

扶輪社的彈性運作

研究及我們社員的經驗顯示，當扶輪社有更多自由決定如何及何時舉行例會、邀請何人入社、以及社員參與的定義時，扶輪社吸引新社員及維持現有社員受到激勵的能力就會增加。

2016年立法會議投票通過給予扶輪社比以往更大的彈性。政策的改變涉及扶輪社例會的時間、地點、方式，以及提供的社員種類。

運用新彈性的五種方式

要不要運用、如何運用這些新的選擇端看各扶輪社決定。首先可以先審閱最新的模範扶輪社章程，看看哪些指導原則變得有彈性。一旦您判定哪些改變對貴社有益，便可修改貴社的扶輪社細則把這些改變編入，並試行看看。如果後來判斷成效不佳，可再試試其他方式。

以下是貴社可運用新的彈性選擇的實例：

- 1. 變更您的例會時程。** 貴社可以變更例會的日期、時間、及頻率。舉例來說，您可以在每個月的第一個星期二舉辦一次傳統例會來討論實務及服務計畫，然後在當月的最後一個星期五聚會社交。您一個月只需要舉辦至少兩次例會。
- 2. 更動您的例會模式。** 貴社可以辦理實體或網路例會，或綜合二者，包括讓某些社員透過網路參加實體例會。
- 3. 放寬出席規定。** 貴社可以放寬出席規定，鼓勵社員以其他方式參與，例如擔任領導角色、定期更新扶輪社網站、一年主持幾次例會、或籌劃一項活動。如果貴社很活躍，提供社員良好的體驗，那麼出席就不成問題。
- 4. 提供多種社員種類。** 貴社可以提供家眷社員資格 (family membership) 給想要帶家人出席的人士，提供資淺社員資格 (junior membership) 給具有領導潛力的年輕專業人士，或提供企業社員資格

(corporate membership) 給雇主想要有人代表參與扶輪社的人士。每種社員都有不同的社費、出席、及服務期許規定。國際扶輪會將這些人列入貴社的社員人數計算，如果他們繳交國際扶輪會費，則將其視為現職社員。

- 5. 邀請扶輪青年服務團團員加入貴社。** 您可以邀請扶青團團員加入貴社，同時仍保有扶青團團員身分。如果貴社選擇這麼做，可以給予這些社員特殊待遇，例如較寬鬆的出席規定或調降社費，只要扶輪社細則有依照這些改變加以修正即可。

從以下資料尋找扶輪社可以利用的細則修改範例以試行這些新的彈性選擇，更多訊息請參見國際扶輪網站的「常見問題」。

資源及參考資料

- 常見問題 Frequently asked questions (<https://www.rotary.org/myrotary/en/club-flexibility-faq>)
- 扶輪治理文件 Rotary's Governance documents (<https://www.rotary.org/myrotary/en/learning-reference/policies-procedures/governance-documents>)
- 其他社員種類入門指南 Start Guide for Alternate Membership Types (含細則範本)
- 彈性例會格式入門指南 Start Guide for Flexible Meeting Formats (含細則範本)
- 扶輪社例會彈性及形式 Club meeting flexibility and format (影片)
- 社員種類及出席彈性 Membership types and attendance flexibility (影片)
- 社員彈性規定總覽 Membership Flexibility Overview

本文譯自國際扶輪網站中 Club flexibility