成功招募到新社員的那些人吃牛排，而其他只能吃便宜貨，但是最後我們決定每人分享親善，因為有了新社員的加入，我們每個人都是贏家，就像我在頒獎的那天說的一樣：我們都吃了『好料』，因為我們是同一隊的，我們都是一家人。」

你所屬的扶輪社有什麼改頭換面的好點子？

請電郵至：[club.innovations@rotary.org](mailto:club.innovations@rotary.org)



社員在一場捐書活動  
中擔任志工