

扶輪社的改革 — 喬治亞州的扶輪社 迎接網路會議形式的到來



扶輪社：
喬治亞州，石山社
(Stone Mountain)
網站：
Stonemountainrotary.org
社員：
42人

歷史：

創立於 1965 年，此扶輪社當時以東迪卡爾布扶輪社為名，創社社員為 29 人。1981 年，正式改名為石山扶輪社。該社曾籌辦或參與的活動包含「愛滋意識覺醒活動」、「教師表揚活動」、「診所疫苗活動」、「為軍隊敲鐘活動」，以及「公園淨化及美化」的活動。這個社團也同時跟國際上其他社團一起合作，希望喚起大家對於乾淨水源及識字率的意識。

這個混和的社團結合了實體的社團以及線上的社團。會議的進行方式整合了線上直播以及社員親自到場參加兩種方式。



石山扶輪社正面臨一個很常見的問題：社員們的年紀老化，而整個社團在招募新社員的過程相當艱辛。即將卸任的社長瑪姬·柯西 (Margie Kersey) 說道：「當你招募新社員，最後召來的都是跟你一樣年紀的人，住在同一個社區，而且做很相似的事情。」「請我們老一輩的社員去招募年紀 40 歲左右的新社員對我們來說是一個拓展延伸。」

作為 2016 立法會議的輪替主席，柯西很認真地關注現場對於社員制度改變的討論。「當我看到他們撤除線上及一般扶輪社的藩籬之後，我心裡在



想，我們扶輪社一定兩者都可以做到。」地區希望她可以把扶輪社轉換成網路扶輪社，但社員們卻不太希望結

束可以親自到場的扶輪會議。於是解決方法就變成把這個社團變成混和型，在保留實體扶輪社的同時，也發展網路的扶輪社。石山社在 2 月的時候第一次進行了線上會議的形式。柯西解釋：「我們利用線上視訊會議的方式進行。」「很多社員在生意上都已經在使用視訊會議了，所以他們知道怎麼使用視訊軟體。只要在電腦上架上一台小攝影機或使用手機，他們便可以看見你，而你也可以看見他們。第一場會議中我們有兩位會員使用網路的方式參與這個會議，這個數字正穩定的成長中。現在每一場的會議大概會有六到八個人以網路連線的方式參加。」

柯西說：「這個新的模式使得管理現任社員變得方便許多，我們有一個房產業者社員，她非常忙碌。」「在我們扶輪社還沒混合管理方式前，參

加會議對她來說是很困難的一件事，現在不論她在什麼地方，都可以參加會議，只要她的手機帶在身邊就行了。所以總的來說，參加會議的人數也變多了。」



而很明顯的，這個新的模式也顯現出可以招到比較多新社員的趨勢。「我們目前有八個可能成為社員的人，而這種混和模式的經營方式就是吸引他們過來參加的原因之一。其中有一個人，他是餐廳的老闆，而他不可能在中午尖峰時段離開他的餐廳，以線上方式參與可以讓他同時參加會議也同時管理餐廳。」

柯西說：「這種新的方式對於已退休並打算搬離本地的老社員也很有用，即使他們搬到佛羅里達州，他們依然可以保有石山社的社員資格。」

柯西回想時說：「重新改造扶輪社就是從修改細則的根本部分開始改起，我們必須考慮很多事情。」「我們必須把門檻設在一年必須服務滿 18 個小時，但是他們對於這件事是很有彈性的，社員只需要在鄰近的扶輪社服務完成便可。」

她堅信石山社已經找到自己未來的出路了。

「而且我想最終

將會有越來越多的扶輪社選擇變成混和型的方式運作，讓社員們可以自由選擇要親自到現場參加或在線上參加會議。」

貴社改革本身運作的是什麼？
請 email 至：
club.innovations@rotary.org.