

走不一樣的路·做不容易的事：素描 PDG David 胡俊弘

幸運所需要的美德是節制，而逆境所需要的美德是堅忍。

——費·培根

台北中城網路社／P Dolly 杜孟玲



低調、感性，就喜歡蔡琴的學者總監 PDG David 說他個人實在平淡，只是走過的路較長或較多一點而已。他很欣賞蔡琴，喜歡她的歌聲以及說話的口氣「我喜歡看電影，更喜歡看電影頒獎典禮，

因為得獎人都會感謝每一位幫過忙的人，尤其是那些可能一輩子名字都不會被提到的幕後英雄」。David 說「擔任總監那一年，時間實在不夠用，感謝許多熱心扶輪伙伴們熱誠參與和幫忙，才得以做好總監的工作，還維持職業服務的工作。」他感謝所有前輩 PDG 們的經驗指導；感恩 PDG Right 和已故 PDG C.T 對他這個菜鳥總監不厭煩的指引。又特別敬佩兩位醫師前總監 PDG Kambo 的雄才大略、組織動能和前瞻眼光，PDG John 的堅韌不拔、舉重若輕和高超的品酒魅力。PDG David 自認：當年如果要選舉，他一定不能當選為總監。稱讚繼任的幾位總監，風度好、氣度大，每位都很努力、好賣力！成績斐然！

PDG David 自許為扶輪大家庭以及醫療團隊的一員，願與大家分享以下想法：

一、End Polio 計畫是扶輪史上重要的一頁，然而下一個 target 是什麼？

二、近十數年，國人對定期健檢和早期發現診斷已有相當正確觀念。資訊取得方便，對各種健康問題及疾病的認知十分普遍，但建議和專業醫療團隊討論溝通。網路資訊的正確性應更嚴謹檢視。

三、談健保，先借用英國首相邱吉爾名言：「民主並不完美，但和其他已經試驗過的制度相比，它已是最好的。」全民健保並不完美，而且問題層出不息，然而它是我國近年一項堪稱傲世的施政。咱們不談政策以及實施面各種高層次的大課題，僅就使用者和提供者的角度，幾點分享：

- (一) 都會區民眾看病十分方便，卻宜節制，有很多病不是三天藥就可痊癒，多點耐心，多和醫療提供者溝通。
- (二) 醫療提供者，也應多回顧醫療的核心價值，多些問診。機器及血液檢查固然重要，但不是全靠機器和數字。
- (三) 「全人醫療」的核心觀念 - 「人」而非只看「病」；看「整體」而不是只看一個器官。
- (四) 急診擁擠的現象，值得省思，尤其是在都會區。

四、近十數年，台灣教育界、醫療界有個共同現象：「評鑑」特多，引用最近常聽到的話：「請把時間留給病人」、「請多留點時間給學生」，反映的是數不盡的“paper work”給教育者和醫療提供者的負荷。

五、食安正如少子化，是國安層次的課題，吾等扶輪人只能關心而已嗎？積極發掘我們可以切入的服務空間，或許是扶輪服務社會的新方向。

六、台灣社會群體的心理健康，需要的正能量有自宗教…，扶輪運動不也是稍盡棉薄？共勉之！

年少輕狂的戰地記者夢

一生行事被記者喻為戰略高手的 PDG

David，高中時，時值 823 炮戰，又讀了些海明威以及邱吉爾等戰地文學，年少輕狂的浪漫情懷想要當戰地記者。預官海軍在馬祖前線經歷「單打雙不打」的砲戰。

David 認為自己和家裡小孩們的成長背景都很幸運。「胡耳鼻喉科醫院」在漢口街 2 層樓 3 個店面，是一所日治時代的醫院，病房、開刀房一應俱全。童年印象中，一大半病房住的都是親戚的小孩，北上唸書，食宿都在 David 家裡。胡水旺博士對貧困和弱勢的關懷照護讓 David 印象深刻。因而有以下對父親的描述：出身平凡，大處著眼，有遠見、毅力和智慧，願意挺身奉獻個人資源。David 關注 underprivileged 或 less privileged 的人們，應該也是源自幼年的教養。

美歐歷練和啟發

「來來來，上台大，去去去，去美國…」David 半開玩笑地說「我沒上台大，但也隨著當年熱潮奔向美國，待了二十三年…」。

The Road less travelled，選擇較少人走的路，是否或許能開創不一樣的前景？以美國詩人 Robert Frost 羅伯特·佛羅斯特的 The Road Not Taken「無人走過的路」，詮釋心境。說明他為何選擇當年在台灣冷門的皮膚科。雖然大部分同時代醫學生都選擇「四大科」——外科，內科，產科／婦科和兒科。當年在美國皮膚科非常熱門。David 是台灣第一位進入有「醫學的麥加（Medical Mecca）」之稱的醫學中心梅育診所（Mayo Clinic），當皮膚科住院醫師和研究員。梅育的「團隊合作」和「病人為中心」的風格，成為 David 醫學生涯奉行不渝的指南。

David 喜歡皮膚科，因為它提供包括內科和外科的臨床服務。梅育診所的歷練是最有成果和愉快的學習經驗。看到來自全美和世界的患者。每天晨會強調觀察和解決皮膚問題的技



能，顯微鏡旁的教學，提供了皮膚病理學的深度訓練。明尼蘇達州寒冷多雪的氣候是一個挑戰，但在梅育診所愉快的學習經驗，確實是促使 David 日後成就的重要因素。親臨入門吸收梅育診所及其創始人——Mayo Brothers 的精隨，才是真正激勵了 David。這個經歷超越皮膚科的學習。梅育兄弟創立了——Group Practice，並發展成為卓越的醫學中心。更令人敬佩的是：梅育兄弟將私人產業轉型為世界級的公共機構。核心價值是「病人優先」和「團隊合作」。

梅育四年歷練，接著轉到克里夫蘭的凱斯西儲大學 (Case Western Reserve University) 醫學院任教行醫。1979 年受邀到史丹佛大學服務。史大十二年讓他親自體驗到名校的風格，矽谷的蓬勃朝氣，以及史大創辦成長的歷程啟發尤深。1990 年難得有半年「教授休假 (Sabbatical)」的機會，他到日內瓦大學當客座教授。

九十年代新跑道

1990 年春夏之交，正在日內瓦渡著湖光山色的瑞士莎芭蒂克 (Sabbatical)「教授休假期」，David 接到徵召，回台工作。離開史丹佛大學，義無反顧地投入當年資源不足、低潮時期、急需重整的北醫，開啟了北醫再造的使

命。回顧北醫歷史：北醫創校初期十年蓬勃發展，第二個十年發生「學籍案」，當局表示只要募來的錢是用在建校，沒有問題，並對外界有意併占北醫，明示應尊重私人興學的艱辛。胡水旺博士 189 天牢獄之災得以平反。第三個十年雖然胡水旺博士很努力，但北醫似仍原地踏步。1990 年 11 月 David 接任校長，提出「10 年升格為大學」為北醫復興的目標。北醫校長 12 年的耕耘，2000 年，北醫如期升格為台北醫學大學。1996 年力主並爭取到公辦民營萬芳醫院，北醫如獲重生，開啟了新的扉頁。十年後，北醫以 BOT 方式創立了雙和醫院。國內第一所醫學人文研究所，也是 David 為北醫創下的新猷。「在醫學院導進人文研究單位」，這個工作 David 花了十年整合推動。2003-06 年 David 擔任所長，課程與發展方向涵蓋音樂藝術治療、醫療社會學、醫學史、文學與美學等。

當北醫升格為醫學大學，David 即宣示下一個目標「十年將北醫進入國際學術版圖！(Put TMU on the map)」。2006 年 David 自北醫專職提早引退，在台北東區開了一個小診所，專心服務病人。大學校長開個小診所也讓很多人跌破眼鏡。David 說「人家美國總統卸任後不是也常回到本行！」。積極參與皮膚科醫學會，擔任兩屆理事長，任內大力推動每年兩次年會，都同時合辦至少一場國際性研討會。2011 年，他榮獲 The International League of Dermatological Societies(ILDS) 的國際理事，在這個歷史悠久以歐美人士為主的國際組織，David 是第一位台灣人進入理事會。

扶輪活動是 David 回台後的另一個重要經驗。卸任北醫校長後，在 2005-06 年度擔任台北西區社社長，2011-12 年度的 3480 地區總監是另一個重要任務。環顧 David 總監的特點：

一、增設地區「執行副秘書長」三位

歷年地區有秘書長以及許多位卸任的助理總監為副秘書長。3480 地區其實已超過一百個社，事務繁多，三位執行副秘書長可分擔秘書長繁重的工作。

二、首創「扶輪高峰論壇」

David 認為扶輪服務也應關注社會議題。以「台灣小、大世界，放眼新世代未來」為題，開啟 3480 地區年年舉辦「國際扶輪高峰論壇」的風氣。讓與會者聆聽來賓的經驗、分享新觀念。2015-16 擔任高峰論壇貴賓，則將 3C 通訊產品譬喻成類固醇，他說兩者對於人類生活都有革命性的突破，帶給人類許多正面影響，但使用過度反而造成傷害。確實是醫生本色！



三、社員成長

用心良苦創造「小而美社」這個名詞，鼓勵小型社聯合例會，同時發展各自特色。當年，認為扶輪成長重點不在成立新社，而是強化各社的體質。時隔五年，時空背景轉換，PRIP Gary 登上國際舞台，台灣地位提升，David 調整想法：基於台灣扶輪長遠的目標，成立新社與各社社友的成長，必須雙管齊下。

四、硬體建設

完成 PDG John 起頭在松山機場的「智慧

型圖書館」，為扶輪服務注入人文氣息——春暉公園藝術牆是 2011-12 年度第十分區金龍社及助理總監 Rambo 發起，以及地區五十個扶輪社，共同在新北市三峽區大埔路捐贈「扶輪公園」與藝術牆。將帶狀公園，供大眾休憩，以響應 2011-12 年國際扶輪年度「人道關懷、行善天下」的主題。並將翁耀堂先生設計的作品，以馬賽克拼貼圖案，呈現在公園的擋土牆面上，完成一幅約 160 公尺的巨大藝術作品，讓它融為台七乙線的一部分。

五、傳承與延續

幾個扶輪社出版書輯以及演講精華匯集成冊，David 希望對社會有所幫助，所以，特別設立「扶輪著作論述獎」加以鼓勵。包括台北延平扶輪社有關鑑識科學的「見識鑑識」、西門扶輪社「心靈講座及實踐專書」、艋舺扶輪社「艋舺千帆再起」、雙連扶輪社社長 Long 以國際扶輪 3480 地區自行車隊為例之碩士論文「服務創新策略在公益活動之應用」。以及台北西區扶輪社助印扶輪知識小冊子等。

六、數百個公益服務計畫

設立執行副秘書長一職，確實發揮功能，AG 們更是努力達成任務。重視「新世代服務」，扶輪青年團、扶輪少年團、扶輪青年領導訓練營以及地區青少年交換。各種助弱扶貧

的服務計畫、海外國際援助服務、扶輪和平與文化講座、青年職業規劃與展望講座。主張多社聯合力量辦活動，十社聯合舉辦「減碳愛地球、永續新生活」愛心園遊會活動。婦女節關懷婦女活動、捐贈電動代步車。以及結合 3480 自行車隊「送書到原鄉，鐵騎傳溫暖」活動，贈送圖書至偏遠部落等。

七、提出扶輪論述：「既古典又前瞻的扶輪社」、「扶輪有如棒球隊」

在 3480 地區 2011-12 年度 3 場講習會中提出「扶輪有如棒球隊」的觀點。他引述美國棒球大聯盟主席，同時也是耶魯大學校長的 Bart Giamatti，曾經說過的話：「擔任法學院長時，自己定位為投手或捕手，得分的是打擊手，是教師們。擔任大學校長時，還是投（捕）手，得分的是各學院的院長們」。以此引申，每個「扶輪社」和社長們是打擊手，得分的是各社的社友和社長！扶輪海納百川，地區推出大方向，地區和分區分層協助，發揮團隊精神。謙虛地表示：地區總監是服務各扶輪社和社友們的公僕。David 另一個說法，領導其實就是服務。

八、David 在 2005-06 年當社長就想成立網路社，他十分感謝他的前任 PDG John 的籌備，3480 地區第一個 E Club——中城網路社

在 2011-12 年度終於誕生。David 並在總監任內啟動另一個網路社的籌備。第二個網路社——台北西區網路社也在 2012-13 年度成立，他對網路社有著特別的情感——圓了成立網路社的心願，意義非比尋常！

九、2015 年 5 月 David 擔任 RI 社長代表，出席在北加州 Monterey 地區年會，該地區在矽谷南方，曾出了一位 RI 社長。因 David 在史大待過，他們稱他是 "Our boy"，大有想跟 David 更親近，自己人一家親的意思。

