

2017 年國際講習會

國際扶輪社長當選人主題演講

萊斯禮 Ian H.S. Riseley

2017 年 1 月 16 日



早安！

希望各位都喜歡昨天晚上的慶祝活動。昨晚有睡好嗎？你準備好開始工作了嗎？各位喜歡這條主題領帶嗎？

很開心能在這裡正式歡迎各位 2017-18 年度的國際扶輪地區總監出席這場國際講習會。

也許就像之前每位社長當選人一樣，此時站在各位面前，我想到將近 20 年前，我自己的那場國際講習會，就在離這裡不遠的安納罕。

就在那場講習會前幾個月，我的地區總監以明確的語氣告訴我，我的國際講習會將會是一個改變一生的經驗，也是我在扶輪最好的體驗。老實說，他常常這麼講，講到我都有點煩。我覺得國際講習會應該會很有趣，很辛苦，也許還會讓人大開眼界。可是我並不預期它會改變我的人生。

事實上，我是對的，這點可能會讓大家大為驚嚇。我的國際講習會並沒有改變我的人生。

它很有趣。我們很拼命，學到很多的東西，回家時腦袋裡裝著滿滿的資訊。我結交的一些朋友到現在都還有連絡，包括我們勇氣十足的主持人史都華·希爾 Stuart Heal。

那是一個很美妙的經驗。

但那並沒有改變我的人生。

可是接下來的那一年卻有。

不是和其他地區總監一起待在飯店參加國際講習會的那七天，而是接下來和我的扶輪社友一起的 365 個日子。看到扶輪服務可以促成的改變，我知道如果我把工作做好，我的地區也必然會改變人生。

我和你，我們一起展開某項重大的工作。我們展開一段特別的經驗，即將改變我們所有人的人生，或大或小——也會改變無數個我們現在不認識、將來也可能不會認識的人

之人生。

可是事實上，真正發揮影響力的是我們離開這裡之後所做的事。

我們這個星期在這裡，幫助確使我們珍愛的扶輪能繼續服務，繼續成長，不只是整整的這一年或我們的有生之年，而是更長遠以後的日子。

從現在起，我們在這裡協助維繫並建立一個永續的扶輪，把永續性與延續性當作重點和規劃核心。

那就是為何我們在場所有人都必須把未來這一年不僅看作我們擔任領導的年度，還要當作扶輪的年度。不是扶輪賦予我們發光發熱的一年，而是我們必須奉獻給扶輪的一年，讓它的光芒比以往更燦爛。

我們的服務的指導原則，乃是我們國際扶輪理事會在策略計畫中為扶輪全體訂定的三項目標：

- 支持及強化我們的扶輪社
- 集中及增加我們的人道服務

■ 及增進扶輪的公共形象及認識

因此我們如何支持及強化我們的扶輪社？我們首先提供它們達到成功的工具。

部份拜最近通過增收會費之賜，我們現在正在進行一些重大改革，讓我們可以大大強化各種線上工具，改善我們對扶輪社的支持。尤其，更新改版的扶輪網站 Rotary.org、簡化的扶輪基金會獎助金流程、以及重建過且更有效的扶輪社中央系統 (Rotary Club Central)，後者變得更快、更容易使用、更適合行動裝置，可成為每個扶輪社不可或缺的工具。這是扶輪寶貴資源的一項重要用途。

再來，當我們看到地區內扶輪社的特定挑戰，我們必須幫助它們處理，我發現其中有兩項尤其顯著。一個是我們社員結構的性別平衡，一個是扶輪社員的平均年齡。

自我們立法會議投票通過女性加入扶輪至今已 28 年。然而我們女性扶輪社員的比例只高於 20% 一點點而已——相較於 10 年前大約 13%。以此速率，我們還要再 30 年的時間才能到達我們應該到的地方：性別均衡，扶輪社中的女性社員人數與男性相當。

要達到一個能反映我們所居住之世界的扶輪，30 年實在太漫長了。我們必須現在就把它當成首要任務。

在今年 539 位即將就任的地區總監中，有 103 位是女性。各位都是我們扶輪所需要的女性的絕佳典範——女性擔任領導人，協助扶輪連結、代表、及提升服務我們所有社區的所有成員。我們需要更多像各位這樣的女性。

我們社員結構的第二個重大挑戰是年齡。1905 年，保羅·哈里斯在芝加哥召開第一場扶輪會議時才 36 歲。今天，我們 40 歲以下的社員只佔 5%。區區 5%。大多數的社員都超過 60 歲。那只是根據涵蓋我們一半社員的年齡報告——甚至不包括那些不想透露年齡的人。

讓我們稍微思考一下這個問題。如果我們不認真——而且動作要快——努力吸收較年輕社員，試想像一下扶輪 10 年或 20 年後的模

樣。我們必須找到新的、更好的方式來持續吸引且融入較年輕社員，如此一來我們才可持續培養新世代的社員和領袖。這攸關我們組織能否成長茁壯。

那我們的第二項策略重點，著重且增加人道服務？

我們扶輪有六大焦點領域。在這六大領域，其中一個主要元素就是永續性。我們不是挖口井然後就離去；我們要確定社區能夠維護且修理這些水井。如果我們設立診所，我們確定那間診所可以在沒有我們持續支援的狀況下仍有辦法持續運作。而談到小兒麻痺，我們不只是努力抑制疫情；我們要努力終結它。

根除小兒麻痺是永續服務的終極目標。它是一項投資，不僅會有長期還會有永久的收益，在全球各地皆然。

當然，小兒麻痺在扶輪歷史上是獨一無二的。可是它讓我們明白我們所能達成的事。它應該是我們所有服務的典範——一個全球的呼籲，它提醒我們增加我們所做的善事是要永續性地做的可能的方式，並要經常與他人合作。

我們的第三個策略重點就是增進公共形象及認識，這很自然與前兩個目標密切相關。我們在這裡的這個星期，將可一窺我們新的公共形象運動，探討傳達一致品牌形象的重要，以及更有效陳述我們扶輪故事的方法。當我們更能夠充分傳達我們扶輪是誰、我們代表什麼、我們做什麼，我們就更可能吸引適合我們組織的新社員以及將可協助我們發揮更大服務效能的合作夥伴。

把這些策略重點全部匯總在一起的關鍵字就是——永續性。

然而，還有一個層面的永續性是支撐它的一切，可是在扶輪卻很少論及，但我們再也無法規避責任。

那就是我們地球的永續性。

1990 年，當時的國際扶輪社長柯斯達 Paulo Costa 呼籲所有扶輪社員保護地球。透過那年的主題，他希望喚醒扶輪的生態良知。他說，致力於保護地球，我們就是在保護我們的

未來。

今天，環境惡化及氣候改變威脅我們所有人。它們以不當的衝擊為害那些最容易受傷的人，那些扶輪需要負最大責任的人。然而環境問題幾乎不曾納入扶輪議題裡。

可以把環境永續性排除在扶輪關心範圍之外的時代早就已經過去。它是——而且必須是——每個人關心的事。

所以我要求每個扶輪社，在扶輪年度開始到 2018 年 4 月 22 日地球日期間，至少為每位社員種下一棵樹。我希望這項行動的成果，可以遠遠超過那 120 萬棵新栽樹木所帶來的環境效益，它本身就是最有價值的。我相信，更大的成果是一個體認到自我責任的扶輪，不僅是對我們地球上人類的責任，還有對我們居住並仰賴的地球的責任。這可以是 2017-18 年度扶輪的真正特色。

我今天一開始是談在扶輪中改變人生的經驗。結束時我想要告訴各位關於我個人的改變人生的經驗——一個此後塑造我的扶輪服務、我對扶輪的奉獻的經驗。

將近 31 年前，1986 年 4 月 26 日，我記得這個日期，因為那是我 39 歲生日，當時車諾比核電廠的四號反應爐故障。我們都知道那造成的重大問題，在烏克蘭、在鄰近的白俄羅斯、及幾乎歐洲各地。

之後幾年，澳洲政府推行一項計畫來協助一群車諾比的兒童，用飛機將他們送到澳洲，在陽光及清新空氣中渡過短暫假期。我的扶輪社自願照顧一輛遊覽車的學童，到桑德林罕 (Sandringham) 的海邊渡過週末，那裡正是本社在前幾年興建的一座很好玩的遊樂場。

我們和那些孩子玩得很開心，他們比一般的孩子都瘦一點，蒼白一點。在他們離開後的那個星期，在我們當地報紙的頭版，是一張小女孩在我們扶輪遊樂場倒吊在單槓上的照片，臉上帶著大大微笑，髮量偏少的頭髮在微風中飛揚。在她旁邊的是一個嵌入木框的扶輪徽章。

看著那張照片——看著那個小女孩，看著

我們扶輪徽章——在那個瞬間我瞭解到我們每個人、每天都體驗過的扶輪力量：為那些需要我們的人造就不同人生的力量。

造就不同人生是我們在扶輪經常聽到的用語，它是我們所擁有的機會，也是我們所做的事。

那就是為何我們都在這裡，在這場會議裡。為了造就不同的人生：在我們世界，在我們社區，在其他人的生命裡。而在 2017-18 年度，那不僅是我們的目標，還是我們的主題——扶輪：改善世界。

每個扶輪社和每位扶輪社員要做什麼改善人生，都端看他們怎麼選擇。可是我們團結在組織及它共同的原則：我們對倫理道德的堅持，我們對超我服務的承擔。

身為一個人，我可以做什麼，我們任何人可以做什麼來幫助車諾比的兒童？我們甚至不知道要從哪裡開始做起。可是透過扶輪，即使是我們在桑德林罕的小扶輪社，我們都能夠改善世界。

在扶輪，我們知道我們一起可以做到的遠比單打獨鬥時更多。那就是我們服務的根本原則，而這點在扶輪的每個階層皆然。我們這裡的所有人這個星期都是，都必須是一個團隊，就像我昨晚提及的那樣。

我們團結在讓我們的組織進步，並且確保其恆久的共同目標之下。我要求各位心中要常保團隊合作的精神，並將它帶回到您的地區。

讓我們再次強調，在我們面前的未來這一年，不只是我們擔任領導的年度。我們的工作是使它成為扶輪發光發亮的一年。它是我們全體都誓言要致力透過扶輪來服務的年度。建立更強健、更活躍的扶輪社，以更好、更持續的方法來服務，這就是改善世界的扶輪。那是相信一個因其善行而獲得肯定的扶輪——一個將繼續成長、持久、越來越強健的扶輪——在我們的社區、我們的國家、我們的世界造就不同人生。

那是我們明年度將一起達成的。扶輪：改善世界 (Rotary: Making a Difference)。