

致勝得分

讀過十月號的〈改變大局的關鍵〉("Game Changer")讓我回想起關於古老且親切的瓦康納棒球場(Wahconah Park)的愉快記憶。當時我回覆我們報紙裡一則小聯盟匹茲菲爾德太空人隊(Pittsfield Astros)尋找2001年球季國歌歌手的廣告，重新找回過去長久的歌唱嗜好。在沒有試音的情況下，我有幸在一群人面前演唱美國國歌，家人和朋友也在聽眾之列。有些球迷稱讚我的表現。

受到鼓勵並重拾信心，我開始寄試唱帶給許多球隊。以前當老闆現在已退休的我，已經在美國東岸各地超過300場活動中演唱過。基於善意和為了對於早期花費時間謝謝我的那些人有所表示，我一直想做更多表演。可是我心中最珍愛的一場表演，就是在每年夏天在我家鄉匹茲菲爾德那座已有百年歷史的棒球場唱歌。

美國麻州長草原扶輪社  
William A. Squires

讓國旗飛揚

對於十月號裡Nacy Shepherdson所寫的好文章〈募款樂趣〉("The Fun in Fundraising")，我有些想法。募款是讓扶輪得以協助改善世界各地生活的捷徑。我們一起持續在我們社區根除小兒麻痺及做其他人道工作。如果不是募款，我們根本不可能完成所有那些我們引以為傲的事。

幾年前，一位從德州渡假回來的扶輪社員，將一個構想引進他在馬里蘭州的扶輪社。他之前聽到一個構想，就是簽署讓贊助者在5個愛國節日於自家前院展示美國國旗的合約。旗子會在黎明時設置，黃昏時移除。他向他的扶輪社提出這個概念，可是建議他們一年一次在公園或學校草地展示數百面國旗，持續一週左右。他建議我們藉此向那些確保我們安全的

**MILLIONS HAVE BEEN COMMITTED TO ENDING POLIO.**

**BUT OUR WORK IS JUST BEGINNING.**

**Bill & Melinda Gates Foundation: \$450 million** • Pakistan: \$154.7 million  
**Rotary International: \$150 million**  
 Nigeria: \$134.6 million • United Kingdom: \$130 million • Canada: \$75 million • European Commission: \$61.4 million • Japan: \$55 million  
 United Arab Emirates: \$30 million • Dalio Foundation: \$30 million • Bloomberg Philanthropies: \$25 million  
 Anonymous donor: \$15 million • Australia: \$13.4 million  
 Germany: \$11.2 million • easyJet: \$5 million • Italy: \$5 million  
 Korea: \$4 million • Korea Foundation for International Healthcare/Community Chest of Korea: \$2 million • United Nations Foundation/Shot@Life: \$17 million • Switzerland: \$1.03 million  
 UNICEF USA: \$514,000 • Luxembourg: \$500,000 • Monaco: \$330,000  
 New Era Educational and Charitable Foundation: \$300,000 • Turkey: \$20,000  
 Malta: \$20,000 • Spain: \$20,000 • Accenture Interactive USA: \$10,000

人致敬，如軍人及緊急救援人員。我們可以詢問社區他們的英雄是誰，並給他們以50美元贊助一面美國國旗的機會。

這就是扶輪「向英雄獻旗」(Flags for Heroes)活動的起源，目前已經擴展至全美國。2016年，全美7個州有50個扶輪社舉辦這項募款活動。

除了募款之外，這項計畫表揚我們的英雄，為你的扶輪社建立崇高形象，讓你的扶輪社獲得媒體大篇幅報導。

因此，我要問各位，你的英雄是誰？他們每天就在我們周圍，每個人心目中都有自己的英雄。

更好的問題是如果你能夠增加新社員來引領扶輪社、提升公共形象、並在社區內完成更多善舉，何樂而不為？

美國德拉瓦州賽爾比維爾扶輪社  
Stephen J. Cropper Sr.

打擊貪污

我很開心讀到十一月號的傑出人物訪談〈評估及阻止貪污〉。看到透過我們的扶輪獎學金計畫，全球獎助金的獎學金受獎學生露欣妮·梅拉比安 Lusine Mehrabyan 正鎖定貪污為目標，很令人欣慰。

我們幾乎每天都可以在新聞中看到貪污官員及公務員收賄、挪用公款及資產圖利自己、靠投票不當得利、以及其他可恥的行徑。

我本身也是決定挺身對抗這些非法且不道德作風，協助美國政府的調查行動（包括促使逮捕兩名現任市長，這是聯邦調查局的創舉），之後又協助修改與貪污及公務員保護相關的政策及法律，並向各團體及學生演講談論我的經驗，因此我讚賞像露欣妮這樣想要改善世界的人。

我在演講中引用四大考驗，並儘可能與許多擔任公職的人分享。而他們都要求我提供他們一份書面的四大考驗，好擺在辦公室裡！

貪污是社會之癌。我希望更多扶輪社員能加入這項行動，挺身而出。

美國佛羅里達州鋸葉棕灣扶輪社

Michael W. Kesti

## 服務之道

我和外子都曾擔任各自扶輪社的社長，兩者都有相當高比例的女性社員。

十月號中關於理事會缺乏女性的三封讀者投書遺漏了一些重要的事實。就像大多數的組織一樣，高層職務是由身為社員多年，或是——在商業界——在其領域任職多年，有知識與經驗的人來擔任。

國際扶輪理事有時間義務擔任這些非常耗費心力的職務。那是一個極大的承諾，不只是身為社員的肯定或權利。

我們許多資深扶輪社員都已經做過扶輪「默默不受表彰的工作」。扶輪社員瞭解表彰不是扶輪之道——服務才是扶輪之道！

美國內布拉斯加州雷諾扶輪社

Carol A. Eastwick

## 候用人才

閱讀十月號關於女性在國際扶輪理事會代表性不足的讀者投書，我急切想做出回應。

就在這星期，我出任 26 地帶提名委員會主委，負責遴選 2019-21 年理事。我們搭配的地帶包括美國最西部，我們的思想前衛創新。我們有 6 名人選——3 位男性，3 位女性。我們選出了一位女性，這是我們搭配地帶的歷史創舉。鼓勵及振奮人心的結果是性別從來不

在我們委員會的討論範圍。我們挑選了符合條件、我們相信是最適任、能夠強化及活化我們組織的人。這是我們扶輪道德信念所要求的。

任何熟知扶輪計畫、扶輪基金會業務、以及地區與地帶職務的人，很快就會明白我們的晉升制度不分性別很慢。而且要記得，你在擔任過扶輪社社長後才能往總監的道路起步。在世界的許多地方，女性仍然沒有容易的道路。

當我在 1990 年加入扶輪這個優秀的組織，我並沒有預期或希望它會配合我。我加入是為了服務及強化扶輪，我在身為社員的每年都努力這麼做。前國際扶輪副社長珍妮佛·瓊斯 Jennifer Jones 對於何時才會有一位女性社長這個問題，給過一個貼切且簡潔的答案：「就在候選的女性是最佳人選時。」

美國亞利桑納州鳳凰城扶輪社

Lucinda Rose General

## 修正考驗

我想讚揚這本雜誌的編輯持續出版一份有趣的優良刊物。每一期都可讓我學到寶貴的事物。

可是我也想要呼應十月號 Thomas V. Lasse 關於修正四大考驗的投書裡的建議。我是一位退休的英文老師，有多年修改學生報告提升其簡潔度的經驗，我也認為 concerned 一字是不必要的，甚至有點拗口。我認為刪除它可以更清楚陳述扶輪的目標。

美國伊利諾州傑克森維爾扶輪社

Penelope M. Mitchell

