

「社員與新社擴展月」之歷史大躍進

專訪 PDG Square 方振淵

台北中城網路社／杜孟玲 IPP Dolly

本來只希望當個慢活快樂的扶輪社友的 Square，由於因緣際會出任 1997-98 總監，創下 3,274 位社友出席地區年會的記錄。海外扶輪社友參與本地區年會人數高達 500 多位，人數刷新紀錄，並與本地區扶輪社締盟姊妹社高達 36 社。R.I. 前理事 Sen Shoshitsu(千宗室)出任 R.I 社長 Glen Kinross 的特別代表，另外值得一提的是 (a) 90 個扶輪社當年參加了各項 W.C.S 計畫。(b) 申請 92 單位低成本住宅 (Shelters)，使低度開發國家的貧困人民有了棲身之處。(c) 保羅·哈理斯捐款總計約 70 萬美元。(d) 永久基金捐款總計約 US\$56,000。(e) 36 位巨額捐獻。(f) 社員成長 12%。

值此「社員與新社擴展月」，PDG Square 認為百年扶輪一路精進，但細細品味扶輪的演化，它的精髓與價值也始終圍繞在扶輪的原點。

醞釀大變革

回想在 2001 年初接到國際扶輪芝加哥總部的指令，「以台灣扶輪的國家代表 (Country Representative) 身份參加新模式計畫的訓練。」到底，什麼是「新模式」？

New Models for Rotary Clubs Pilot Project(新模式扶輪社試辦計畫)

標題是這麼寫的。卻搞不清什麼是新模式？「Pilot Project」譯成中文就是「試辦計畫」(也有人譯為「導航計畫」)。但有些模稜兩可。

意想不到的事物多著呢！偉大的扶輪創始人 Paul Harris 與另外三位職業不同，但志同道合的企業家臨時起意，成立了第一個扶輪社。Rotary 原意也許是輪流主持開會，開會地點也

輪流轉換，因而取名 Rotary。這幾位創始人以及接續加入扶輪的先知先覺，萬萬想不到在一百年後扶輪運動竟擴展到世界 200 多國且扶輪社員也超過了 120 萬人之多，論影響力與貢獻，也是全球社團之冠。這要歸功於創始人的卓見、理想、歷屆領導人所發展的努力、擴展方略之執行以及全體扶輪社員的無私奉獻。

扶輪社的發展是多層面的。若以扶輪社員人數而言，在 20 世紀末 1997-1999 時期國際扶輪已超過 120 萬人。但往後幾年，不是原地踏步，就是呈現從巔峰下滑的現象。國際扶輪領導人警覺此一反轉現象，乃採取各種措施挽回頹勢，但效果有限。部分原因可歸咎於大環境、經濟發展遲緩；同一時期，其他國際社團也遭遇嚴重流失會員的困境。

扶輪的規章、制度、慣例、傳統，本來就很嚴謹。經過扶輪先進，運用他們的智慧逐步建立而成，且經過長年實踐的洗禮而樹立優質架構。全球扶輪社採用同一「標準章程」、「標準細則」，才能在「國際扶輪」的架構下運作，不致走樣。這麼說，國際扶輪與各扶輪社就一直墨守成規、故步自封的老化下去囉？非也！這些制度規章都可以與時俱進。如何「與時俱進」，制度上大致上有三個階段與層級進行修改：

- a) R.I 理事會：每年召開四次
- b) 國際年會：每年在預定的地點、時間召開一次
- c) 立法會議：每三年召開一次。每一扶輪地區推派一位資深社員(通常是 PDG)代表參與討論與表決。

然而，有些扶輪社員仍認為：扶輪的自



2010 蒙特婁世界年會，世界第一位扶輪女社友 PDG Sylvia 和 Dolly 的合照

我更新步調太慢，跟不上時代潮流。他們語帶警惕說：「老社員會隨著歲月的流逝而逐漸凋謝，若不輸入新血，扶輪恐怕會停滯不前，無以為繼。」在吸收年長社會人士方面遇到瓶頸時，他們所謂新血輪指的是「女性社員」與「年輕社員」。

婦女參與扶輪

「接納女性社友」這一條坎坷路 R.I 走了 39 年。早年扶輪章程明文規定：要成為扶輪社員條件之一必須是「男性」，所以不准女性入社，是理所當然，天經地義。

首先發難的扶輪社並不是來自講究兩性平權、尊重女權的歐美先進國家。1950 年，印度某一扶輪社在三年一次的立法會議上提一修正案，將扶輪社章程（Rotary Club Constitution）內的「male（男性）」一字剔除。1964 年，來自 Sri Lanka（斯里蘭卡，古名：錫蘭）的扶輪社在立法會議提案：「讓婦女參加扶輪社」。結果均未加討論，就撤案。可見保守觀念還根深蒂固。往後幾年類似提案斷斷續續於立法會議提出，國際扶輪也許認為：對這些持續不斷的改革聲音充耳不聞，相應不理就沒事啦，但萬萬沒想到國際扶輪卻被迫與某一扶輪社在美國加州對簿公堂！

點火的是位於美國加州的 Rotary Club of Duarte。該扶輪社甘冒違規、違反扶輪章程的

罪名，毅然決然地接納了婦女入社成為扶輪人！RI 屢勸不聽，結果於 1978 年被開除其社籍。被除籍的 Rotary Club of Duarte 心有不甘，具狀告到加州法庭。公說公有理，婆說婆有理。但經過三審定讞，國際扶輪終於敗訴，而心不甘、情不願地接納了女性社員。

接納女性社員·其發展與影響

美國最高法院於 1987 年 5 月判決：扶輪社不得「以性別為理由」而拒絕婦女於門外。國際扶輪也發佈政策：美國的任何扶輪社皆可以接納婦女為扶輪社員。為婦女入社點火的那個 Duarte R.C. 推薦了 Sylvia Whitloch，成為扶輪世界第一位女性社友。

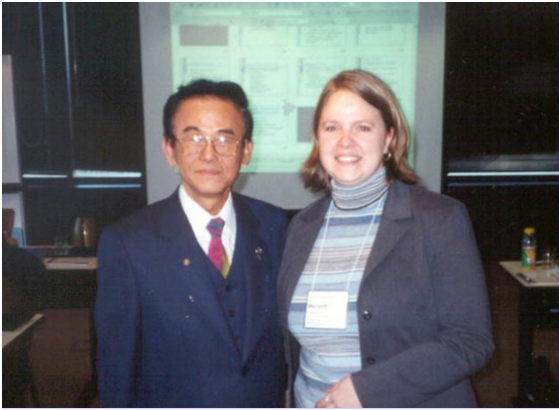
美國最高法院的判決當然只限於美國境內。翌年，1988 年，加拿大的法院也跟著做了類似的判決。

1989 年 R.I 立法會議決議：Rotary International Constitution 條文剔除了「限於男性」的規定，並將「歡迎婦女入社」成為全球扶輪社的共識。

反應及其成效如何？

在女社友的人數成長方面，1990 年 6 月止已接納了大約 20,200 位女社友；到了 2010 年全球女社員的人數已超過了 19 萬 9 千人，很顯然，歡迎婦女入社，大大地改變了扶輪社的面貌與內涵。

1. 人才資源豐沛：全球人口女性占一半，雖然不是人人夠條件入社，總是提供了幾乎無限的人才庫。
2. 社會越進步，婦女就業、參與社會活動的機會越多。在商業、專業，甚至政壇，婦女領導人讓人刮目相看，注重職業多元化的扶輪運動等於找到一大群優質潛在扶輪人。
3. 由於女性具有男性較缺乏的特質，舉如：細緻、柔美、較具耐力、感官較佳、感情豐富、發揮愛心、易於溝通等。也為過於陽剛的扶輪社增添了一些人性優美的內涵。



2001 年參加立法會議與 Coordinator Judi 合影

4. 女社友在扶輪世界裡很快竄升為各社社長、地區總監、國際扶輪理事等要職，包括：R.I 理事，TRF 的基金保管委員等。

這些成就印證了：婦女適合當扶輪社員；R.I 接受了女性入社的政策，PDG Square 覺得值得按「讚」！

有趣的是，國際扶輪接納了女性社友已歷經二、三十年春秋。時至今日，尚有許多扶輪社仍然維持單一性別，這包括純女性的扶輪社。

社員年輕化

Square 記得在 35 年前初次邁入扶輪世界，目睹耳聞很多事情都感到新鮮。入社不久就自許要成為一個快樂的扶輪人。當然沒有妄想擔當甚麼重要職務。因為 Rotary 制度及作風開朗又完全民主，職務任務輪流做，社友個個本來就是職業或專業的傑出人士，和睦相處、交流益智。而且它是最有效能，最有動員力的國際公益社團。

但當時，有些人想擠入扶輪仍不得其門而入。理由不一而足。曾幾何時，星移地轉，時空輪轉，國際扶輪如今攤開雙手歡迎優秀的年輕人加入扶輪。

「扶輪社新模式」開宗明義揭示：在擁抱扶輪服務的理想同時，積極吸收在步調更快速的都市化環境中生活與工作的「年輕專業人士」。而其目標就是：1. 降低扶輪社員的平均

年齡。2. 增加社員人數。

可是年輕人所處的環境與年長扶輪社友有很大的差距。因為年輕人事業、工作，剛開始或正在衝刺，沒有充裕的時間每週趕赴扶輪例會及其他扶輪活動。收入也相對有限。扶輪社所倡導的三出（出席、出力、出錢），也會感到——心有餘力而力不足的遺憾。

立法會議

Square 回憶說：2001 年受命代表 3480 地區參加了立法會議，又一次大開眼界。來自各扶輪地區的代表約 520 位齊聚一堂，在國際扶輪一位前社長主持下，聚精會神討論議案。從早到晚開會，逐條發言、討論、表決，為期一星期，真累。因為每位立法代表都代表自己的扶輪地區，不敢怠惰。

起程飛赴芝加哥 Marriott Hotel 前約一個月就接到厚厚的一本資料，除開會需知的相關資料外，那厚重的一本就是議案。議案好幾百頁，視該年度提案多寡而定。議案有 R.I 理事會提的、秘書處提的、各委員會提的，當然有各扶輪地區或各扶輪社所提的。提案的類別還真是五花八門。

國際扶輪極思改變及推出「新模式」試辦計畫，啟動於 2001 年，為期 3 年，如上所述。亦即於 2004 六月結束。不料在扶輪年度即將結束的 2004 六月份突接到 R.I 通知，要續延試辦 3 年。亦即到 2007 六月底才結束。為什麼？理由是試辦 3 年的績效不明顯，只好再試辦 3 年，再行定奪。

由中小企業主以及優秀專業人士所組成的各扶輪社，是精英集會的社團。雖然，不斷革新以因應瞬息萬變的經營環境，但扶輪社員也瞭解「傳統」的珍貴。深深愛惜某些無價的傳統。因為「傳統」都是經過千錘百鍊的經驗與失敗的累積而淬鍊出來的，有其傳承的價值。所以 R.I 鬆綁幅度儘管大得驚人，但參與試辦的扶輪社，改變的項目與幅度相當有限。

原定 3 年，加上延續三年，合計長達 6 年的試辦期結束後，這些試辦社，成效如何？



與 RI 社長、陳前總統合影

1. 學甲扶輪社：位於鄉村的代表社。該社以如履薄冰的心情試辦。例會外安排了組團訪問友社，登山健行、拜訪社友，尤其對有危機感的社友表示關懷。社員人數有增加，但增長有限。理由是人口不斷外流、經濟環境衰退。
2. 斗六科技扶輪社：成立於工業區內的典型扶輪社，也是台灣國內唯一以 New Model 型態創社的例子。頭兩年 2001-2003 社員負成長；後兩年 2003-2005 各增加 6 人與 8 人，算是相當有成長的案例。
3. 台北首都扶輪社：可視為大城市內的代表社。社員人數除了 2004~2005 之外，每年都有成長 (+3 人，+6 人，+5 人，+2 人)，共計增 16 人。

大體上看，New Model 的試辦，各社有進步與成長，但其成長幅度恐怕屬於「不如預期」。New Model 的優點有哪一些？

1. 沒有了傳統的束縛，集會、活動比較多元且健康。
2. 同一職業的入社開放，而少了一道阻礙。
3. 寶眷的參與度提高，扶輪家庭更受重視。
4. 容易與新社員廣為分享扶輪經驗。

扶輪運動的柏林圍牆倒了！

這幾十年來，女性社友逐漸扮演著重要角色；年輕社友促進扶輪的年輕化、活潑化，避免扶輪老化，並免除「後繼無人」之虞。New Model 試辦結束後，我們看到國際扶輪陸續鬆綁的種種措施與新規定。例如：將開會次數鬆綁，新訂網路扶輪社，接著是衛星扶輪社設立之規則，實體例會可以「網路開會」或「視訊會議」之方式進行。這些鬆綁措施都有利扶輪社的成長與自我發揮、擴展的空間與途徑。雖然，對上述發展與未來展望，有人仍抱持異議，但是由不同職業，不同種族文化，不同歷史背景並遍佈 120 多國的龐大國際社團，有異議、有矛盾，不足為奇。也許，目前擁有一百多萬社員的國際扶輪不斷地循著先哲黑格爾「矛盾的統一」，而後再「矛盾的統一」週而復始，循此發展軌跡不斷地成長，一代又一代更上一層樓。咱們應持積極、樂觀的看法，參與扶輪的服務與發展。也不禁要大呼一聲：扶輪萬歲，萬萬歲！！

雖然，對上述發展與未來展望，有人仍抱持異議，但是由不同職業，不同種族文化，不同歷史背景並遍佈 120 多國的龐大國際社團，有異議、有矛盾，不足為奇。也許，目前擁有一百多萬社員的國際扶輪不斷地循著先哲黑格爾「矛盾的統一」，而後再「矛盾的統一」週而復始，循此發展軌跡不斷地成長，一代又一代更上一層樓。咱們應持積極、樂觀的看法，參與扶輪的服務與發展。也不禁要大呼一聲：扶輪萬歲，萬萬歲！！



受訪者 PDG Square 登上歐洲健康雜誌