

# 國際扶輪社長當選人萊思禮伉儷訪台



萊思禮社長當選人伉儷與總監當選人等合影

2017-18 年度國際扶輪社長萊思禮 Ian Riseley 與夫人 Juliet，有感於我們熱心服務及慷慨捐獻的傲人成績及台灣扶輪領導人紛紛走上國際舞台在扶輪世界影響力量日增，特在上任之前撥冗走訪台灣。經台灣扶輪領導人邀請，他因為公務行程緊湊決定分兩次於 2016 年 9 月 10-14 日與 2016 年 12 月 5-10 日抵台訪問。國際扶輪理事林修銘 RID Frederick 即在今年 7 月 22 日函告台灣七位地區總監此一訊息。各地區根據慣例，隨即指派總監當選人擔任接待委員會主委，並於 7 月 26 日舉行第一次北場歡迎會跨地區籌備會議。

社長當選人萊思禮伉儷於 9 月 10 日下午 2 時多飛抵桃園機場，RID Frederick 伉儷與 PRID Jackson 謝三連伉儷親赴機場歡迎，台灣的地區總監當選人伉儷與現任及下屆兩對扶輪協調人伉儷亦在歡迎之列。禮遇備至。

第二天 9 月 11 日早上 10 時他們出席 12 位總監當選人在圓山飯店 10 樓松柏廳舉

行的報告 2017-18 年度目標會議。由各地區 DGE 分別詳細說明各項目標，報告與交流意見後，社長當選人萊思禮伉儷與他們一起午餐聯誼，下午前往故宮博物院參觀，晚上由 PRID Jackson 伉儷陪同下接受 RID Frederick 伉儷邀宴。

第三天 9 月 12 日中午 12 時半，萊思禮伉儷出席台灣的阿奇·柯藍夫 (AKS) 聯誼會於大直美福飯店為他舉辦的歡迎午宴，向這些對



國際扶輪社長當選人萊思禮報告 2017-18 年度地區各項目標



臺灣 AKS 聯誼會員在歡迎會中聆聽萊思禮演講

會。在演奏澳大利亞及中華民國國歌後，接著由 3500 地區總監 DG Peter 鄭桓圭致歡迎詞，他代表 4 個地區扶輪社員說明台灣目前所有的扶輪社友都為達成扶輪社中央系統所設訂的目標而努力付出。並且承諾將會在萊思禮的社長任期全力支持國際扶輪，並達成所設訂目標，讓全球將更加仰賴扶輪。台灣許多扶輪社友將會在明年亞特蘭大國際扶輪年會暨扶輪基金

扶輪基金會慷慨捐獻的社友與寶眷致意。並與 RIPE 伉儷合照留念。

當晚萊思禮伉儷出席 3480、3490、3500、3520 四個地區扶輪社友在台北圓山大飯店 12 樓大會堂舉行的聯合歡迎晚會。會議開始前先由 3520 地區台灣扶輪 912 迎賓合唱團以兩首歌曲做為暖場。3520 地區 DG D.K. 郭俊良代表四個地區於 6 點半準時鳴鐘宣佈開

金百週年慶再次見面，並承諾積極籌備台北 2021 年國際扶輪年會。

隨後由國際扶輪前理事謝三連 Jackson 致詞，他說在台灣扶輪領導人與全體社友努力耕耘下，社友人數已超過 33,200 位，佔全世界扶輪的排名第九位，對扶輪基金的捐款更是全世界第五名，台灣可以說是扶輪大國；最近 10 幾年來 RI 的社長或社長當選人都非



北臺灣 3480、3490、3500、3520 地區扶輪社友聯合歡迎社長當選人萊思禮伉儷訪台



12 對 DGE 伉儷致贈萊思禮伉儷畫像

常重視台灣的扶輪發展。期勉大家繼續努力服務與捐獻。Jackson 期許大家要讓這位 RIPE 留下好印象。

國際扶輪理事林修銘 Frederick 接著致詞介紹萊思禮，說他是第五位來自澳大利亞的國際扶輪社長，並舉例說明這位 RIPE 生性幽默，平易近人，也是台灣的好朋友。介紹完畢後，萊思禮社長當選人上台演講，他鼓勵每一個社，每個地區需要自己的策略性計畫來達成目標；持續台灣社員人數的成長，同時重質重量；雖然奈及利亞又再發生 2 個小兒麻痺案例，但是我們仍須繼續努力，手牽手一起完成根除小兒麻痺。他的演講由 CP Wendy 邱文麗現場口譯。

他演講結束後，臺灣 12 位地區總監當選人上台致贈萊思禮伉儷畫像，他

們伉儷倆欣然接受並拍手表示感謝。接著由 3480 地區 DG Kevin 廖文達代表致答謝詞，他說他代表 7 個地區社友歡迎國際扶輪社長當選人來訪及提醒我們透過扶輪為人類服務是扶輪社持之已久的傳統，也就是超我服務的精神。他舉自 1985 年成立 PolioPlus 根除小兒麻痺等疾病計畫來印證扶輪的服務精神，此一計畫迄



萊思禮社長當選人伉儷戲玩國樂器

## 北台灣四地區歡迎國際扶輪社長 當選人伉儷訪台聯合晚宴講詞

臺北創新網路社創社社長  
邱文麗 CP Wendy 口譯

今已使世界上 99% 的人口住在無小兒麻痺的地區。台灣的全體扶輪社友，將全力支持國際扶輪社長當選人萊思禮的領導，也歡迎他借此訪問機會能認識台灣的扶輪社友及家庭對扶輪運動的支持及貢獻。

接著由 3490 地區 DG Concrete 謝木土鳴鐘宣佈閉會。12 對 DGE 伉儷上台一起向 RI 社長當選人伉儷及與會社友、寶眷及來賓敬酒祝福，並展開餐敘及表演，晚宴在各地區與 RI 社長當選人合照結束。

第四天 9 月 13 日早上萊思禮伉儷參觀 101 大樓後，中午轉往圓山飯店 2 樓敦睦廳出席台灣前總監協會舉辦的歡迎晚宴並發表演



臺灣前總監協會會長陳茂仁致贈禮物給萊思禮社長  
當選人伉儷

講。他的演講發人深省，演講完畢後，會長 PDG Tony 陳茂仁代表前總監協會贈禮。本會理事長 PDG Kambo 康義勝也代表台灣扶輪出版暨網路資訊協會贈禮。會後萊思禮伉儷前往宜蘭木雕博物館參觀。次日清晨，在 RID Frederick 接送下，搭機經香港返回芝加哥，結束他第一次訪台行程。

很高興今天能代表國際扶輪社長 John Germ 在這裡跟這麼多扶輪菁英座談。

同時我也是社長當選人，這個職位通常在職的時間都滿短的，在很多的狀況下，社長當選人也就是社長當選人，簡單的說就是跟著前面的腳步就好了。

在扶輪社絕對不是這樣的。我們不只有社長和社長當選人還有社長提名人，一位非常傑出的人選 Sam Owori。按照計畫，他將會在 2018 年 7 月 1 日接任社長。

我們已經很習慣我們這樣做，但是沒有任何一個組織，事業體當然也沒有任何一個國家給一個人這麼多的時間在培訓比他在位的時間還長。

為什麼我們扶輪社有這麼一個特別，甚至有人說匪夷所思的做法？

我們擁有這樣的制度，因為它絕無僅有，沒有一個組織，事業體還有政府做我們所做的，只有我們。

沒有一個組織可以在超過 170 個國家，120 萬個會員做人道服務超過一個世紀，在我們這個組織是全部由志願者組成而在每一年的 7 月初換一個領導者。當你想到這裡，我們這個瘋狂的系統立刻就變的非常合理了。當你在位的時間不長的話，長期的計畫就需要好好斟酌一下了。

有一句諺語：當你沒有計畫的時候，你等於是計畫要失敗。這在扶輪社還真的很靈驗。策略性的計畫對於任何一些有意義的發展還真的是不可或缺的。這就是為什麼我們有策略計畫，以及焦點領域來引導我們這個組織。也就



萊思禮在聯合歡迎會中演講

是為什麼每一個社，每個地區需要自己的策略性計畫。必須有一個具有特定目標，特定時程表／里程碑的策略目標，並且時常性的更新與檢討，只有這樣你才可以很清楚的知道你在什麼位置，要往那個方向，以及目前在什麼樣的狀況以甚麼方式往目標前進。

在扶輪社有很多美好的時光，這樣的過去使我們更有潛力來帶領這個組織到更燦爛，實力更堅強以及更有效率的未來。

但是在這些機會之下，我們同時也面臨一些重要的挑戰。

我們社友的平均年齡就是其中一個需要嚴肅看待的話題。

坦率的來說，我們就在一個人口統計學的定時炸彈上，大規模的會員減少就在我們之間隱隱約約地發生，這會嚴重的傷害到我們扶輪社團，第二個問題就是我們曾經稱呼它為，會員維持。現在是叫做社員參與。

大家可能聽說過，在過去的20年加入扶輪社與離開扶輪社的人數相當，這表示我們社員人數也維持大約120萬人。

假如新進的社友不喜歡他們在扶輪社的經驗而離開他們的社，那我們就要問問我們自己，有哪些事情我們沒有做到。

在國際扶輪的層級並不

能解決這個問題，這個是每個社必須要面對的，並在各個地區總監的協助下來完成。

第三個問題是我們的社友在每個地區的分佈。總體而言，我們社友的人數是有增加的趨勢，但是在不同的地域上有非常大的差異。在這 10 年，在美國的扶輪社友減少大約 15 個百分點，類似的趨勢也可以在英國，日本，紐西蘭還有澳洲看到。是在印度，韓國以及類似的開發中國家，扶輪社友的數量是增加的。這當然是很好的，我們也應該鼓勵這個趨勢，但是我們不得不擔心我們在美國以及歐洲的社友人數。我們必須在每一個地域，在出席率都有一定的實力，這樣才能夠在全球具有影響力。

最後，還有性別這一項，我不能稱作是個問題還是挑戰但是這絕對是一個機會。

以全球而言，女性社友大約佔百分之 20，當然在有些國家是超過百分之 40 的比例。這些例外像是貝里斯，英屬維京群島，埃及，印尼，哈薩克斯坦，肯亞，蒙古，尼加拉瓜還有委內瑞拉，假如他們可以做到，很明顯的其他地方也當然可以。在台灣，我們有高於全球女性社友的比例，達到大約百分之 30。

非常恭喜大家能夠達成這個成就，也希望可以繼續持續成長，這也是我們長期的目標。完全的男女平等，希望我們能有男女各半的比例。這是我們所需要的，不只是能夠增加我們的社友人數，而是也要以男女比例比較平均的這個社員成長方向。

我特別高興的注意到台灣社員的成長，從 2010 年的 596 社，21,320 人到現在的 753 社，32,362 人。我曉得這個增長是前國際扶輪社長 Gary 的努力，但是讓我們一起讓這個氣勢持續下去。

當然啦，在爭取更多社友的同時，我們也不能放棄我們的標準。我們需要有品質的數量。

我非常高興的跟大家報告，我想大部分的人都已經曉得，在最近一次於 4 月份舉行的立法會議，可以說是史上最有進展的一次。特別包括是讓每個社能夠更有彈性的來經營自己的

社。還有，我們現在可以讓活躍的扶青團員來參與扶輪社，這是我非常建議每個社都可以來做的。透過接觸我們的扶青團，看看那些人是在最後 1-2 年會 OB 的團員，給予他們最溫暖的邀請，請他們加入扶輪社。

截至目前為止，我都是在說社員成長，如何增加社友以及社員成長對於策劃一個服務計畫的重要性。但是這就是好像花全部的時間在準備材料以及計畫航線但是從來沒有開始造船並離開海港。建造一艘可以往前航行的船是每一個扶輪領導人應該扮演的角色。前方是一個充滿各種可能性的未知的水域，但是有一件事情就在眼前，並需要我們手牽手一起完成的，那就是根除小兒麻痺。

到目前 2016 年為止，我們還發現 25 例小兒麻痺症在阿富汗，奈及利亞以及巴基斯坦這三個國家。有些人可能曉得我們最近有發現 2 個小兒麻痺案例在奈及利亞，但是在過去兩年奈及利亞並沒有任何新的案例，這是個很明顯的挫折，但是也是個警訊，提醒著我們，我們的責任還有沒有完成，不管那個地區多久沒有再發生小兒麻痺，但是小兒麻痺症還是有可能在任何一個地方發生。我還是要強調我們很接近了。即使我們現在正處於一個最挫折的點上，在一個禮拜，一個很糟的禮拜中有兩個小兒麻痺症的案例。也有一個好的禮拜，就是沒有任何小兒麻痺症案例被發現的禮拜，非常快的，我們就會開始經歷一個又一個好的禮拜直到我們連續三年沒有發現任何新的案例。那就是我們可以宣布根除小兒麻痺成功了。在那個時候，我們扶輪社就會有另外一個新的開始。對我們而言那會是一個轉捩點，我們已經向世界證明也向我們自己證明我們扶輪社是可以做到的。

假如我們謹慎地計畫著，在充滿抱負的領導下堅定地做我們的服務。

假如我們記得我們的責任，我們為什麼在這裡，以及我們堅持繼續服務著，如果我們持續專注在我們目標，這就是扶輪服務人類。

謝謝各位。