

社交網絡大師

伊恩·萊斯禮的整個生涯都在替朋友、同事、及扶輪社員之間建立連結。他將這個凝聚人心的天分帶進他國際扶輪社長的工作。

約翰·威廉斯（左起）、伊恩·萊斯禮、凱文·哈里森、理查·葛納、瑪麗及尼克·文諾克羅夫在帕特森河畔討論扶輪構思。



撰稿 HANK SARTIN | 攝影 MONIKA LOZINSKA



由上而下順時鐘方向：萊斯禮（右）和包柏·理查茲（右二）在漢普頓扶輪社及桑德林罕扶輪社主辦的濱海農夫市集接受參觀者的捐款。這個市集販售當地農民及工匠的農產品、肉類、花卉、及美食。

伊恩·萊斯禮 Ian H.S. Riseley 用嚴肅到令人置信的口氣正經八百地說：「向來，我都會付咖啡錢。」直到他的朋友凱文·哈里森 Kevin Harrison 發出狂笑。到底是誰付咖啡錢不得其解，可是這個善意的玩笑為這趟在澳洲墨爾本市郊帕特森河岸散步帶來輕鬆愉快的氣氛。

過去 5 年來，這個散步是一小群扶輪社員每週 2 次的固定行程。哈里森表示，這是一個可以做一些「迫切需要的運動，再加上讓我們解決世界問題的機會」。

不管當天誰能成行——理查·葛納 Richard Garner、約翰·威廉斯 John Williams、尼克·文諾克羅夫及瑪麗·文諾克羅夫 Nick & Maree Vinocuroff 夫婦——他們都是前來找機會瞭解彼此的想法。而且大家都想要知道伊恩的想法。哈里森說：「他聽到一個想法，走個五、六步後，我們就已經有一個計畫成形。」

在一個愉快的 12 月清晨，對話的範圍很廣。這些朋友討論新聞，包括紐西蘭最近一場地震，以及他們各自扶輪社的事務：桑德林罕 (Sandringham) 扶輪社、漢普頓 (Hampton) 扶輪社、貴族公園—基斯區 (Noble Park-Kesborough) 扶輪社、及雀兒喜 (Chelsea) 扶輪社。

在這群人談話時，萊斯禮會傾聽。他一輩子都在把大家凝聚在一起、醞釀構想、以實際可行的建議指導他人發現改進之處及改進方法。這位新任國際扶輪社長這麼做時總是輕鬆隨意帶著自我調侃的機智，所以剛開始你可能不會明白他有多專注。

萊斯禮最早接觸扶輪，與許多新來者有相同典型經驗：他不確定它是什麼。1977 年，他擔任一家會計師事務所的負責人，一位客戶邀請他到契爾登罕 (Cheltenham) 扶輪社演講。萊斯禮回憶說：「我的第一個問題是：『要講什麼？』」他的第二個問題是：「扶輪社是什麼？」

他發表了一個關於所得稅的演說。他開玩笑說：「在場都是好人，該笑的點都笑了，全場也都保持清醒。」幾個星期後，他的客戶再度打電話給他，邀請他參加一場在桑德林罕成立新扶輪社的籌劃會議。

萊斯禮說：「我說：『我不是很確定扶輪在做些什麼，可是我很樂意參加。』事實上我錯過第一次會議，可是我又接到電話，所以我去下一個會議。所有舉足輕重的大人物都在那裡，因此我想，哇，這可是個應該要參與其中的團體。」

在加入之前，他問過他太太茱麗葉的意見。伊恩的許多朋友都是會計師，因此她想扶輪可以讓他認識職業圈子以外的人。他在 1978 年成為桑德林罕扶輪社的創社社員。

萊斯禮熱愛這個理念——扶輪是一個大家互動往來建立人脈同時又可以做善事的地方。他指出：「我很想要說打動我心的是扶輪的計

畫等，可是這不是正確答案。答案是認識顯然是當地企業菁英的人。」

一旦他參與扶輪後，扶輪便成為他與茱麗葉生活的重心。他說：「也許 15 年後，我會考慮去讀碩士，我跟茱麗葉說：『妳覺得呢？』」而她會說：『嗯，你會認識許多新朋友。我們太多朋友都是扶輪社員。』這就是當初加入扶輪的原因——太多會計師朋友——的相反。扶輪就是這樣。扶輪抓住你。我們女兒把我們的投入稱之為『全面扶輪』。她說：『全面扶輪掌握你的全部。』說得沒錯。我認為我們多數人都是這樣。」

儘管有全面扶輪效應，萊斯禮的服務卻不僅限於扶輪。他也把時間與精力付出給海童軍 (Sea Scouts)、運動協會及學校顧問會、以及當地一個社區顧問團。2006 年，澳洲政府頒給他澳大利亞勳位獎章 (Medal of the Order of Australia)，以表彰他對社區廣泛的服務。

然而，1980 年代初期發生讓女性入社的問題時，萊斯禮對扶輪的熱忱面臨挑戰。加州杜阿特 (Duarte) 扶輪社在 1977 年讓 3 名女性入社，次年，該社在國際扶輪的會員社資格遭中止。1980 年，國際扶輪理事會以及幾個扶輪社提議消除國際扶輪及扶輪社章程及細則裡所有提到社員為「男性社員」的部份未果。這讓全

世界再度注意到這個問題。

對萊斯禮來說，這是一個攸關良心的重大考驗。他回憶說：「在 1978 年時，我從來沒有想到這些人都是男性。我只是沒注意到。」可是當女性社員成為激辯話題，他說：「我心裡想，這真是不可思議！哪種組織會排拒世界一半的人口？因此我退社，我說：『我無法做一個歧視心態組織的一員。』」

該社社長提出另一個選擇。「他說：『我建議你不要退社。我們鼓勵從內部鼓動，邀請女性加入扶輪。』我同意的條件是本社內部舉行投票，且本社接受這樣的立場。」於是他們投票，社員一致支持女性加入扶輪的想法。

萊斯禮的好朋友，也是同屬桑德林罕扶輪社的包伯·理查茲 Bob Richards 記得萊斯禮在討論時的角色。理查茲回憶說：「伊恩積極倡議讓女性入社。他說：『我們會因為觀點及構想變成多元而受惠。』」扶輪於 1989 年正式修改其章程後不久，桑德林罕扶輪社歡迎數位女性入社。

一位沒有加入桑德林罕扶輪社的女性是茱麗葉·萊斯禮；她在 1995 年成為漢普頓 (Hampton) 扶輪社的創社社長，引進了她在圖書館及資訊業培養的組織技能及對細節的驚人記憶力。

她也帶進首先接觸扶輪運作的優勢。她指出：「等到我成為社長的時候，伊恩已經當過社長，參與青少年交換。我們參加過一些地區年會。最後你會耳濡目染，因此當我自己當社長時，就容易些。」

「他們非常支持彼此，可是也同樣很獨立。」

隨著伊恩在扶輪的角色增加，茱麗葉也是。他是 9810 地區 1999-2000 年度總監，她則是該地區 2011-12 年度的總監。她會儘可能出席他的活動，他也會出席她的。甫卸下該地區總監職務的卡蘿·羅頓 Carol Lawton 說：「他們非常支持彼此，可是也同樣很獨立。」

可是那不表示他們行事曆的安排不會複雜。理查茲說：「他們常常會各自出席一場活動，不知道對方也會出席。我們常開玩笑說：『伊恩，茱麗葉知道你會來嗎？』『茱麗葉，你知道伊恩也會來嗎？』」

某天晚上，在他們位於澳洲最佳葡萄酒產區的一個鄉村小鎮摩魯杜克 (Moorooduc) 的家裡，萊斯禮夫婦展示他們的花園，對於無數種類的花名，茱麗葉都如數家珍。花園裡也有果樹和一對救來的山羊維達與露露。伊恩很快澄清：「我們沒有替它們取名字。」他抱怨山羊的事，可是顯然他很高興他們——儘管它們有猛啃樹木的癖好。

傍晚時分，伊恩和茱麗葉喜歡和朋友坐在露台一起喝葡萄酒，這酒通常是當地諸多葡萄園之一所生產。他們一位朋友大衛·羅伊德 David Lloyd 所經營的艾爾德里奇酒莊 (Eldridge Estate) 就在附近，其生產的黑皮諾紅酒及夏多內白酒聲名遠播。

可是萊斯禮夫婦並不特別在意他們的葡萄酒知識。他們的酒架上有一些特價品紅酒，就與一些非常高級的佳釀擺在一起。

他們習慣在對話進行中插入笑話，糾正、加強語氣、彼此爭辯。茱麗葉指出：「關於夫妻有一點就是當他們結婚很久後，他們會有——」伊恩突然插嘴：「選擇性記憶！」茱麗葉接著說：「就是這樣。我們對同一件事會有不同的說法。幸好，沒有太大不同。」

這些事許多是關於他們的子女及孫子女。女兒吉兒 Jill 和女婿史卡特 Scott 與兩個孫兒威爾 Will 及傑克 Jack 住在墨爾本，她是一位企業社會責任專家，擁有英國劍橋大學的碩士學位。萊斯禮夫婦的兒子安德魯 Andrew 是律師，和他太太布朗雯 Bronwyn 是在倫敦經濟學院攻讀碩士時認識的。他們育有兩名子女，妮芙 Neve 和拉奇蘭 Lachlan，最近從新加坡搬到紐西蘭的威靈頓。

可是伊恩和茱麗葉也喜歡聽別人的故事。一位多年老友，同時也是扶輪社友的傑夫·提克納 Geoff Tickner 說：「每當你見到伊恩，他



伊恩及茱麗葉·萊斯禮喜歡坐在後院露台，一覽自家花園美景。傍晚時處處有花香鳥鳴。
這是一個在一天結束時放鬆及思考的完美地點。



由上而下順時鐘方向：茱麗葉餵食山羊露露；萊斯禮夫婦以他們花園的果樹為傲；
伊恩分享他們子女安德魯及吉兒的舊照。

就會想知道你的事。那一直都是展開對話的方式，向來都像：『好一陣子不見。你近來忙些什麼？』」

當你與他的朋友及同事談話時，會再三聽到萊斯禮夫婦是傾聽者，讓人徵詢意見的對象。漢普頓扶輪社 2016-17 年度的社長海倫·雷格 Helen Wragg 說：「如果你有想法，告訴伊恩，因為他會理解接受。而且如果那是個壞主意，他也會告訴你。」

克雷頓 (Clayton) 扶輪社的約翰·巴恩斯 John Barnes 說扶輪社員會利用每個機會尋求萊斯禮的指導。「開會時，你常常會聽到有人說：『我想知道伊恩對這件事的看法。』或是『有人跟伊恩談過這個嗎？』他提供有智慧的建議。」

巴恩斯回憶向萊斯禮詢問他對涉及國際整型手術協會 (Interplast) 的計畫的看法。這個非營利組織致力於讓有唇顎裂或嚴重燒燙傷的人接受重建手術。巴恩斯去找萊斯禮諮詢這個他稱為「一個遠大到極其荒謬的計畫，企圖讓澳洲的每個扶輪社都協助募集一大筆資金，以投資所得贊助國際整型手術協會的計畫」。

如果當時是地區總監的萊斯禮有所不解，他也不會表示些什麼。巴恩斯回憶說：「我想他不想打破我的美夢，所以他說：『我可以幫你。』他沒有潑我冷水。」

萊斯禮引介這個計畫，提供意見，最後，巴恩斯獲得澳洲全部 21 個地區的支持，後來還增加紐西蘭 6 個地區的支援。扶輪提供資金及義工人力，澳洲皇家外科醫學院 (Royal Australian College of Surgeons) 提供醫術高明的外科醫師，免費提供服務。萊斯禮說：「國際整型手術計畫是扶輪與其他組織結為夥伴滿足需求的絕佳範例。」

巴恩斯談到萊斯禮時說：「他總是興趣盎然，總是想要知道我們做得怎樣，總是想要看到我們有進步。如果他看到哪兒沒做好，他會來找我然後委婉告知。他能夠給你一個合理的行動方向。」

9810 地區的扶輪社員開心回憶起萊斯禮擔任總監那年的地區年會。他看到需要一點舞台

花招，所以他就開賽車上台，此後，該地區的總監都要設法想出一樣轟動的入場方式。理查茲是騎著美洲奎特馬入場。

萊斯禮強調雖然樂趣是本組織的一項要素，扶輪還必須改善世界變得更美好。今年 1 月在國際講習會中，他指出環境惡化威脅我們所有的人，因此要求每個扶輪社為每名社員種一棵樹，算是一項既有實際影響力也有象徵意義的行動。

「你常常會聽到有人說：『我想知道伊恩對這件事的看法。』他提供有智慧的建議。」

他說，扶輪也必須更努力歡迎較年輕的社員，他們面臨各種競爭的需求。他強調說，他們對服務感興趣，渴望行善，可是他們需要選擇自由。他說：「我們必須提供他們一種不會浪費時間的參與方式。」

那就是他何以大力支持 2016 年立法會議給予扶輪社更多社員及例會彈性的決議。他說：「如果你想要每個星期舉行例會，而且這樣適合你們扶輪社，那很好。可是如果有人做不到，因為各種可能的理由，對我來說，這個彈性就非常重要。」

萊斯禮也擔心扶輪需要改善與組織外部的溝通。他指出：「我們一直以來都只跟自己人對話，多年來有一種風氣就是我們不尋求擴張。我們不夠努力對外在世界行銷我們自己。我非常害怕的事情之一就是當小兒麻痺根除時，扶輪無法得到我們應有的肯定。」

永遠不忘會計師角色的萊斯禮認為展現扶輪影響力的方法之一就是量化。「扶輪沒做的事情是計算它產出的價值。我們在世界各地有 35,000 個扶輪社，他們都在行善。」他想像要求每個扶輪社報告他們支出或捐獻的金額，投入的義工時數，讓扶輪可以計算整體的產值。「我相信不僅是世界其他人，連扶輪社員自己對於我們所作所為的價值都會感到驚嘆不已。」



茱麗葉及伊恩一向喜愛墨爾本一帶的自然美景，包括菲利普灣港一帶的沙灘。
當他們以前住在離水邊比較近時，沿著海岸散步是他們固定的行程。