

可增加社員參與的 三種例會模式



史黛西·胡佛 Stacey Vanden Huevel 及 2017-18 年度國際服務理事珍寧·甘根尼斯 Jeanine Gangeness，在最近一場會議中分享她們對扶輪社價值的省思。

身為我們地區裡規模數一數二的扶輪社，我們知道必須設法處理我們不斷下滑的出席率，並滿足我們多元社員的需求。從 2015 年一項創造扶輪社願景活動起，我們開始尋找能夠達到彈性與創新的方式。以下是在本社運作有效的方法。

我們最初採取的行動之一就是修改我們的出席準則，強調出席的重點在於參與，而非參加會議。我們要求社員達到 50% 的出席率。可是參與本社諸多服務活動的任何一項也都列入出席計算，參加本社的領導或委員會會議、世界任何角落其他扶輪社的例會、或任何扶輪活動也一體適用。我們知道扶輪社員越頻繁參與就能從扶輪獲益越多，因此我們要求社員考慮他們可以參與的這些方式。

2017 年 1 月，我們也引進兩種新的例會模式。在每個月第一週的「服務優先星期四」，我們會在羅徹斯特公共圖書館集合擔任義工。這個地點很容易抵達，停車免費，我們一起努力支持這間圖書館，透過參與及學習來強化社區及豐富生命。

我們也在每個月的第三個星期四引進「1905 例會」的做法。這些會議是在向扶輪的起源致敬，當時的扶輪社員都是在彼此的工作地點以小組的方式集會。至於扶輪社長所主持的社務議程，我們都利用網路觀看在市中心某個地點拍攝的臉書直播，然後我們離線，在各自的偏遠地點，會有理事或計畫委員會主委負責主持，針對與當月扶輪主題相關的影片簡報進行小組討論。

我們一些熱心的社員提供其工作場所作為例會地點，這些都是「棕色紙袋午餐會」。我們想

像保羅·哈理斯也是以類似的方式來舉辦他的例會，除了我們現在使用了不同的科技。

這有許多益處，包括為考量預算的人辦理免費的例會，提供更接近所有社員職場的例會地點，在小組有更多機會促成產生有意義對話，並讓在家、在上班、或差旅的人都可以參與。雖然我們每週的出席情況大約是每場例會 60 人，可是我們過去 3 場的「1905 例會」的臉書現場直播及其錄製影片的點閱率卻高達 1,169 人次。

最後，我們引進快速連結的例會。社員在大桌子前面對面坐下，在 4 分鐘的期間針對一些挑選過的主題進行對話。之後桌子其中一側的人往下移動一個座位，和另一名社員交談。另一側保持不動，考慮到有些社員的行動較不方便。整個集會地點充滿活力及熱烈聊天的聲音，而且當地和來訪的扶輪社員都同樣喜歡這種例會模式，跟我們索取資料帶回自己的扶輪社。

我們本著創新與彈性的精神進行這些例會變革，可是別忘要將服務、聚焦全球、社區、好玩、友誼等關鍵價值牢記在心。我們強調的是服務的方法有很多，要定期相聚促進與其他扶輪社員的情誼的方法就更多。

在整個社員及新扶輪社發展月中，我們將介紹以扶輪社彈性為主題的部落格文章。從混合扶輪社到雙重社籍，這些文章介紹從重組或推行新社員選擇中獲益良多的扶輪社。

作者：美國明尼蘇達州羅徹斯特 (Rochester)
扶輪社史黛西·胡佛