

2017 年亞特蘭大國際年會演講詞

秘書處的現況—— 秘書長姜修果

2017 年 6 月 14 日



非常榮幸能夠來到亞特蘭大，在這裡，扶輪基金會的先驅阿奇·柯蘭夫先生清楚看到，扶輪在動盪時期是一個行善的力量。

在世界處於戰爭狀態，他深夜坐火車從克里夫蘭到芝加哥，途中準備了年會的演講。在那個現在著名的 1917 年的演講中，他向他的扶輪社員挑戰：如果扶輪進入一個新的時代，然後我們必須問我們自己，我們對扶輪的未來胸懷壯志嗎？或者我們將阻礙它的進展嗎？

因為甚至在那時，他了解到扶輪總需要轉變因應、創新並與時俱進而有所改變。

那是 100 年前的扶輪。而現在，在亞特蘭大，我們必須問我們自己和阿奇·柯蘭夫一百年前所問的相同問題：扶輪如何服務人類，不只在今天，更在未來的幾十年？

思考一下。我們如何繼續為我們的社員和社區提供價值？您們知道，這些是很重要的問題。

我們的創始人——阿奇·柯蘭夫和他之前的保羅·哈理斯——都是非常有遠見的人，遠遠超越他們的時代。

事實上，他們在一百年前尚未有人聽過

LinkedIn 以及 Facebook 時，就創設最初的社交網絡，以連結人與人和建立專業人士的聯繫。實際上，我猜想您們有些人現在可能正理首使用 Facebook。

對保羅·哈理斯而言，這個網絡是一個空間，讓領導人能找到友誼、建立信任和做生意。而對阿奇·柯蘭夫來說，這個網絡意味著在危機時刻，動員人們提供協助。

現在，他們的遠見比以往任何時候都更為重要，正如我們在未來的歲月裡為人類服務所設想的一樣。因為我們面對的世界，不僅充滿新的衝突和日益複雜的挑戰，也有不尋常的新機會。

現在，我們生活的時代，有人稱為第四次工業革命，跟隨在蒸氣動力革命、電力動力革命及數位動力革命的前三次革命之後。

這個第四次革命以科技的新融合為特徵，它已經改變而將繼續改變我們的生活和工作，並將會以史無前例的速率和規模進行。

科技正在以積極的方式紛擾每個產業，並分享原先只有少數人才有的知識。大量數據時代在有可能提高數十億人的生活品質的狀況下，正在醫藥、科學及服務方面取得極大的進步。

然而，在世界許多地域中，這些積極的改變根本沒有被感受到。事實上，在全球範圍內，經濟學家們看到地域之間和地域內不平等現象日益加劇，導致社會緊張局勢增加。

我們在智慧型手機上隨意瀏覽世界上的 LinkedIn 和 Facebook 頁面，把我們的注意力從日常工作轉移。那麼，這些頁面能夠獨自提供世界所需求的變革性改變嗎？

我們都知道那個問題的答案，因為我們知道有另一個解決方式，那就是一個有良知和目標的人士組成的網絡。那個網絡即是現今的扶輪，並想像扶輪明天能夠而且將會成為什麼。因為我們就是網絡，為了那些不想退居為旁觀者和消費者的人們而存在的網絡。

以扶輪基金會作為我們愛心的動力，我們將更多有進取的計畫，擴大規模。

我們賦予熱情一個目標。

藉由成為當地扶輪社和扶輪全球社區的一員，我們建立終生的友誼，也就是這週我們所有人在亞特蘭大的體驗。

我們重建由於公民的覺悟及社會孤立所流失的信任和對當地的責任。

我們在衝突發生之前予以預防，在流行病擴散之前予以阻止，並在年輕女孩被迫成為低賤的勞工之前，給予她們教育。

但是，因為我們生活在科學進步融合的第四次工業革命中，我們也意識到科技是有力的工具，能夠使我們與更多群眾連結，並在接下來的一百年有更大的影響。

所以，在秘書處，我們將我們獨特的人群網絡與新科技融合，以提升您們的能力去創造永久的改變。

想想您們很多人昨天參與的 Google 虛擬實境體驗。像這樣的科技有很大的潛力，非常大的潛力，將更多個人主義者變成有同情心的志願者和捐獻者。

我們重新設計的網站，也就是我們組織的窗口 Rotary.org 也是如此，它以清晰和引人注目的方式向潛在社員和捐獻者訴說扶輪的故事。

在扶輪公眾網站更新後，我們將重點關注在網站的 My Rotary 部分，為您們提供一個更快且更容易使用的資源。下個月，我們會推出重建的扶輪社中央系統（Rotary Club Central），旨在幫助扶輪社制訂目標和策略性計畫。目前，大約 21,000 個扶輪社，也就是有 59% 的扶輪社正在使用。

現在，讓我來跟您們分享幾個重點，關於秘書處是如何幫助分享您們成功美妙驚喜的故事、提升您們人道主義的工作以及為我們的未來規劃一項策略。

在通信領域中，我們正在擴大我們全球的工作，以確保您們為您們所做的變革性服務獲得應有的讚賞。

事實上，過去一年，在 20 個國家的 800 篇文章中有特別介紹扶輪，與去年相比增加了 60%。我們社交媒體的使用率全面增加到超過 170 萬用戶。

根除小兒麻痺活動為其在全球通信（Global Communications）優良表現，榮獲美國公共關係協會（Public Relations Society of America, PRSA）頒發銀砧獎（Silver Anvil Award），此獎以「公關界的奧斯卡獎」聞名。

作為我們多年品牌強化計畫的一部分，我們開始「採取行動的人運動」，以凸顯我們在全世界社區所產生的影響。

那個巨大的影響為我們的同業人士所認同。

在 2016 年，募款專業人員協會（the Association of Fundraising Professionals）表彰扶輪基金會為「世界傑出基金會」（the World's Outstanding Foundation）。

扶輪基金會連續九年獲得來自「慈善導航者」（Charity Navigator）的最高榮譽四星評級；「慈善導航者」是美國最大且最負盛名評鑑非營利組織的獨立組織。

現在，因為您們了不起的工作，我們獲得這些獎項，所以我們投入資源，以幫助您們在未來一年實現更多永續且深遠影響力的計畫。

我們新的全球獎助金模式，從基層擴大，以支持更大、更前瞻且更永續的計畫。

截至今年 4 月，有 868 個全球獎助金的申請案已通過。與去年相比，增加 8%。

藉由在扶輪歷史中最大獎助金模式評估調查所收集到的回報資料，我們在 12 月份推出一個新的全球獎助金中心和線上獎助金申請，以提供更好的使用者的體驗。

為了做些我們需要的改變，以便提供我們的社員和社區更好的服務，我們現在正在為我們的組織制定新的長期願景和策略性計畫。我們正在與各層級的扶輪社員談話，從新社員到理事會及保管委員會的成員、到扶青團及前受獎人的成員，以及尚未成為我們組織一份子的那些人士。

我們所收集的調查結果顯示，我們需要因應配合，以便茁壯成長；這些資料啟示我們，為了吸引對服務有遠見的新一代領導人，我們需要有彈性，他們需要能夠配合他們行程的機會。

因此，為了解決這個問題，去年的立法會

議提供想要如此的扶輪社更容易的解決方法，在例會、出席及社員方面變得更加有彈性，也讓還在扶青團的團員更容易成為扶輪社員，而他們仍然可以留在扶青團。

那想像一下，只要想像如果扶輪社選擇採用現行的新模式，對於這個潛在社員的廣大資源，我們可以做些什麼。

但是，您們知道，在這天結束的時候，要確保能有一個開創性的第二個世紀的任務是我們所有人的責任。隨著扶輪的發展，我們知道我們最大的財富是無可取代的，也就是您們，我們的社員。

您們熱情的力量是無法取代的，因為單單科學本身不會把我們帶往永久改變人類的契機，如同我們接近根除小兒麻痺的 30 年目標一樣。

您們知道，我們利用智慧型手機將人們帶到保健站，但是即使沒有智慧型手機，我們也能夠說服擔心的父母，讓他們接受並讓他們的孩子施打小兒麻痺疫苗。沒有電腦能夠像一名扶輪社員能夠承諾並實踐其所答應的而建立信心。

因為沒有動機的創新無法提供服務給那些需要的人，有明確的動機但沒有創新也將不符合扶輪的理想和目標。

所以，由於擁有周詳思慮與有意義的改變、提供新世代新的使命，以及使用新科技增強人道服務的範圍與影響，您們能夠塑造扶輪的未來。

在秘書處，我們會持續盡我們所能，以支持您們偉大的成就、使您們的扶輪社成長及增強您們的服務。

我們正在分享您們成功的故事，並會幫助您們實現您們對扶輪未來的想法。

因為我們在一起，我們有人性的一面，同時也有創新服務的意識。

我們在一起，在扶輪光明未來中，我們便能夠實現保羅·哈理斯所夢想的人與人之間的連結，以及阿奇·柯蘭夫想像的服務。

我們在一起，我們便能服務人類，並真正地使世界有所不同。