



傑出人物訪談

扶輪社如何增加社員又能增加熱情

佛蘭屈 Mike French 及瑞克德 Steve Rickard 這兩位 5360 地區的前總監原本正在尋覓一位優秀的領導人，來帶領加拿大亞伯達省卡加利市西區（Calgary West）扶輪社渡過難關，最後他們找上了奈特 Tony Knight。當時社員人數已萎縮了好一陣子，全社上下士氣低落。不消多久，他就證明他們作出了正確的判斷。從奈特在 2014 年當上社長起的 18 個月內，該社增加了 25 名社員，社內再度充滿活力。最近他更被任命為地區社員發展委員會委員。

國際扶輪英文月刊：卡加利市西區扶輪社的社員人數顯著成長，外界歸功於您的貢獻。請問您做了哪些努力？

奈特：在我上任前，我就一一致電我們的社員。我們的對話內容非常精彩，有些社員哭了，因為他們很憤怒。我也致電地區總監，並特別詢問了有關扶輪的規定。我想要打破那些令人卻步的規定。我成立了一個完全不受扶輪規定所約束的小組，我們稱之為卡加利市西區衛星小組。小組裡大約有 50 位八〇後的成員，有

些後來也成為社員。他們喜歡擔任計畫的義工，卻不想出席每週五的午餐會；他們得努力保住工作，因為他們不能在白天消失兩小時。扶輪有著深厚的傳統，有些很優秀，但我們還需要更多調整，才能與時俱進。

國際扶輪英文月刊：您帶來最大的改變為何？

奈特：我換了例會地點。我上任後第一個月裡就向全體社員宣布，我們要換到一家位於原住民區的全新飯店舉辦一個月的例

會。在舉行過兩次例會後，社員們就表示希望留在這個新地點舉行例會。我們也將全社分為四個小組。每兩個月一次，我們會分四張不同的桌子舉行小組會議。

國際扶輪英文月刊：聽說您結合老人安養機構「柏瑟尼照護協會」（Bethany Care Society）及卡加利市其他扶輪社之力，發起一項夥伴計畫。

奈特：我聯絡了卡加利市其他扶輪社，共同為一家收容失智患者的柏瑟尼安養院籌募興建中庭的經費。扶輪目前正在該安養院的中庭興建一座加蓋頂棚的花園。未來在花園裡，失智病患可以安詳地四處走動，親屬可以前往探視，扶輪社員和我們的衛星小伙子也可以投入義工活動。我們也希望能夠為地區內的其他安養機構興建中庭。

國際扶輪英文月刊：對於其他希望增加社員人數的扶輪社，您有什麼建議？

奈特：盡您所能讓例會更能振奮人心。務必找一個令人滿意的例會場地，餐點美味、價格低廉，交通方便、停車容易。邀請有真才實學的講者，嘗試不同的事物。盡可能營造歡樂的氣氛，但也要提供一些能真正激勵人心的內容。當您能同時帶給社員歡笑與淚水，那就真的成功了！

——撰文：Paul Engleman

貴社是否採行任何新的社員發展策略以因應去年 4 月立法會議通過的決議案？快與我們分享您的故事。

請來信至 rotarian@rotary.org，信件主旨請註明「COL membership strategies」。