



認真又有趣

社長當選人萊斯禮談論如何
吸引新社員、建立強健
扶輪社、培養長久的友誼

伊恩·萊斯禮 Ian H.S. Riseley 從桌子後方站起來，讓人看出來他個子很高。他有白頭髮，握手堅穩，沒有打領帶。不消多久，你可以感覺到他喜歡那種可以從嚴肅轉為輕鬆的熱絡交誼方式，這讓人覺得他很好相處。他散發出幹練的氣質，使他像是那種指導你處理惱人稅務問題的不二人選。說得好，因為這是他過去 40 年來所做的事。

萊斯禮在澳洲墨爾本附近開業當會計師，是伊恩·萊斯禮事務所的負責人，提供建言給本國及外國的企業。他在 2002 年獲得「澳洲援外和平締造者獎」(AusAID Peacebuilder Award)，表彰他在東帝汶民主共和國的工作。2006 年他也因社區服務獲得「澳大利亞勳章」(Order of Australia)。

他在 1978 年加入山德林罕 (Sandringham) 扶輪社至今，曾擔任國際扶輪的財務長、理事、保管委員、國際扶輪理事會執行委員會委員、特別工作小組委員、委員會委員及主委、以及地區總監。他曾獲得扶輪基金會的「沒有小兒麻痺世界地域服務獎」(Regional Service Award for a Polio-free World) 及特優服務獎。

他的夫人茱麗葉 Juliet 也是扶輪社員（不屬於同一個扶輪社），曾擔任地區總監。萊斯禮夫婦是多次捐獻保羅·哈理斯之友、巨金捐獻人、及遺贈會會員。

《國際扶輪英文月刊》(THE ROTARIAN) 總編輯約翰·黎薩克 John Rezek 到萊斯禮在伊利諾州伊文斯敦扶輪總部的辦公室與他會面。

國際扶輪英文月刊：你如何得知扶輪？何時成為社員？

萊斯禮：在我擔任會計師幾年後，我最主要的客戶是我辦公室附近一家私人醫院。該院的執行長是一位扶輪社員，他們當時一定是走投無路了，因為有一天他們邀請我到午餐例會演講，談論目前所得稅近期發展這個引人入勝的主題。是的，他們大體上知悉所談何物。幾個星期後，同一個客戶和我連絡說他們正在附近「授證」(charter) 一個新的扶輪社，我說：「charter 是什麼意思？」（這顯示出我們常常不小心就說出扶輪行話）。他說他們正在山德林罕成立一個新的扶輪社，問我有沒有興趣參加初次例會。我說：「沒問題。」可是我沒有去，這樣做很不智。我倒是去了

第二場例會，認識大約 20 個參加過第一場例會的人。他們都是山德林罕商業界的菁英，我心裡想，哇，這群人真了不得。所以我繼續參加，然後我們在 1978 年 11 月授證——順道一提，這表示我們扶輪社正式於那時成立。

國際扶輪英文月刊：在扶輪你是立刻如魚得水還是花了些時間才覺得自在？

萊斯禮：說出來有點不好意思，可是我馬上就覺得很自在。這顯示出我們扶輪社創社社員的特質。他們的公司都經營得非常成功，可是他們人真的很好，絕對是最優秀的人才，他們不會讓我覺得我是一間附近小會計事務所的負責人。那是我們組織在全球各地的令人欣喜的特點——社員都

是平等的。我認為這點真的很重要。

國際扶輪英文月刊：你多數的朋友都是扶輪社員嗎？

萊斯禮：我扶輪裡的朋友不全都是同一個扶輪社的。他們有的是來自地區內的其他扶輪社。這也是我認為要加入扶輪的主要原因之一——你可以交到真正的好朋友。我最親近的朋友圈並非都是扶輪社員。可是此時回想，他們許多人都是後來成為扶輪社員，可是我想如果我沒有參與，他們可能不會加入。有瀕臨困境之虞的地方是扶輪會佔用你的一生時光。你可能會過度投入扶輪。我女兒主修公共關係，比多數人都瞭解這些事，她曾經把這現象描述為「全扶輪化」。扶輪基本上就佔用我們日常的生活。我們把其他事情擺在次要地位；我的高爾夫球差桿數根本就越差越遠，這讓人有點難過。可是就另外一方面而言，參加扶輪是一段精彩經歷，也是一項殊榮。

國際扶輪英文月刊：什麼時刻你瞭解到參與扶輪的重要性？

萊斯禮：我 34 歲時成為敝社的第三任社長。我去參加社長當選人訓練會，那在一個超大的禮堂舉行。我走進去，坐下來，轉頭張望，就看到我之前上班的會計師事務所的資深合夥人。約翰·賀普沃斯 John Hepworth 在澳洲會計師界是赫赫有名的人物，他到那裡是因為他是澳洲第一個扶輪社，1921 年成立的墨爾本 (Melbourne) 扶輪社的下屆社長。墨爾本市許多有頭有臉的大人物也都是墨爾本扶輪社社員，而我在那裡，身為擁有 35 名社員的山德林罕扶輪社下屆社長，我們可以平起平坐。

國際扶輪英文月刊：如果一個年輕人問你

他或她為何要加入扶輪，你會怎麼回答？

萊斯禮：有四個原因。第一個是友誼，扶輪提供在半社交的環境中認識他人及做好事的機會。

第二個是個人發展。我在非常年輕、會計事業剛起步時就成為本社的第三任社長。我不喜歡公開演說，可是參與扶輪社表示你會被鼓勵——有些人會說被迫——在一個友善的環境中獲得演講、主持會議、激勵他人等這類事情的經驗。你的扶輪社友不會因為小錯就指責你。所以你有機會練習，改進，表現更好。我不再害羞，那是件很大的收穫。

第三個是事業發展。我們有一段時間避談這點，我認為這不應該。我受邀加入山德林罕扶輪社時，我告訴我太太茱麗葉：「嗯，他們邀請我加入這個社團，妳對它有認識嗎？」她的認識跟我一樣，都不太多，可是她指出一點，我們可以交到新朋友，希望他們有些人不是會計師，因為我們有太多朋友都是會計師，那多少也是實情。扶輪對事業有益。我們為何要避而不談？

第四點，也是最重要的一點是能夠改善世界的機會。如果有人要我根除小兒麻痺，我的能力將十分有限。可是當你集合 120 萬名志同道合的人，有像比爾·蓋茲夫婦 Bill and Melinda Gates 這樣的人捐款來協助你達成目標，成功的機會就大大提高。

國際扶輪英文月刊：你在扶輪最喜歡的工作是什麼？

萊斯禮：毫無疑問是擔任社長代表出席地區年會。我熱愛這個工作。那就是為何在 2017-18 年度分派這項工作時，我會非常仔細挑選我的代表。這個工作讓你有機會到

世界其他地方或是國內其他地點，瞭解扶輪如何做到那麼多善行。

國際扶輪英文月刊：當你準備擔任扶輪最高職務之際，要和你同社社友平常心交談會很困難嗎？

萊斯禮：哪個心智正常的人會回答說會啊？（大笑）答案是一點都不難。也許是因為我是澳洲人，在澳洲我們有個很好的技巧讓人保持腳踏實地，叫做「菁英症候群」。如果你太自以為是，我的老天，大家會很快就會好好修理你，把你帶下來到你人生正確的位置。關於我現在這個角色的極大樂趣之一就是可以四處走動，認識人，和他們交談，弄清楚打動他們要點何在。

國際扶輪英文月刊：你的待辦事項有哪些？

萊斯禮：我有三件事：規劃、規劃、規劃。目前是規劃期，我很高興有機會思考哪些方面是我想要改變的地方。尤其，我在努力構思如何讓扶輪更能吸引年輕人。

我想要儘可能多認識 2017-18 年度的地區總監當選人，並建立溝通與瞭解的管道。我打算告訴他們：「不要覺得有壓力，可是我仰賴你們大家每一個人」，而他們也可以仰賴我。

國際扶輪英文月刊：扶輪有哪些地方做得好，哪些沒做好？

萊斯禮：嗯，我們對人類的服務，我認為我們做得特別好。我們可以做得更好嗎？當然可以。我們可以更有組織嗎？或許。我們和社區整體的關係可以改善嗎？是的，我們可能可以，可是扶輪所做的服務工作是無人可比的，表現傑出。

還有什麼是好的？印度、韓國的社員人數在成長。在中產階級擴大的地方，就會有人爭先恐後加入扶輪。而自然的結果是在美國、英國、澳洲、及紐西蘭這些地方的社員人數就呈現下滑。我們沒有吸引足夠的新社員，也沒有留住他們。

我們的社員組成不斷老化，這不是好現象。我們沒有改造我們的扶輪社，這必須是我們關注的焦點。衛星扶輪社（由傳統扶輪社輔導的新型附屬扶輪社）提供一個管道讓較年輕、需要更多彈性的人得以參與。女性扶輪社員也促成真正的改變，我們需要更多女性社員。最佳的扶輪社是與社區緊密結合的扶輪社。

國際扶輪英文月刊：你有什麼具體的建議給扶輪社嗎？

萊斯禮：分析我們社員的職業組成，是找出弱點及判定該邀請何人加入的好方法。此外，我認為我們沒有讓更多女性入社是錯失了一個寶貴的機會。說來令人汗顏，有些扶輪社根本沒有任何女性社員。我們在保管委員及理事會的高階職位也需要更多女性。

國際扶輪英文月刊：扶輪社或地區要如何勸誘你在任期間到訪？

萊斯禮：提出邀請！我已經把拜訪扶輪世界中那些很少見到社長或社長當選人的地方視為當務之急，到目前為止，我已經去過加拿大和加勒比海地區某些符合上述條件的地方。我的行事曆很快就會填滿，可是請給我一張邀請函，只要可能的話，我會很樂意造訪。

