

PDG Electronics

謝炎盛

領導青年服務新視野

台北中城網路扶輪社
PP Dolly 杜孟玲

PDG Electronics 謝炎盛先生是建中校友，中原大學工業與系統工程學系第五屆畢業系友，事業有成之後，設立獎學金，回饋母校，嘉惠學弟妹，尤其鼓勵家境清寒學子。因 PDG Electronics 一直熱心扶輪，尤其在世界各地青少年交換方面不遺餘力。因而，2015 年城中社 PDG Electronics 與大同社 PDG Medicare，在土耳其 EEMA，雙雙獲頒無會員國關係的 EEMA 榮譽會員獎章，2016 年在赫爾辛基 EEMA 亦頒發給永福社 PP Water 同樣的榮譽會員獎章。此乃表彰肯定台灣青少年交換的成果，也是我們多年成功國民外交的具體事蹟。

國際扶輪青少年委員會

PDG Electronics 曾擔任國際扶輪青少年交換委員、國際扶輪扶青扶少主委。在委員會裡



PDG Electronics 擔任 RI 扶青扶少共同主委

的扶輪社友，最年輕的也都 50 多歲，為使成員年輕化，約有一半曾是扶青團員，透過這些組合，在委員會裡提出他們的看法。常常會有驚人的論點，原來年輕人看事情的角度和自己是不同的。

國際會議上是否有爭執？

2005 年當總監之前經由 RYE，參加國際會議，接觸到比較多的國際社友。參加無數會議中，儘管意見時有不同，但未見爭執。PDG Electronics 說這也是對扶輪嚮往的地方：開始參加的時候，每一個社友都有個性，但是隨著我們在扶輪的路程，一步走、一步學，眼界就越來越開闊。到了國際層級，每一個社友都非常有修養，凡事包容。真正的領導人就是要包容與尊重。通常意見不一樣時，我們一定尊重對方的意見。而團隊中還會有第三者，一輪發言之後，總有客觀的人，從客觀的意見中發現比較適當的建議。很多事本來就沒有對或錯，只是角度的不同。就好像每個國家、每個地區，文化背景不同，發展的面向也就不同。

國家的未來在青年

Electronics 演講時常喜歡和社友說：要看某一個國家的未來，請看看該國的青少年。應該是常在國外走動，這樣的感觸特別深刻：看一個國家的青少年在做甚麼？從這些青少年的氣質，便可看出這個國家過去的概況和未來的輪廓。國家的未來要從青少年著手，政府的青少年教育政策是很重要的關鍵。補之不足，民間可以更靈活、更普遍、更全面，甚至於比政府更有效率。目前，民間國際社團首推扶輪社最為落實青少年服務。

扶青團、扶少團

和社會背景、文化背景息息相關，青少年問題各地都不一樣。國際扶少總數 20 多萬，扶青 10 多萬。美國幾乎每個社區都有扶少團，每個城市才三、五個扶青團。曼哈頓三個團，這和扶青蓬勃發展的台北市很不一樣。以往，扶青團員必須先 OB，即 30 歲以後才可以參加扶輪社。而在上一次的立法會議，由理事



PDG Electronics 參與聖保羅世界年會扶青會前會
會提案希望採雙重會籍，即：扶青團團員在未
OB 之前便可參加扶輪社！從此，國際扶輪對
於有意願提早學習的扶青團團員，鼓勵在 OB
之前參加扶輪社。這是針對年輕團員社友的彈



PDG Electronics 參與 2014 加拿大 Interota

性做法，一項很重大的改變！國際扶輪也因應
扶青團的做法，配合年輕人起跑已久，且普遍
運用的網路，做為例會或團務管理的工具。

Electronics 特別提醒 2017 年度大事之一：
三年前台灣扶青團在多倫多世界扶青大會，與
香港、德國等 10 個城市競標，得到世界扶青大
會主辦權，美好一役確實不容易。不同於區域
性質的 APRRC 亞太扶青會議，台灣扶青團 2017
年 9 月將在台北主辦每三年一次的世界扶青大
會。適逢台灣扶青 30 年，台灣栽培扶青團員有
成！從過去的參與中學習，到現在可以獨當一
面主辦世界級的國際大會，展現的能力和膽識
將令世界各國精英刮目相看。Electronics 嘉許：
本次世界扶青大會主要籌備工作都是扶青團員
承攬，扶輪社友只是擔任顧問的角色，提供意
見和諮詢。台灣扶青 30 年的成果，實在令人
雀躍。他籲請各地區總監廣為宣傳，讓社友分
享這個訊息，並積極推動、邀



PDG Electronics 參與第一屆全國扶青大會



PDG Electronics 參與 2014 香港亞太扶青會議

請海外姐妹團參與。

RYLA

Electronics 認為：扶輪五大服務裡面，青少年服務佔有很重要的地位。從事青少年服務是國際扶輪非常重要的工作，不僅是扶輪社友積極從事的一項超我服務，它更是深具意義的使命。扶輪談五大核心價值、談領導，真正的領導要從青少年教育起，領導的觀念要在年輕時就建立。基本上從服務學習領導，服務型觀念的養成。扶輪青少年領袖氣質最著名的培訓，便是扶輪青少年領袖獎研習營 RYLA。一如栽培扶少團、扶青團領導人，都是從青少年時期透過 UNCLE 和 AUNTIE，以服務他人做榜樣，開始教育他們正確的領導觀念。

RYLA 以營隊訓練方式設計，期能更有效培養未來領袖，全球各地舉辦的內容均十分精采。不止參加學員熱情，連幫忙的扶輪社友個個興致勃勃，都很開心。以 D3480 RYLA 為例：先用半年時間，培訓 30 名扶青執行團隊。同時間，百位學員一經錄用，便開始受到



PDG Electronics 參與 2013-14 年度 RYLA

小隊輔的關切，運用小組聯誼，加入社群開始團隊激盪。臉書、網站上更時時將近況公告。正式營期三天，活動緊湊，年年讓淚水、汗水夾在歡樂聲中完成。Electronics 熱心建議：在預算之內，最好能一年多次將學員聚會，領袖獎研習營擺在第三次或第四次，分十個小隊由學員發表研討，彼此激盪。營隊之後，或許參加成員不會那麼多，但他們將成為新世代扶輪潛在分子。將學員變成扶青團一分子，這將提供執行團隊很大的努力空間。Electronics 認為：社友對 RYLA 的熱情比扶青、扶少還要高，這是好現象。團隊幹部可以比照 RYE，委員會固定班底，但每年變動百分之十，讓很多理念一致社友對 RYLA 持續付出幾年。

RYE

青少年交換計畫影響並改變交換學生一生，是對青少年影響深遠的扶輪服務。利用交換學生的機會，可以在學生時代拓展視野。如果我們可以把一個青少年，從一般的青少年改變成未來的領導人，青少年服務計畫將是非常有意義的工作。Electronics 遇過許多一樣年紀，甚至年紀更大的社友，他們在年輕時參加交換計畫，40、50 年前是交換學生。像巴西 YVON：從巴西到美國交換，娶美國交換時的鄰居，妹妹嫁給轟弟。他在巴西政府擔任交通部顧問，同時也在美國從事交通工程工作。交換計畫影響他的一生。醫生或律師的 Anamaria：也是 40、50 年前是交換學生，投入青少年交換計畫服務至今。EMMA 前主



PDG Electronics 參與 TRYEX 博覽會

委，比利時 Daniabadus：雖然不是一開始就加入扶輪社，但青少年交換學生時期確實擴大他的視野。

EEMA (Europe、Eastern、Mediterranean and Africa) 扶輪青少年交換會議，始於 1952 年，由各地區青少年交換主委或委員聚會討論扶輪青年交換計畫相關事宜，是最多 YEO 參加的會議，已建立 EEMA YEP Conference Guideline。其他還有 NAYAN 北美青少年交換聯誼網絡、世界年會前兩天會也有青少年服務會前會。世界各地 YEO 與社友，在這幾個會議裡，互換意見、建立共識、形成互信基礎的平台，而使全球青少年交換工作更臻順利。

台灣青少年交換服務已建立優質品牌，歷任主委與委員無不全力以赴，在國際會議中參與和發聲。YEO 因多年共同參加會議，彼此情誼越來越熱絡。關鍵秘訣在於國際會議結束之後的旅遊，才是培養國際情誼重頭戲。Electronics 和夫人多次接待外國 YEO，譬如：2016 年利用首爾年會之前，先在台灣舉辦研習會，邀請許多國際友人到台灣。也是在多次國際會議之後，才知道 2016 年赫爾辛基 EEMA 主席 PDG Ruchiano 和他同年擔任總監，因此接待他們夫婦兩次來台，最後變成莫逆之交。Ruchiano 也力邀 Electronics 夫婦回訪，接受他的招待。

擔任日本 D2800 RI 社長代表時，面對社友的提問，均把握機會說明。演講中以台灣扶輪如何做好扶青、扶少服務為例，彰顯台灣扶輪的貢獻。尤其是台灣成功的青少年服務計畫與對女性社友參與概況。也希望因此把台日青少年交換名額維持下來。

多年旅驛相隨，Electronics 稱讚夫人 Catherine 是一位稱職的夫人賢內助，多虧有她陪同出國參加會議，從照顧他，後來自然而然和外國 PDG 的夫人或先生成為好朋友，自成一團，甚至變成主角。到後來，她自己因是 training leader 需受訓，好訓練國內寶眷做服務。雖然，Catherine 有時會留在紐約、芝加哥等他開完會。然而，只要不到，會議中大家

便會問起夫人。所以，有一位語言、外交能力好的太太，對拓展台灣扶輪的工作實際上有莫大的幫助。

領導無秘訣：今日你以扶輪為榮，明日扶輪以你為榮

人和人相處，因為愉快，所以喜歡一起走，沒有誰領導誰。Electronics 比喻：扶輪領導就像雁形理論，總是有一個人帶，大家互相學習，輪流領導。扶輪社裡一方面被領導，從被領導過程中學習，一段時間後也要學習領導人。跟著大家一起學習、一起服務，事實證明學習可以獲得更多。Electronics 謙稱自己並非名嘴，有興趣，並且喜歡去體會，真誠感受扶輪，並將知道的扶輪故事，實實在在地講出來，便成為受歡迎的主講人。分享是進階版的學習，一再分享經驗，久而久之，分享的技巧變成一種能力，傳遞了扶輪精神，自己也獲益無窮。在扶輪最高興的事是和優秀的人一起服務。扶輪提供優質的學習平台，有效能的扶輪其中一項便是培養領導人。Electronics 任內社長們經過訓練、肯定，許多社長如今都是傑出領導人。

對於為何大力支持扶輪，並悠遊其中？Electronics 引用《論語·雍也第六》，有云：知之者不如好之者，好之者不如樂之者。所謂知之者：很多社友知道扶輪，知道這種組織，是一個服務的組織，是一個聯誼的社團，是一個培養領導的學校。好之者：我對交朋友很喜歡、我喜歡學習、想求知，在社會大學有許多成長空間。所以有許多人便會進來扶輪。樂之者：我來參加這種社團是一種享受，不是一種負擔。當我能跟社友演講，和社友分享好的資訊，是很快樂的事。不止是講的人很快樂，如果能讓聽的人很快樂，自己就會很快樂。也就是說：當我們在做這件事，實際並非在行使一個使命或任務，而是樂在其中。享受服務的快樂，也就是助人真快樂；當助人能得到快樂，一定會很喜歡助人。