

2017-18 年度

3461 地區總監 童瑞龍 DG Five



今年是國際扶輪 3461 地區的創區元年，過去經由 3460 地區歷屆總監和所有扶輪先進、寶眷無私的奉獻下，已建立了良好完善的基礎，瑞龍將在此基礎之上，與大家攜手同心，為 3461 地區共同開創一個嶄新的紀元。

瑞龍出生於中部海線一個民風非常純樸的小鎮——沙鹿，早年稱「沙轆」，地處中台灣交通要道，西臨台中港，東接台中國際機場和中部科學園區，鄰近國道及高鐵站，是一個陸海空交通樞紐，在台灣的經濟發展上扮演著重要的角色。

我的父母親樂觀豁達，任勞任怨，含辛茹苦將孩子撫養長大，平日雖忙於生計，但對子女的教育卻十分重視，時時叮嚀我為人處世的道理，行有餘力更要服務助人，奉獻社會。瑞龍從小耳濡目染，感恩父母的身教與言教，也用心栽培自己的五位子女成家立業，各個在社會上均有穩定的發展，能奉獻一己之力。

民國 50 年，大哥童瑞欽醫師於國防醫學院畢業後，歷經 10 年嚴格的醫生養成訓練，有感於早期台灣中部海線地區醫療資源貧脊，於民國 60 年返鄉服務，創設了沙鹿童醫院，由於醫術精湛及積極敬業的精神，贏得病患及鄉親的敬重與愛戴，為醫院未來的發展奠定下良好的基礎，從當時 30 床的醫院發展成現今 1,400 床的規模。

瑞龍協助大哥投入醫院管理工作，為了建立成為一家國際化的綜合醫院，於國立陽明大學醫務管理研究所進修完成碩士學位，在兄弟團結合作的努力經營之下，醫療服務日益受到地方民眾的肯定，於民國 80 年榮獲行政院衛生署及教育部評鑑為「區域教學醫院」。民國 90 年梧棲院區完工，完善的空間規劃及醫



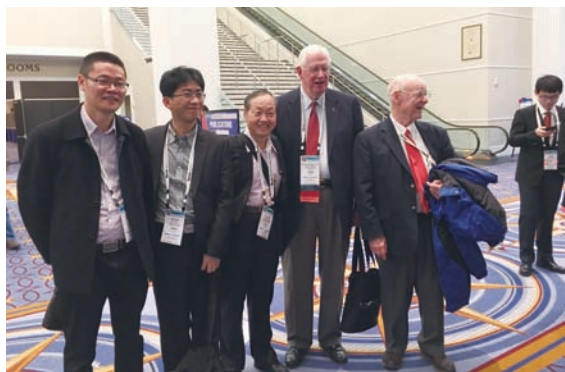


療服務將醫院發展帶向嶄新的紀元，以滿足民眾更多醫療上的需要。民國 96 年童綜合醫院改制成為台灣第一家社團法人區域醫院，承蒙當時陳水扁總統及衛生署署長侯勝茂親臨頒發證書，瑞龍也同時接任醫療法人副董事長一職。民國 97 年，醫院通過 JCI 國際醫療評鑑認證（至 2017 年已完成三次認證），隔年再度獲得 SNQ 國家品牌標章認證，使得「童綜合醫療社團法人童綜合醫院」各項醫療技術與服務能達到世界的水準。

本著取之於社會，用之於社會的精神，成立「財團法人童傳盛文教基金會」，二十多年來推動社會各項公益事業；設立清寒獎學金，幫助貧困的學生完成學業，提升弱勢家庭學童的教育水平，對於冬令救濟，急難救助和

教育推廣等社會公益不遺餘力。在民國 94 年（台中縣市合併前）協助成立台中縣第一家公辦民營的身心障礙教養院「德水園」，投入專業團隊協助政府照護身心障礙者，為社會分擔照顧弱勢的責任，塑造一個符合人性需求的溫馨環境，成為具有「養護」、「教育」、「復健」、「職業陶冶」等綜合性功能的福利服務機構，讓身心障礙者能享有尊嚴及完善的照顧，塑造一個安心、放心、愉快的生活環境。

有感於經營醫院和扶輪的宗旨不謀而合，乃於 2003 年加入台中港東區扶輪社，歷任扶輪各項重要職務，2006-07 年擔任社長，並獲頒傑出 RI 社長獎，RI 保羅·哈理斯之友以及地區最佳社務獎。2009-10 年擔任台中縣第五分區助理總監，2012-13 年擔任地區助理





DG Five 全家福

總監，隔年擔任地區國際醫療義診委員會主委，舉辦「柬埔寨吳哥窟地區義診及捐贈活動」，深獲當地人士好評；2015-16 年承蒙各位扶輪先進之厚愛與提拔，獲選為 3461 地區總監提名人，2016-17 年為該地區總監當選人。

展望此一新的年度，3461 地區將有一連串的服務計畫，我們將持續扶輪之子認養活動和青少年各項服務計畫，深入社區，宣導肝病防治及器官捐贈之推動，並鼓勵各社成立反毒委員會，配合自行車隊到各校做巡迴反毒宣傳，希望留給我們下一代一個安全、乾淨無毒的環境。此外，RI 社長 Ian Riseley 所提倡的「1 人 1 樹救地球」活動也是地區重點工作，透過植樹造林，調和氣候變遷，改善空氣污染，這是身為地球村的一份子責無旁貸刻不容緩的使命！

瑞龍面對未來一年的挑戰，深感肩上責任重大，個人當以「誠懇謙卑，感動服務」的精神來為扶輪服務，而扶輪的精神、宗旨與四大考驗也成為我在事業上最重要遵循的依據。今年 RI 的



反毒大遊行

主題是「扶輪改善世界」，身為扶輪的每一份子，當從己身做起，自己小小的改變，可能為世界帶來大大的改善，每位扶輪人在自己的崗位上，發揮所長，做好職業服務，藉由服務人群來闡釋什麼是扶輪，進而透過扶輪平台，結合來自全世界 120 萬名社友發揚扶輪的精神，在共同的理念下，一起為改善世界而努力。



DGE Five 介紹團隊



CTTS 會後大合照

2017-18 年度

3462 地區總監
謝明憲 DG Ortho

我出生於彰化田中小鎮，自小學四年級起便轉至台中師專附小就讀。當時住家對面是省立台中育幼院，印象中常在半夜聽到被遺棄在育幼院門口的嬰兒哭聲，令年幼的我感到無比心疼，之後也主動加入認養兒童的行列。在當兵期間也因國內血庫常有缺血狀況，時常號召同袍響應捐血，這些歷程也開啟我對社會公益的關注。擔任醫官期間，也曾稟報上級順利將伙食費剩餘款運用在社會救濟。行醫後更義不容辭參與地方上社福單位的義診服務，及至柬埔寨、尼泊爾、馬來西亞等國參與國際義診。

2018 年家父謝頂所創「仁和醫院」將邁入 70 年，自小看著雙親為鄉親醫病救急、救窮的付出，對於貧病交迫之病患需求更是印象深刻，耳濡目染使我對「生命」有一番特別體悟。即便父親已過世數十載，但老一輩鄉親只



好人好事

要一提到家父仍是讚譽有加；仁和醫院對南彰化地區的醫療貢獻一直扮演著樞紐的角色，早期醫療資源匱乏，經營不易，但卻也陪伴在地居民走過最艱辛的經濟起飛時代，也讓我深知肩上的責任深遠，不敢懈怠。自健保總額制度衝擊下，許多地方診所結束經營，為致力整合社區醫療，及關懷地方弱勢團體的社會責任，設立夜間及假日急診救護站，成為南彰化緊急醫療責任醫院，肩負起社會照顧的責任。

三十歲成家那年，我對著新婚妻子婉芳提及自己已有十多位認養子女，婉芳給予我很大的支持。三十多年來妻子總是支持著我，與我育有一女兩男，除協助我打點裡裡外外，更把高齡九十七歲的母親照顧得無微不至，讓我無後顧之憂。長子目前服務於台北馬偕醫院，婚後育有一子；長女婚嫁後育有二子，相夫教子，女婿服務於彰化秀傳醫院，家庭生活美滿；么兒大學畢業自行創業，子女發展穩定，堪為欣慰。為了圓夢，我於 2009 年重返校園完成 MBA 課程；夫妻二人也加入歌唱技巧學習班，充分運用時間照料身心靈健康，有句話說「有愛的人最幸福」我期盼能牽著太太的



與 RI 社長合照

手，在行善助人這條路持續走下去！

我於年輕時曾參與過同濟會、獅子會，青商會及目前持續投入的扶輪社，皆離不開「社會公益服務」宗旨；2006-2007 擔任田中扶輪社社長期間，因體認到南彰化偏遠鄉鎮弱勢兒童發展的需求，爭取 WCS 捐贈一輛九人座車供彰化家扶中心做為兒童保護服務車，讓書香閱讀服務能擴及各鄉鎮，提昇偏遠地區孩子多元閱讀興趣；因自身對弱勢族群關注及協助的行動力與精神，感召不少親友投入行善的行列，行善這條路大家有志一同便不覺孤單！

曾有人好奇地問：「你那麼忙，又要做那麼多事，什麼時候退休呀？」我笑笑地回答：「就做到我做不動為止啊！」在醫師這個志業上是如此，在關懷弱勢這個使命上更是如此！有位記者採訪過我後，笑稱我是個「不務正業的醫師」，我認為能在忙碌的行醫生活中，踏出醫院、走入人群，為需要的人做一些事，不僅幫助別人，也讓

自己生活更有動力！

總監之路，不是一個人的旅程，而是一個團隊的相扶相持；2017-2018 在「扶輪：改善世界」之服務宗旨引領之下，仰賴各社、各分區戮力投入社會服務，創造人類的幸福感，使身為扶輪一員為榮！面對世界政商經濟急遽轉變之洪流，更需要全球的扶輪服務來凝聚安定與創新氛圍，改善世界並非是個人投入很多，而是期盼每個人都能夠參與一點點開始；RI Slogan「Rotary：Making a difference」即是從小處用心耕耘，創造些許改善，來日便能期待豐收的成效！「服務始終來自需求」，貼近需求的服務才是經濟效益最大化的目標，用心看、用心感受、用心聆聽，讓我們能夠一起帶著「回歸需求」的眼光，率領團隊共同朝著需求的優先序策劃與執行所有服務，逐步達成三大目標。更重要的是透過各區、各社所屬團隊的參與和投入，一起思考規劃未來各社的连接，對內使各社間能建立友誼、對外社務能讓扶輪之愛持續走在正義之路！Making a difference 需要起而力行，去感受在服務過程中的風險、辛苦、臨機應變的挑戰，最後定能深刻感受到那份服務後的自我實現感！期盼 17-18 的所有團隊、社友都能親身感受到「施



婉芳生日照 2017



比受更有福」的恩典！

Ortho 我雖然投身公益服務數十載，卻也是戰戰兢兢地迎接未來一年的責任與挑戰；開始總監培訓之際「看見扶輪的優勢」我一直銘記在心，與 RI 的 Slogan-Rotary：Making A Difference 相輔相成；當我有機會去認識區內



各社，便是帶著「優勢觀點」來擷取各社的智慧並學習如何扮演好總監的角色，也謹以此與大家共同砥礪。「在不足之處多看看我們還能改變什麼，在已趨完善之處繼續保持精進」扶輪的力量將會越滾動越有力，從觀點上「make a difference」將會帶來無限的生命力！希冀在區內各社的幹部與社友們的同心協力之下，共創 3462 地區的光輝歲月。

2017-18 年度

3470 地區總監 蔡正得 DG Former



DG Former 賢伉儷

我家族世居台南市，先父少小離家，遠赴高雄岡山，跟隨日本師傅學習糕餅烘焙技藝，學得一身好手藝。婚後在岡山自營門市部兼批發的西點麵包廠，夫唱婦隨攜手同心，生意蒸蒸日上，客戶遍及高雄縣。Former 蔡正得於 1948 出生於高雄岡山區，共有七位兄弟姐妹，我排行老三，從小不喜歡讀書，生性好玩，父母又忙於生意無暇督導，在校成績當然也不理想，高中聯考也慘遭滑鐵盧，可是老天沒有放棄我，入伍服役空軍，軍旅生活倒也輕鬆。軍旅生活之餘就往補習班跑，三年退役後考取高雄工專機械工程科，同班同學皆未當兵，所以都稱我為「老大」，自此我找到了我人生目標，訂定將來的職涯方向，立下 40 歲之前要擁有一家屬於自己的機械製造公司之宏願，並朝著我所規劃的人生目標邁進。

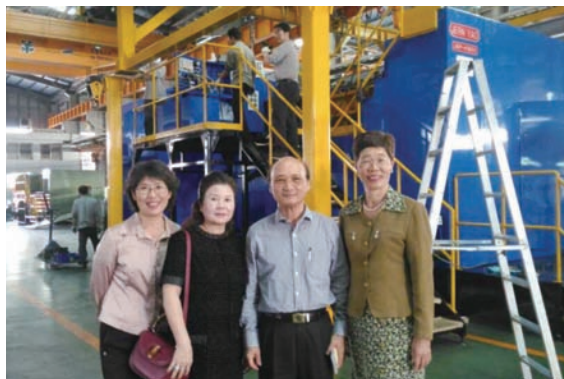
工專畢業後的四年中，我共就職於四家公司，其中也包括先父的塑膠公司，都不是我理想中的志業。在 1978 年任職同光企業股份有限公司，擔任機械設計工程師，這是我的興趣所在，從此平步青雲。1983 年成功地研發



DG & RIP

台灣第一部多功能高速螺絲成型機，並行銷全球，日後為了售後服務及拓展公司業務走遍世界各大洲，見聞所及，點滴在心頭。

1988 年 7 月創立鋁鋁企業有限公司，專營螺絲，螺帽鍛造成型機的設計，製造，銷售，由於有了前十年的良好基礎，所以業務蒸蒸日上。但好景不常，在老東家同光公司的高壓懷柔之下，公司被併購再度回到同光，任職副總經理兼副總工程師職務。1992 年同光爆發財務危機，宣告破產，重整失敗。隔年 1993 年初二度創業，成立正曜企業股份有限公司，產品行銷全球 40 幾個國家，客戶超過 650 家，造就台灣成為「螺絲王國」的美譽，立下汗馬功勞。2001 年於中國上海設立正侑機械上海有限公司，佔地面積 4 萬 8 千平方米，產品主要是中國內銷市場，機械性能卓越，已成為中國第一品牌。



台南網路社來訪

今天在事業上能稍有成就，我要感謝父母的養育之恩，更要感謝陪我度過艱難歲月，家裡，學校，蠟燭兩頭燒的賢內助。在我經濟最拮据的時候，她勤儉持家，不辭辛勞，白天教書，接送小孩，處理家務，督導孩子的功課，一手全部包辦，讓我無後顧之憂地全力衝刺。1996 年移民加拿大，三個小孩遠赴加拿大求學，她更當起了空中飛人，台灣，溫哥華兩地跑。我也變成了「台獨」份子，全心投入自己的事業。



全家福

如今三個小孩都長大成人，大女兒心怡取得美國 Quincy University 商業管理碩士學位回國後在正曜企業（股）公司服務，負責國外業務，婚後育有兩女。二女兒心岱，加拿大英屬哥倫比亞大學 (UBC) 經濟學系畢業，並取得溫哥華西門菲沙大學 (SFU) 經濟學碩士學位，任職於皇家金融機構，婚後與夫婿定居加州，育有一子。小兒子畢業於溫哥華西門菲沙大學 (SFU) 經濟學系，之後回台灣任職於正曜企業股份公司從基層做起，現任董事長特別助理，婚後育有一子一女。



鉅額捐獻表彰晚會

加入扶輪社是一個偶然與機緣，是在一位相關行業的朋友，台南中區扶輪社的社友，Charles 楊崇華的介紹邀請下，於 1996 年七月正式宣誓加入台南中區扶輪社。2010-2011 年度擔任第 25 屆社長，當年我們社的特別紀念事業是捐贈一輛消防車給台南市政府，也配合菲律賓宿霧扶輪社的全球獎助金，為了特殊需要的小朋友建造一座水療池 (Therapy Pool)，完成後我受邀參加落成啟用典禮，在典禮進行中，看到這些孩子在台上表演，還是要父母在後方幫助整個表演過程的動作，內心感到造物者的不公，讓這些不幸發生在這些孩子的身上，典禮完畢後這些孩子一個接一個的進入水療池，不用其他人的幫助，我看到他們行動自如，與之前判若兩人，霎那間一股暖流映心頭，讓我體會到扶輪服務無國界，也加深感受到「付出越多獲益越多」以及扶輪的服務核心價值，也讓我了解參加公益活動的重要性。

2015 年十月份，在多位前總監的鼓勵和社友的支持下，被推選為 3470 地區 2017-18 年度的地區總監，讓我有機會為更多社區大眾來服務。經過馬尼拉 DGN 地帶訓練講習會，曼谷 DGE 的地帶訓練會以及美國聖地牙哥國際扶輪講習會，加深了我對扶輪的認知及對自己的責任，為做好明年度的工作計畫及各項目標，更要好好的充實自己，做好準備。

2017-18 年度 RI 社長 IAN RISELEY 在美



RI 講習會文化交流

國聖地牙哥國際扶輪講習會揭示了今年 RI 主題是，Rotary：Making a difference。RI 社長特別重視性別平衡，加強增加女性社友，社員的年輕化，多元化，強化各種線上工具，簡化扶輪基金會獎助金的流程，並重建更有效的扶輪



RI 講習會進場

社中央系統，根除小兒麻痺及對地球的保護，改善惡劣的環境等等工作重點。這也是我本人 2017-18 年度的工作目標，讓我們全體社友，誓言致力透過扶輪主題，扶輪：改善世界。



PETS 講習會

2017-18 年度

3481 地區總監 洪振攀 DG J.P.



一、來自鄉下的平凡小孩，因懂得選擇而開展不一樣的人生

1947 年的夏天，我出生於南投縣草屯鎮一個純樸的農家，家中成員包括父母及七個兄弟姊妹，在那個二次世界大戰後整體社會的貧困與資源匱乏的年代，讓自己深深體會到唯有力爭上游才能改變人生。而我一生裏最感到幸運的是承襲了父親的誠信、正直及寬厚的處事態度，以及母親聰明與堅忍的剛毅性格。

小學、初中一直都是以全校最優異的成績畢業，但進入台中一中高中部後開始重新思考，開始選擇為自己而讀，為要追求的未來而讀，進入台大化工系以及後來的化工研究所，



更讓我的興趣延伸到跨領域的多元。大學時代曾醉心於文學、哲學、詩詞，兩年的研究所生涯，雖忙碌但亦多姿多彩，當我修完兩年的化工碩士學位，我也完成了跨領域的自修，從大學會計、財務管理、國際貿易、企業管理、到市場行銷及證券投資等，讓我除了化工專業以外跨入多元的知識領域，也奠定了未來的創業基礎，以及整廠大系統整合的專業能力。

1973 年與內人賴仁仁結婚，她溫柔體貼、相夫教子，我們育有一男一女，女兒慧婷台大經濟系畢業後赴美南加州大學完成 MBA 學位，之後定居美國與女婿 Joe 經營北美汽車零件進口業務，育有三女。兒子健峰元智大學資訊工程系畢業後赴美 Claremont 大學彼德杜魯克管理學院完成 MBA 學位後，回國加入公司集團經營，育有二女，五位活潑可愛的孫女是我平日最好的開心果。





二、從小立志創業，見證過台灣由二戰後的農業時代、工業時代到電子科技時代

雖然生長在一個貧困的年代，也無資金，但從小就立志創業，所以在大學及研究所時期就以不一樣的思維學習成長，研究所畢業後適逢政府推行十大建設，因此選擇放棄赴美深造，加入十大建設之一的石化與化工產業的建設行列，雖然當時石化產業正當火紅，也得到五家大企業的聘書，最後選擇一家薪資最低（是最高的 1/2）但能投資未來，有機會參與一個完整建廠計畫的古順昌顧問工程公司，參與大德昌石油化學公司（後改為國喬石化）的規劃、設計與建廠工作，而後又服務於東聯石油化學公司，擔任生產經理，並且奉派赴美國 Union Carbide 公司德州廠，參與東聯公司新廠的技術轉移、建廠、試車以及人員訓練的工作，由於我畢業後第一個正確選擇才有機會認識內人，也才有機會在未來開展一系列的創業與投資生涯。

1979 年東聯公司新廠順利生產之後，為了有機會歷練國際貿易與市場行銷經驗，毅然放棄高薪加入啟台集團的行列，開啟我在國際貿易的視野並與歐美、日本等知名廠商建立穩固的人脈與商脈，也讓我完成了創業所需的最後一哩路的經驗。1981 年起開始將公司部門改組，並陸續創立了彬台科技股份有限公司（5 個人開始），及擎邦國際科技工程股份有限公司（1982 年成立 1 人開始），前者專門從事食品、飲料廠之自動化設備的研發、設計、製造、整廠系統整合及國際貿易業務，後者專門以提供石化廠、化工廠、



電子廠、半導體廠、光電廠、生物科技廠，再生能源及公共工程等之整廠規劃、設計、採購、建造、安裝、試車與售後服務之全方位工程技術服務。兩家公司先後已於 2000 年 7 月及 2011 年 10 月上櫃，業務範圍涵蓋台灣、中國大陸、日本、東南亞及美國並積極拓展全球市場，整個集團並已跨入營造（鴻祥工程）與建築（誠新建設）業務，完成集團完整的全方位系統整合。

集團除了上述業務外，在 1995 年隨著台灣電子、科技產業的蓬勃發展，先後投資並參與聯茂電子（上市），佳邦科技（上櫃）、邦

特生物科技（上櫃）、聚鼎科技（上市）…等近十家公司的投資、創立或併購的工作，並擔任其中多家公司的董事或監察人，這些都是我專業生涯中十分寶貴的經驗，也是多彩多姿的創業人生。

三、關鍵的選擇，造就不一樣的人生

1. 不做書呆子，選擇跨領域自我培養。
2. 捨棄高薪，選擇投資未來。
3. 選擇開放員工投資，分享經營成果。
4. 選擇巨大挑戰，讓公司快速成長。
5. 選擇誠信，贏得客戶信賴與支持。
6. 選擇權力的分享、利益的分享、榮耀的分享。

四、與扶輪結緣—在古典與現代中成長

1984年11月，在老東家啟台集團董事長蔡永興先生（台北西門社前社長 PP Tai 右圖）的推薦下，加入台北西區扶輪社，這是62年前匯集台灣許多本土產業龍頭、名門世家、公會理事長、及專業人士所組成的扶輪社，創社社長是台北市首任市長游彌堅先生，後來也成為西區社第一位出任地區總監的前社長，之後在諸位扶輪前輩的熱心耕耘下，在62年內西區社不但成功輔導了十個扶輪社，並且開枝散葉、繁衍出超過240個扶輪社，而且西區社也出過七位地區總監，不但對地區扶輪拓展與扶輪服務做出重



大貢獻也為台灣的扶輪發展與成長樹立很好的典範。

如今入社也已超過32年，前面16年已擔任過社內各種重要職務，在西區社特有傳統扶輪文化的薰陶下，使我對傳統古典扶輪有深刻的體驗與認知，而在後16年（2000~2016）面臨近代扶輪的巨大改變，有幸目睹、參與，使我對現代扶輪變革的優點與隱憂，也有深切的了解與想法，由於以上這些難得的特殊經驗，使我面對近代的扶輪變革時，有較全面性的思考高度，也對未來扶輪的演化增加許多期許。

五、無法迴避的扶輪使命

在創業階段，因忙於拓展大陸及全球市場，一直遲遲不敢接任社長職務，直到2011-12年，人算不如天算，終於再無法迴避而承擔總監社社長（PDG David 擔任總監），然後在2014-15年意外擔任助理總監及班長，並且兼任地區成立新社委員會主委，與Naomi總監並肩作戰，成立了17個扶輪社，2015年在諸位前總監及社友們極力的邀請下，以及面臨3480地區再分區的關鍵時刻，明知分身乏術，

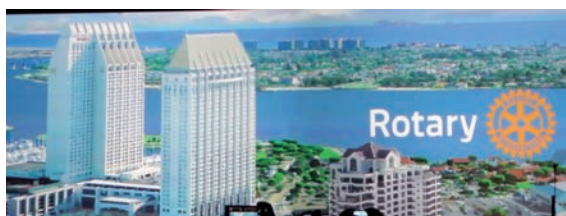


但終亦不敢迴避之下，承擔 2017-18 年度 DGE 的重大任務與使命，我也成了西區社第八位出任地區總監的前社長，期待能在 3481 地區創區元年，與全體社友共創 3481 的新未來。

六、2017 年國際講習會 (IA) 的心得

2017 年 1 月 15-21 日在美國加州聖地牙哥 (San Diego)，RI 為來自全球 539 位地區總監當選人舉辦的國際講習會，是一趟豐富的學習之旅，讓我們充分了解擔任地區總監的角色與職責，了解 RI 的策略、目標、未來的思考以及如何規劃地區的策略目標，與行動計畫等，其詳細內容請參考我在「台灣扶輪」月刊 3 月號的特別報導。

七、2017-18 年度 RI 社長當選人 Ian Riseley 的年度主題：Rotary: Making A Difference 扶輪改善世界



RIPE Ian Riseley 希望我們藉著改變與創新來改善世界，並且透過 RI 策略計畫三大優先項目 (1) 支持及強化扶輪社 (2) 聚焦及增加人道服務 (3) 增進扶輪公共形象及認識，以及對扶輪永續、地球永續與環境永續的追求，藉著 Making A Difference 來改善世界，讓世界變得更美好。



八、對扶輪未來的期許

1. 為 3481 地區建立新願景與長期策略計畫
願景：建構一個既古典又前瞻的現代扶輪
長期策略計畫：涵蓋 1) 社員成長 2) 行政管理 3) 服務計畫 4) 扶輪基金 5) 提升扶輪公共形象 6) 加強扶輪 DNA 傳承，六大面向的策略計畫
2. 構築一條從青少年，經衛星社、網路社、實體社到通往現代扶輪的橋樑。
3. 實踐 RIP Ian Riseley 的「Rotary: Making A Difference 扶輪改善世界」的年度主題，期待能為 3481 地區引領改變、創造改變、管理改變並且擁抱改變，讓扶輪變得更強壯，讓世界變得更美好！

2017-18 年度

3482 地區總監 劉思楨 DG Skin



我的扶輪 DNA

我與扶輪的緣分應該來自於我父親，在我三、四歲還懵懵懂懂時，就很好奇為什麼每個星期三中午我父親都不在家用午餐，一直到了我上小學的階段才明瞭，原來父親固定每週三中午要參加台北西北區社的例會。父親自幼教導我們做事情要有恆心，如果答應了別人，或是設定了目標，就要努力地達到。他年輕



先父劉鼎煜先生擔任台北西北區社社長 (1975-76)

曾參加長泳及馬拉松比賽，在過程中遇到快要放棄時，藉著與朋友間的相互勉勵，一起達成目標。先父在參與扶輪方面也是非常持續的投入，保持 40 年百分之百的出席率，甚至於其晚年開刀出院後的第一件事情，就是前往扶輪社補出席。他的念茲在茲對我產生了潛移默化的影響，所以自我 1993 年入社至今也是保持百分百的出席率。

我的青少年也充滿了扶輪相關的記憶。我從小跟一些扶輪第二代成為朋友，國中時隨台北西北區社友前往日本參訪，也給我留下深刻的印象。扶輪於我，就像宗教對於信徒般，成為我生活的哲學與價值。故此，我對扶輪也有一種來自我血液中說不出來的使命感，這一



台北朝陽社授證八週年紀念合影：我擔任社長，父親（第二排左四）為總監特別代表



3482 地區 DTA 講習會

切我都要感謝我的父親。

皮膚科的異數選擇

我從醫學院畢業時，因為個性跟興趣的關係選了當時相對冷門的皮膚科（沒有想到現在皮膚科這麼熱門）。先在馬偕醫院的皮膚科擔任住院醫師與主治醫師，因為感受到病人的需求，1991 年到當時相對市郊的新莊開設第一家皮膚科診所至今。當時還被同儕打趣說是「下鄉服務」呢！

古典音樂狂熱份子

認識我的人大概都知道我很喜愛古典音樂，古典音樂不只是我的興趣與熱情，也讓我遇見我的內人淑芳，並於日後結為連理。小時候父親擔任扶輪社領唱的職務，我常常聽他在家中練唱扶輪歌曲。就讀建中時，我開始參加學校合唱團，大學二年級擔任中山醫學大學醫學院合唱團的指揮，為了學習擔任指揮，放棄當時熱門的救國團暑期活動，改去參加合唱研習營。在大學期間，我主動聯繫全台各醫學院的合唱團，創立了全國醫學院合唱觀摩音樂

會，至今 40 年不輟，畢業後也持續參加校友合唱團，還曾隨團出國演出。



與內人淑芳參加英國格萊德邦歌劇節

在我 2001 年卸任台北朝陽社社長後，開始有比較多的時間出國旅遊，而我的旅遊大部分都選擇歐美等國，去聽世界一流的音樂會，造訪音樂家的故鄉。我主動集結這段期

2017-18 年度

3490 地區總監 謝漢池 DG Beadhouse



為 3490 地區預約一個優質有效能的 3H 團隊
Action Today, Enjoy Tomorrow

以前瞻務實，創新 3H 團隊

以熱誠和諧，樹立 3H 文化

以集體智慧，提昇 3H 績效

一、3H 團隊，攜手向前 Lead the way

我始終深信「沒有完美的地區總監，但有完美的地區團隊！」我們 3H 團隊是 3490 地區大家團聚在一起，齊心合力所共同擁有的，也因為大家的支持與協助，這就是給我最大的助力和動力，更是 3490 地區最大的獲益。

我出生成長在宜蘭三星鄉純樸的農村，從小因父母親的好客，以誠待人，深深地影響著我日後有著發自內心會主動去關心周遭人、事、物的扶輪人關愛情懷。出了社會我是一位專職的內科專科醫師，秉持著悲天憫人的情懷，以醫技仁心濟世；加入扶輪當上總監讓我倍覺服務社區、服務社會要有發自內心的感動，這種親力親為的攜手合作更能彰顯出扶輪的服務就像是皇冠上的寶石一樣閃亮。

間內認識的愛樂好友，組成古典樂友會，討論古典音樂的人事物。為了推廣古典音樂讓更多人可以接觸欣賞，也擔任夜鶯文化藝術基金會董事長。

新的地區新的展望

擔任 3482 地區首屆總監，我希望能夠以「隆重而簡樸 創造新扶輪」的風格來發展我們的新地區。面對分地區後，社員數及基金都減半的現況，社員發展與防止流失成為我今年度的首要重點。希望我們 3482 地區 2017-18 年度能夠有 8% 的社員成長，8 個新社，6 個衛星社。唯有穩定的多元社員成長，才能讓我們扶輪進行更多有意義的服務計畫，發揮扶輪職業服務的精神，進一步改善世界。

其次，3482 地區的法人化也為我今年的重點之一。感謝主委 PDG Legal 及執行長 PP Balance 的努力，3482 地區已成為台北市政府登記的人民團體，並取得統一編號，將可使我們的新地區更加制度化，長久發展。

3482 地區也計畫用以下的服務計畫來呼應 2017-18 RI 社長萊斯禮的年度主題「扶輪改善世界」：

- 根除小兒麻痺慈善音樂會
- 扶輪高峰論壇
- 一人一樹愛地球
- 法治教育
- 社會企業共伴行
- 提升扶輪公共形象：捷運燈箱廣告
- 偏鄉英語教育

有些人問我，為什麼要投注這麼多時間、精力與資源來當總監。我的回答是：學習。從擔任台北朝陽社社長、地區秘書長、DGN 至今，我認識到很多扶輪先進，看見他們做人處事方面有很多值得我學習之處，並且我相信透過扶輪，我們可以一起完成單打獨鬥所無法完成的事情，例如根除小兒麻痺，是改善世界人類的健康。看到我的許多團隊成員非常努力、細心的籌劃各樣服務計畫或訓練會，我心中有說不盡的感謝與感動，他們也成為我前進的動力，一生的夥伴。3482, Making a Difference！



二、許下承諾，名垂扶輪 There are memories of hope

為了積極推動 2017-2018 的年度工作計畫，所有的訓練研習會皆已在六月底之前辦理完畢（除了公共形象研習之外），以便年度開始可以全力去執行各項計畫和活動。



（一）、積極推動扶輪三個優先策略目標

1. 支持和加強我們的扶輪社
 - 鼓勵社員能推動嶄新的想法，從多元的角度理解社區的需求，貢獻各自的才能和興趣並對扶輪的未來提供寶貴的意見。
 - 多元化增進社員的發展。
2. 聚焦且增加人道主義服務
 - 藉由六個焦點領域專案、保護環境及根除小兒麻痺等社區及國際性的服務計畫來應對全球的人道挑戰。
 - 藉由扶輪社員、年輕人、扶輪前受

獎人及參加扶輪活動或捐助扶輪基金會的人士來改善本地和全球各地的社區。

3. 增強我們的公共形象及公眾對扶輪的認識

- 正面的公共形象加深貴社與社區的關係，吸引潛在社員。
- 講述實施專案造福人群的感人故事來提升公共形象並加強公眾對扶輪的認識。

（二）、社員成長目標及留住率

1. 各社現職社員留住率 95% 以上。
2. 各社員淨成長率 15% 以上。
3. 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的 60% 以上。

（三）、扶輪基金捐獻目標

1. 年度捐獻目標預定達到 170 萬美金以上。
2. 年度計畫基金參與率 100% 且鼓勵每位社友捐獻年度計畫基金 30 美元或以上。
3. 保羅·哈理斯捐獻年度計畫基金達 20% 的社友數以上。

（四）、中華扶輪教育基金捐獻目標

1. 地區中華扶輪教育基金全年度總捐獻達新台幣壹仟伍百萬元以上。
2. 參與中華扶輪教育基金捐獻社達全地區社數百分之 95%。

（五）、年度工作計畫

1. 鼓勵扶輪社爭取 Rotary's Citation（扶輪獎）
2. 鼓勵各社運用年度獎助金增加人道服務計畫
3. 提昇良好公共形象與民眾對扶輪的認識
 - 串聯四合一活動（根除小兒麻痺單車環島，運動聖火傳遞，馬拉松路跑，以及愛的輪轉慈善音樂會等四項）提昇扶輪公共形象。
 - 支持扶輪公益網委員會，廣傳扶輪公益形象，讓物資平均分配並照護更多弱勢族群。
 - 響應 2017-18 國際扶輪社長伊恩·萊



斯禮 RIP Ian H.S. Riseley 保護行星地球計畫；扶輪社要為每位社友種一棵樹來減碳救地球。

4. 世界社區服務 (WCS) 計畫

- WCS 計畫一：為柬埔寨孩子矯正兔唇，重拾正常外貌與語言能力。
- WCS 計畫二：提供柬埔寨教學照明及飲水設備，點亮孩子的希望。

5. 職業訓練隊 (VTT) 計畫

- VTT 計畫一：提昇柬埔寨醫師治療唇顎裂的技術與能力
- VTT 計畫二：提昇長照產業專業人士技術與能力

三、深情注視，扶輪服務 Mapping our

Rotary life across time

如果，社友聯誼會是激起扶輪情感的漣漪；那麼，社區服務就是表彰基金捐獻的園地。

我們扶輪的基本哲學就是「聯誼」及「服務」，聯誼又是帶動服務的力量。所以我希望 3490 地區能真正做到每一個社都是有效能的扶輪社。這個效能源自於大家認真去看待扶輪的三出：出力，辦理成功的服務計畫；出錢，有錢要捐出來做公益；出

席，參加例會活動搏感情。

今年的國際扶輪年度口號是：

「Rotary：Making A Difference」，「扶輪改善世界」因此我們需要「帶動改變」，我們要改變我們的扶輪社、我們社區以及世界各地的社區，進而達到「改善世界」的境地。2017-18 我們團隊為了要達到年度目標，我們必須運用我們的睿智「Head」思考改變 (making a difference)，用我們的熱忱「Heart」付出關懷，用我們有意願的雙手「Hands」送出服務，來改善我們的社區，改變他人的人生，進而「改善世界」。



2017-18 年度

3501 地區總監 黃慶瑄 DG Nick



我是 1958 年出生於苗栗，父親是中學教員，母親在市場做生意幫助家用，我是家中長子，有一位妹妹兩位弟弟，家境小康。記憶中母親因做生意的關係，幾乎每天天未亮就出



DG Nick & Esther 與 RIP Ian Riseley 社長伉儷合影

門，我們四位小孩則在父親的催促聲中起床，整理儀容準備上學。唸大學時母親接了一家豆腐工廠，逢年過節豆腐產品需求增加，工廠人手不足，常常全家出動幫忙，由於要趕早市，工作時間由晚上 10 點到翌日清晨五、六點，這個經驗也讓我體會到媽媽的辛苦。

父親受日本教育，對子女的品格教育特別重視，經常在早餐時間告訴我們一些做人處事的道理。他常說做人誠信最重要，寧可吃虧也不可佔人便宜。又說結實越飽滿的稻穗垂得越低，告誡我們做人要懂得謙虛。父親一生





蓄勢待發的社長

在教育界服務，作育英才無數，在我的病患中常常碰到他的學生，每每主動提及父親對他們的教導，言談中透露著對父親的感佩。從小在不同的場合，常常聽到父執輩訴說曾祖父南球公的故事，年紀稍長才知先祖黃南球是《台灣通史》列名的台灣近代三大貨殖家（實業家）之一，他的事蹟與傳說不但流傳很廣，歷久不



活力十足的 Wonderful Team

衰，也深受台海兩岸的台灣史研究者所重視。但他留給黃家子孫的家訓卻只有再簡單不過的「質樸勤儉」四個字。這也是黃家子孫在社會上為人處事的最大本錢。

加入扶輪社，改變了我 40 歲以後的人生。我求學過程順利，大學畢業後就結婚，太太瑜薰（Esther）是同校同學，育有一子一女，兒子已婚定居加拿大多倫多，女兒在台北美僑協會工作。退伍後從住院醫師、主治醫師、開業醫師，一路走來好像都按照寫好的劇本——平淡無奇。1998 年是特別的一年，五月移民加拿大溫哥華，七月一日台灣扶輪由四個地區拓展為七個地區，12 月 12 號苗栗東南社成立，是 3500 地區所成立的第一個新社，我是創社社友。回想創社授證慶典當天，冠蓋雲集，創社總監 PDG Mirror 及諸多扶輪先進的風範讓我印象深刻。可惜之後幾年因家庭及工作的關係，對扶輪的認識和服務計畫的參與實在有限，直到 2008-09 年度因緣際會接任苗栗東南社第十屆社長，才真正開啟我的扶輪之路。

入社至今，正好見證台灣扶輪發展最蓬勃

的年代，全台社數由 370 個增加至 776 個社，社友人數由 15,036 人增至 35,511 人（以上統計至 2017 年 4 月 30 日止），中文正式成為扶輪的輔助語言（supportive language）。今年 7 月起將由七個地區擴展為十二個地區，2017 年 7 月 1 號台灣將成為一個獨立地帶（Zone 9）。3500 地區在歷屆總監的帶領下成長更是驚人，社數由 41 個增至 132 個，社員人數由 1,544 成長至 6,709 人（2017/04/30 止），扶輪基金的捐獻也是名列前茅。7 月 1 號起新的 3501 地區，包括中壢、新竹、苗栗三個大分區，如何鞏固社友、凝聚向心力、承襲 3500 地區優良傳統，奠定 3501 地區未來發展的基礎，是我們所要努力的方向。



國際講習會台灣文化展與 PRIP Gary 伉儷合照

2017-18 年度 RI 社長主題，Rotary：Making A Difference —— 扶輪改善世界。RI 社長 Ian H.S. Riseley 特別提到扶輪的服務是團隊合作（teamwork），注重永續性（sustainability）和持續性（continuity），因此今年度的服務計畫將以國際扶輪的三大策略計畫為指導原則。要確保扶輪的未來，必須要有更多的女性和年輕族群加入。今年是女性社友加入扶輪 30 週年紀念，預定舉辦活動表彰女性社友對扶輪的貢獻，藉以吸引更多女性人才加入扶輪社。3500 地區過去一年增加的社友人數大部份來自成立新社和衛星扶輪社，如何讓新社站穩腳步正常發展，以及如何促進衛星扶輪社社員參

與扶輪活動，加強其扶輪知識，不再是掛名社友，真正成為扶輪社或社員的育成中心是我們要努力的方向。地球的永續性是另一個要關注的議題，我們不能忽視環境惡化及氣候變遷對人類和地球的影響。響應 Riseley 的呼籲將在三個分區實施植樹活動，藉由實際的行動表達我們對地球的關心。

Ian Riseley 說：扶輪是以「人」為本，以「社」為本，以「服務」為本。今年度將鼓勵各社持續其招牌服務，社區服務由各社或各分區來主導。成立全球獎助金小組，由地區扶輪基金主委、獎助金主委和幾位熟悉全球獎助金計畫的社友組成，協助各社申請全球獎助金。加強地區辦公室的功能，建立地區網站連結台灣扶輪出版暨網路資訊協會網站和 RI 網站，使社友們能與國際接軌，充分瞭解扶輪最新資訊。

甘地說「改變必須從你自己做起」，每天改變一點點，隨時檢討一點點，其結果可能是無限大。Rotary：Making A Difference，從個人、從扶輪社做一些改變，我們所做的服務可能影響一個人、一個家庭，可能改善社區使世界變得更好。世界瞬息萬變，扶輪的故事必須一再被重寫，但扶輪的核心價值不變，聯誼、正直、多元、服務、領導，是扶輪得以永續經營的支柱，期待 3501 地區在此基礎上持續發光發熱。



與家人出遊合影

2017-18 年度

3502 地區總監 趙世光 DG Archi



從來沒有人能掌握下一秒的未來。

參加扶輪社成為扶輪人，從來不是我的選項，這是 12 年前我的思路狀態。

當時，扶輪社對我而言，是一個完全陌生的團體。僅只聽過。從未接觸過，也不曾在乎過。對扶輪社的全部概念就是扶輪社三個字而已。最終，如何邁入這個大家庭？就只因一句話，一句來自某位工作設計案業主的話。當時我們正在討論建築平面規劃圖，而說這話時她當下沒正眼瞧向我，僅就像是一句稀鬆平常的家常話，淡淡輕鬆，順口的從喉頭髮音，順著氣流滑過舌尖，從似動未動的嘴唇傳至空中。



不經意，我那雙明敏的雙耳，幾乎沒有秒差的，同時接受到了這個訊息：有個新扶輪社成立請你來參加如何？就是這麼簡單的一句話，確定講的是中文，淺顯易懂，不須花心思，你便無法不了解。隨即，一個訊息迅速從我的腦海語言中樞傳出，那是一個回應的話語。這個訊息同樣牽動了我喉嚨的肌肉，發出了一個單音，滑過喉間，飄出嘴唇，氣息不強音量微弱，但瞬間充塞了寂靜的空間。同樣沒有秒差的情況，對方那雙靈敏的耳朵，收到了從我這回應的訊息。於是，我的人生改變了，基於一個「好」字，好到什麼程度？以一個新鮮人加入扶輪社，擔任的不只是社友而已，擔任的是創社社長的職務，人稱 CP，一任二屆，那一年起始是民國 94 年。於是在執行職位上的任務時，同步認真認識了扶輪社，從此建立了一份對它這個團體的認同感。

7 年後輪值擔任助理總監，又大幅度的拓展了社外的扶輪友誼，尤其是當年度同分區的社長、秘書們。由於我們建立了深厚的情誼，因此成立了「悶燒團隊」，無論在任或卸任期間，皆持續保持聯誼互動。擔任助理總監那一年，我們所屬的桃園第五分區，從助理總監以降，除了某社社長將其捐獻用於其社內慈善基金的成立外，包括助理秘書及四位社長都成為扶輪基金的鉅額捐獻者，可見我們彼此情誼之深厚。

但為什麼取名悶燒團隊？已無從考證緣起，只漸漸就形成了這個名號。有一回，我們



又再次按計畫，大夥驅車前往宜蘭渡假。回程車上，順著剛剛不久的晚餐，三杯清酒下肚，情緒高昂了許多，於是話匣子開了些。原本東南西北的話題，突然間就聚焦在扶輪人的熱門話題之一：擔任總監。其實往常，有空沒空、有意無意，團隊之間就會經常拿這個議題，拿團隊某人又或另一個某乙對號入座，偶爾箭頭亦會不經意朝向我這邊，因為擔任過助理總監。久而久之，也就醞釀起了一句四兩撥千金的回應話：「我當然會擔任總監，只等3000年後」。平常劇本的的演法是，眾人一聽此話，先是嘲弄一番，隨即一哄而散。但這會兒，人就全在遊覽車上，聚集在一個密閉的空間，前不能進後不能退。突然間，大夥的意見攻勢越來越猛烈，酒精後作用力的催化，發揮了推波助瀾的功效。此時，議論紛紛，箭頭四射，不是他就是我，某某某一定得出面擔任「地區總監」。理由是，自秘書長以下重要的地區中央官職，大夥已協議分配好了，就欠東風，就欠東風呀！「就這麼說定，就你啦！」，在大夥的共同決議下，我成了他們所需要的東風。於是我那位當年的武陵社社長，隔天立刻召開社內臨時理事會議，按照程序通過提名，隨即四處奔走完成簽名作業，就這樣

在最後期限日傍晚的最後一刻遞表成功。於是，我成了三位總監候選人之一。當時如何願意屈服眾意？其實心裡打一個主意，這一次適逢創區第一屆，意義非凡。扶輪人才輩出，競者必眾，就當是體驗人生，陪陪遊戲一場，不必太在意。反正焦點不在我，就當是做一次好人，遂了大家的心願，滿足一次的瘋狂。

故事的結局？前頭提過了，從來沒有人能掌握下一秒的未來。確實，從來我全沒能掌握下一秒的未來，包括這一次的總監提名人被提參選。候選遞表後約莫一個月餘，悶燒團隊夥伴開始假裝正經八百的質問我：「你的3000年，什麼時候變成只有3年，怎就真當上總監了？」，這真是難以回答。不多時，地區總監來函公布，國際扶輪3502地區創區第一屆(2017-2018扶輪年度)由桃園武陵扶輪社CP Archi當選，我確定成為總監提名指定人，也就是大家所稱的DGND。關於這件事的結果，我只能這樣告訴我的悶燒團隊夥伴及熟識





的社友們：「原來之前跟大家斬釘截鐵報告的 3000 年，因為眼花，沒有注意到當中存在一個小數點。所以，正確年限應該是 3.000 年，就是 3 年的意思。」大夥仍是一聽，先是嘲弄一番後，隨即一哄而散，忠實依照劇本演出該有的付諸一笑的回應。

歲月如梭、時光飛逝。轉眼間，從 DGND 到 DGN 到 DGE 再到 DE，一切宛如眨眼一瞬間。進入扶輪，帶給我奇妙的生活變化。聽說，擔任過 CP 又擔任總監的扶輪社友實在少數。擔任過 CP 又擔任總監且是創區總監者，又更是少數中的少數。甚至是絕無僅有，前不見古人僅我一位，是真的嗎？真是備感榮幸，武陵社友調侃我：「原來你習慣性擔任第一屆」。擔任地區總監這個職位，實從不敢妄自菲薄，理解到自己肩負責任的重要。雖然過去國際扶輪 3500 地區，歷經 19 年努力經營，建立了許多優良傳統。但時代劇烈改變中，新的扶輪地區需要

有新的思維。必須建立符合現代的制度，奠定良好的基礎，才能讓往後各屆，擁有發展所需的穩健條件。

因此，首要推動的目標就是，申請國際扶輪 3502 地區的社團登記，取得政府核認的民間組織，能夠合法集會結社，合法募款開立收據，以利會計帳務整理。

目標二，經過與下二屆 DGN 與 DGND 的共同討論，擬定了一個照顧本地青年學子的計畫，創設國際扶輪 3502 地區獎學金計畫，協助經濟弱勢的在地大專生，每位受獎人每年資助新台幣 8 萬元整，以期能無後顧之憂，專注心力於課業學習。同時，並邀請其於受獎期間，參加扶青團。此舉，既能協助栽培國家知識人才，又能培養扶輪社未來潛在社友。

目標三，創區這一年度，期能帶領團隊夥伴，登玉山、泳渡日月潭、環島腳踏車騎乘。藉以挑戰自我、歷練身心、培訓健康豪氣的扶輪人。

目標四，公元 2018 年是國際扶輪希望完全消滅小兒麻痺症野外病株的目標年，為加強扶輪社友支持此一計畫，並讓社會大眾了解扶輪偉大的努力。計畫於今年（公元 2017 年）11 月在石門水庫，辦理「End Polio Now」的 5 公里健行活動。邀請地區各社變更例會，並鼓勵廣邀親朋好友參加。當日出席者每人致贈一頂運動帽，健行活動單元結束後全體社友並寶眷等就地野餐聯誼。

目標五，扶輪過去低調行善，如今思維改



變，應高調行善，並注重宣傳，以廣為人知所作所為。配合 RI 這一年度的提倡扶輪公共形象推廣，特規劃在明年（公元 2018 年）4 月，當各社 GG 及 DG 大致告一段落時，選在桃園區藝文特區廣場，辦理相關成果展嘉年華，展現各社的社區服務成果，並結合捐血活動及 CPR、AED 操作訓練活動，及辦理蚊子電影館插播扶輪宣傳短片，等建立扶輪公益形象。

目標六，埤塘是桃園台地的地理文化特色，保留自先民墾荒務農的生活印記。從過去 20,000 埤塘，殘存至今僅餘不足 2,000 埤塘。為活化失去灌溉功能的某些埤塘，這一年度特別與市府合作，取得其中一埤塘且近鄰市區位置，由扶輪社動員改造成為扶輪埤塘公園，並配合 RI 社長年度任務，每位社員種植一棵樹的呼籲，於該口埤塘規劃植樹，聚木為林。

目標七，社員成長當然是今年度的重點目標之一。分區之後，社員人數由原先約 3500 地區的 6,000 多位社員，減低至本 3502 地區所屬社員僅有約 2,000 多位。拓展社員，成為必然的目標。我們的作法，採取了先將原有北桃園 53 個社 8 個小分區調整為 12 個分區，稀釋各小分區社數，再鼓勵各分區輔導一個新社。這是策略運用。

目標八，有關基金勸募，不直接要求各社或社友認捐，改以宣傳告知扶輪基金之積極作



用，及運用該等基金解決了人類及社區的那些問題。期能讓扶輪社友，因了解而感動，因感動而捐獻，且充滿喜樂。

很多人曾好奇的問我，在我還是 DGE 剛辦完大部分主要的講習會時；「快上任了，心裡可有壓力？很忙碌吧？」，關於這一點我的回答是，以平常心待之，且每過一天，心裡就充滿了期待與喜悅。因為，再一年的時間後，我就可以成為夢寐以求的「前總監」，PDG 是也，從此快樂享受扶輪。我該好好計畫，明年總監卸任後的國外渡假旅遊。

我是趙世光，生肖屬虎，祖先來台第三代，精通國語、台語及一定程度的英語。在桃園成家，在台北立業，如今又回歸鄉里運籌發展。是一位開業建築師，幫助了地殼表面的改變及形成了豐富的樣貌，作品分布北台灣、南台灣、大陸廣東、江蘇等地，尚未遍及北極、南極或月球。熱愛工作亦熱愛文學、藝術及陽光運動和旅遊。畢業於中原大學土木系學，受業於北京清華建築研究所。很高興在扶輪世界與您同行，平凡中見證不平凡。



2017-18 年度

3510 地區總監 莊景芳 DG Archi



Archi 很榮幸能夠擔任國際扶輪 3510 地區 2017-18 年度總監。

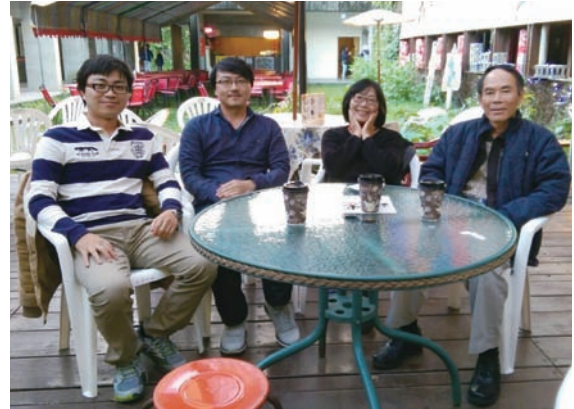
我出生成長於屏東縣萬丹鄉興全村，是鄉下孩子，個性善良純樸。父親是公務員，為民服務。也曾當過鄉民代表，為民喉舌、服務鄉里，提攜後輩不遺餘力，備受尊崇。母親務農，耕作田地數甲，早出晚歸，克勤克儉，家境小康。

雙親對其八位子女悉心照顧，疼愛有加，小時候在愛的教育環境中長大，孩子們日後均能平順發展。

求學階段，因父母對教育的重視，讓我們兄弟姊妹都能在無憂無慮條件下專心向學。感謝上蒼垂愛，賦予我多項才藝優秀學習能力，如學業、書法、美術等樣樣表現在同儕中皆能名列前茅。小學以第一名成績畢業。中學時代對大學生充滿嚮往，當初即立志定要上大學，

考取的是中國醫藥學院中醫科，其實我也可以是醫生，人生往往不同的選擇就產生了不同的際遇，大學選擇念建築系，而現在我是建築師。

進入職場，首先在台北沈祖海建築師事務所學習服務。



全家福

民國 66 年台灣省建築業正突飛猛進，建築管理也正普遍實施，但建管人員卻嚴重不足。所以政府一方面考試招攬人才，一方面以技術人員任用條例聘用專業人士，凡高職以上相關科系畢業者可任用。父親一直希望能以我所學回鄉服務，當時屏東縣政府剛好有職缺，於是開啟了公務員生涯。

在縣府服務期間，便民、利民是我處事原則。工作之餘則準備考試，民國 71 年一舉通過考試院公務員乙等特考及建築師考試。因個人特長深獲長官賞識，在 72 年升任課長職務。由於兼具建築師身份，亦倍受同仁禮遇。



年會交接



聖地牙哥一大遊行

「身在公門好修行」這句話更鼓勵我積極為民服務，曾經幫助不少人，解決不少問題，因而認識很多朋友。12年8個月公務生活，讓我學到很多做人做事道理。

民國78年縣長施孟雄先生任期屆滿，邀約共同開設工程顧問公司，因此離開公職自行開業。

事務所自開業迄今近30載，業務持續穩定成長中，內人是個得力助手，她亦是屏東溫馨扶輪社社友P.P.Design，所以彼此有著共同服務的理念。

我們育有2子，長子主修建築設計，目前是事務所設計部負責人。次子研習法律，服務於高雄地方法院。欣慰的是各有所長，積極進取。

扶輪充滿愛、希望與感謝和各式各樣的挑戰與奇蹟，是以人為本，追求利他的「助人為快樂之本」，同時也學習利己的自我成長、自我實現。

1990年加入屏東扶輪社，初嘗扶輪生活。

1998年屏東扶輪社輔導創立阿緱城扶輪社，擔任創社社長。

2009-10年擔任屏東第一分區助理總監

2015-16 DGN 總監提名人

2016-17 DGE 總監當選人



曼谷研習會 RIPE 頒發證書

2017.07.01 即將接任總監職務，除了奉行 RI 年度主題「扶輪改善世界」為目標外，本人另定本地區年度主題為「做個快樂的扶輪人」本地區將推動扶輪人——快樂的聯誼、快樂的服務、能盡力而為——快樂的達成扶輪改善世界的目標。



3510 地區 2017-18 年度主題



3510 地區 2017-18 年度地區公共形象訓練會

2017-18 年度

3521 地區總監 許仁華 DG Jerry



RIP Ian Riseley 與 Jerry 夫婦合影

本人有幸在 1984 年元月加入台北圓山扶輪社成為創社社友，從此與扶輪結了一生緣。

當 1998 年 7 月 1 日，我出任圓山社第十五屆社長，剛巧 3480 地區重劃為 3520 與 3480 二個地區，當時擔任 3520 地區創區總監是 RI 前理事 PDG Jackson，而我也有幸追隨他實現扶輪夢想，成為 3520 創區時的社長。2006 年底台北圓山社有意輔導成立新社，因緣際會，由我出任華山社創社社長，結合其他 34 位社友在 2007 年 3 月 25 日華山社授證成為國際扶輪一員，時光飛逝很快過了十年。今年七月一日開始，我將出任 3521 地區的創區總監，回想過去，一晃之間加入扶輪超過 30 年，超過半輩子參與扶輪，也深深感受扶輪在改變，但是扶輪服務人類改善世界的理念仍然被奉行。我經歷為創社社友、創社社長到創區總監，過程永遠在挑戰一個新的扶輪未來。

在台北松山的大家族出生長大，父親從一位霧峰鄉下出生的小孩，到台中就讀台中一中，至保送台北醫專（台大醫學院前身），畢業後開始行醫，落腳松山，與母親結褵超過



1998 年擔任圓山社社長

七十年，鶼鶼情深，五年多以前父親以 103 歲高齡辭世。父親走過精彩一世，一輩子熱愛鄉土、與人為善、服務社會，深深影響到我人生態度與處事原則。我從松山國小、大同初中、建國高中、清華大學，然後服完兩年兵役後赴美深造，在美國約翰霍普金斯大學拿到物理博士學位，求學過程一路走來算是非常



博士照

順暢，沒遭遇到什麼波折。感謝我的父母在我求學過程中給我全力支持，讓我完全無後顧之憂，尤其在經濟方面，我才得以全力以赴追求我的夢想。

拿到博士學位後我分別在美國東岸、美國南部、美國西岸數家高科技公司服務，尤其最後落腳於高科技公司群聚的加州矽谷，學到最先進科技與前瞻產品發展策略，並結交很

多當時頂尖科技人材，建立廣大人脈，對我往後生涯發展有很大影響。1983 年我決定結束美國生活返台定居，並接受臺大物理系聘書擔任副教授而後升為正教授，從此展開 32 年教學與學術研究生涯直至 2015 年夏天。

那時恰逢台灣經濟正要起飛，尤其要從家庭代工為主經濟型態轉移為加工出口為基礎的新模式，另外為提昇生產價值，推動高科技產品發展來取代傳統產業蓄勢待發。我得以運用以前在美國建立人脈，為那時台灣充沛資金尋出路，協助一些新科技公司育成與創立，並在短時間內上櫃。我雖然身為學術圈一員，但我並未把自己關在學術象牙塔內，另外我研究領域較偏向於科技應用導向，因此能成為分別擁有技術與資金橋樑，過去 30 年至少成功協助 20 家以上科技公司的孵化孕育，這是我一生引為傲的事，為台灣高科技產業也盡了一份力量。而加入扶輪更擴展我生活視野與人脈關係，讓我走出狹隘生活圈子，直接來回饋社會。

我與內人瓊珠育有一女兒，尚未成年，非常貼心，深得我們寵愛，目前就讀北一女中。內人 Judy 這幾年雖然只是家庭主婦，但確是我積極參與扶輪背後重要推手。兩年前我面臨生涯轉變重大抉擇，兩年後今天證實我當時作了正確選擇，深深感受扶輪值得我把將來歲月為它全心投入。

七月一日開始台灣地區將重劃為 12 個地區，3521 地區目前僅有 46 社，1,800 位社友左右，是 12 個地區中規模最小的，距離一個有效能地區最低標準尚有一段距離，因此我未來首要任務是大幅成長社員人數，使社員人數至少達到



RIPE 訪台



訓練研習會大合照



參加 2017IA

2,000 位以上，為達成此目標，需要採用特別積極策略才能達到。另外此目標達成更需要大家共識，因此我鼓勵更多前社長加入地區團隊來服務以維持他們對扶輪的熱情。而提高獲得來自 RI 扶輪獎榮耀的扶輪社數是 2017-18 年度 RI 社長 Ian Riseley 年度重要目標之一，因此我已期許 3521 地區未來所有社全力以赴，都能榮獲 RI 扶輪獎殊榮，實現 RI 社長設定的

扶輪目標。

這幾個月，在各位前總監指導與社友同心協力下，陸續完成地區扶輪基金獎助金管理研習會 (GMS)、地區團隊訓練研習會 (DTTS)、社長當選人訓練研習會 (PETS)、地區訓練講習會 (DTA) 與地區社訓練師訓練研習會 (CTTS)，都得到社友熱烈的迴響與高度參與；另外我也一一拜訪各位社長當選人，傾聽他們想法並為他們打氣，也完成所有社的總監公式訪問會前會，瞭解各社規劃年度目標與計畫，一切都已準備就緒。

國際扶輪 3520 地區由 RI 前理事 PDG Jackson 出任第一屆總監，到 DK 總監這屆，歷經十九年光輝歲月，七月一日起開枝散葉，我將以兢兢業業承擔此責任。鼓勵社友參與服務，凝聚向心力，秉持 We work together. We can stay together. 理念，Making a difference，帶領 3521 邁向第一。

2017-18 年度

3522 地區總監 郭繼勳 DG Paul



DG Paul 伉儷

我出生於台灣高雄，七歲時隨父母北上唸書。初中考上延平中學，高中就讀建國中學，大學畢業於台北醫學大學牙醫學系。隨後出國前往美國紐約大學和紐約表維醫學中心進修口腔及顎顏面外科及細胞生物學的研究。返國後也繼續在台北醫學大學醫學院醫學研究所完成博士學位。

1991 年加入台北士林扶輪社，並認識我的太太黃熙之 Cecilia，岳父



小時候



NYU

黃伯倫為臺北士林扶輪社 PP Berlin，小舅子黃彬先則為台北雲端扶輪社 PP Bing，都是扶輪社友。扶輪是我生命中的貴人。

家中三個女兒老大 Yvonne 在澳洲昆士蘭大學唸書，一對雙胞胎就讀於澳洲昆士蘭 Girls Gramma 女子高中。全由我太太 Cecilia 一人在澳洲照顧她們，感謝太太的支持，讓我可以為扶輪全心奉獻。

在士林扶輪社的前輩們指導下，成為臺北市內湖扶輪社的創社社友並擔任第二屆的社長。隨後也創立臺北市文湖扶輪社並擔任創社社長。在國際扶輪 3520 地區擔任過助理總監以及地區秘書長進一步學習扶輪的精神和核心



於台北市內湖社擔任社長參與地區 PETS 受訓



臺北士林社授證

價值。學習扶輪行善天下的理念。

雖然國際扶輪 3520 地區即將分為三個地區，我們感恩 3520 地區扶輪社友及前輩們的支持與鼓勵。並誠摯的邀請所有國際扶輪 3522 地區扶輪社友一起攜手共創另一個百年願景。扶輪：改善世界。



全家福



臺北市文湖社創社

2017-18 年度

3523 地區總監 朱健榮 DG Jack Chu



每次看到許多人談到對於現代教育的改革我都會深有同感，因為，我自己就是在最保守的年代，做出了有別於傳統價值觀的人生選擇，所以，我堅信所有人都有獨特的天賦和能力，只要願意聽從自己內在的聲音，去做自己能力所及而且是想做的事，一定會有所收穫。

我出生於高雄，以拆船為業的家庭給了我很富裕的童年生活，但父親因接手並投資了台北的鋼鐵工廠後，適逢台灣經濟和建築業的蕭條，工廠和家庭經濟都陷入了困頓；但我現在回想起來，如果沒有那幾年和家人同甘共苦的經歷，加上心智的磨練，可能，就沒有現在的我，因為，當時父親為了尋求突破而投入貿易後，萬事起頭難，自己不但一邊要上課，還要負責許多作業，常常騎著一台腳踏車跑遍大台北地區拜訪客戶，經濟稍獲緩和之後，才改騎

摩托車，一樣是一個人，扛著各式樣品，穿梭大街小巷。也因此，建國中學畢業之後，當時我就在思考自己的人生方向，一方面為了減輕家中負擔，另一方面因為接觸生意的期間，發覺自己對這方面有著天生的敏銳度和好感，因此，在難以兼顧課業的情況下，毅然決然選擇了休學，全力投入，所以現在想來，我順著自己的內心，捨棄了當時看似精華的大學之路，但卻造就了接下來的二十年我擠進了台灣百大企業排名的人生。

如果說，生命是一本書，我們永遠不知道翻開下一章會是什麼，但就像我接觸和參與扶輪，從來都不是預先安排設定好的，我只是朝著我所認同的方向前進，並且選擇和維護我堅信的價值，所以當我在 1985 年接觸到扶輪的時候，我深深被它的宗旨和作為所吸引，尤其是社內的聯誼和服務，使我對於自己的人生有了更寬的視野，因為，我能夠在社裡學習，然後實際的去付出，這三十幾年的扶輪經歷使我累積了很多紮實的經驗。

而今年就在扶輪剛登上了國際扶輪基金





百週年的榮耀之後，3520 地區也歷經了 19 年的蓬勃發展而在 2017-18 年度，以嶄新的三個分區來出發。我非常榮幸能夠擔任 3523 地區的創區總監，雖然分區之後，相較之下的社員規模較小，但這只是一個起點，代表著我們擁有更大的發展空間的起點，我想，這對目前 3523 地區現有的 2,362 位社友來說，我們何其有幸能共同站在這全新的起點，而這也表示我們有了新的責任，我期許自己能做好服務大家



的工作，協助各位達成目標，除了地區基本的支援與服務之外，地區的策略與方針是以各扶輪社為主體，期待各社將重心回歸社內，自由發揮特色，全力服務其社區。在此，我要引用我們的地區團隊所擬定的口號來和大家共勉：



1718 超我服務 3523 改善世界
1718 繼往開來 3523 共創未來

回顧我自己的人生篇章，一路走來，我總是能做出最符合我內心方向的選擇，而我至今三十二年的扶輪資歷，今日能成為 3523 地區的創區總監，我深感榮幸，我也將在任內，盡力做好服務各社的工作，就像 RI 社長所說的，「扶輪的定義，並不在於我們是誰，而是在於我們透過扶輪，引發的潛力，身體力行，為人服務的作為。」我將以此作為我個人最高的標竿，謝謝大家。