

前國際扶輪社長黃其光 專訪



PRIP Gary C.K. Huang 黃其光 口述
台北中城網路杜孟玲 整理

RI 理事最新的報告：台灣去年社員人數是負成長。全台只有兩個地區正成長，五個負成長。沒有一個地區超過六千人！必須憂心忡忡地告訴大家：「由現在到年底將是一個關鍵期，台灣如果沒有增員成功，很可能多年的努力就成為泡沫。」我的顧慮不是沒有道理的。現在已經有端倪可見。假如沒有變化，明年度我們將是 20 年來，第一次沒有 Training leader，即在 RI，沒有指派台灣的 PDG 來指導我們。RI 將請香港來擔任，請香港沒關係，香港與我們同一地帶，20 年輪他一次是 OK 的。但是，香港他們只有兩千位社友，對台灣三萬三千名社友就很不公平。

我們是小國家，我們從以前一直以來很辛苦經營。好不容易我們站起來了，我們也做得很好、很出色，並且留下了世界紀錄，將在歷史留名。記得 2001 年我當副社長時，社員人數成長最高，當社長時，社員總人數也達到歷史新高。為免落人口實，我也一定要努力：到年底前，我們一定要有四萬人。這樣，年底才有機會分成十二地區，多產生幾位年輕總監。否則，到現在本來已經有三萬四千，卻降到三萬兩千九百，不到三萬三。就當這是一個警訊，不一定是壞事。所以這六個月，大家應該

加油！

8 月份強調社員的重要，這是對的。不是我講得好或壞，我們今天是針對社員成長的重要性。也就是說，一定要讓每位社友知道社員成長的重要：唯有扶輪社友不斷成長，扶輪才能繼續服務。所以，在每一個扶輪年度開始時，各社首要工作就在增員。我一向鼓勵：現任要盡量做，接任的要加油接上來。前任要幫忙後任。這樣台灣的扶輪運動才會起來！要樂於扶持後進，我卸任之後，台灣已有陸續有兩位接任的 RI 理事，現在要產生第三個的時候。但是，由種種跡象來看，兩三年後再選，大家都有機會，但看不出來誰能正式出來，大家都要加油。

今年是我加入扶輪社 40 年，由於一開始語言沒有問題，所以我就認定扶輪社是國際的組織，不能只守在台北市、台北縣或是台灣。一定要向外發展，才會學到東西，才会有貢獻！從一開始的參與，雖然我母社是台北社，全台灣最老的社。看起來好像是很大，但它已經先天吃了虧。因為台北社的社友有一半都是外國人，外國人待不到三、五年就換人。換呀換呀換！所以我從當初最年輕的社長，變成現在第二老的社長。很可惜！中間的社長大概都回去或走了。剩下的可能不到十個。又因為語言的關係，很少參加地區活動，對地區的影響力就比較低。社友不懂，對地區活動又沒興趣，所以無法聯誼。因此，我當社長之後，就陸續參與地區事務、地區活動。才有辦法在 41 歲當地區總監，當最年輕的總監。當時，台灣只有兩個半地區，當時香港屬英國、澳門屬葡萄牙，兩岸也沒有通。進出都要申請簽證。我當上總監後便和香港、澳門成為好朋友。像這星期四，我會參加從我當總監開始 30 年的朋友——澳門濠江扶輪社的交接。我知道國際參與的重要，從我開始，把亞太會議、研習會議、社長會議爭取到台灣舉辦。那時許多前輩不諒解，認為為何要出風頭、花錢請 RI 社長等外國人到台灣來。不畏酸言，事實證明我的國際觀是對的。因為只有請人家到

台灣，人家才有機會認識台灣的社友。因為自己辦會議，我們可以派自己的人做，我們可以從各種不同的國際會議，發掘並培養自己的人才。不管是司儀、不管是主委、不管是 speaker，不管是 organizer、不管是糾察和聯誼，我們才有能力越辦越大，才可以成功辦理國際年會。因為請了人來，建立口碑，現在幾乎每一任社長當選人都到台灣來。台灣的知名度就慢慢打開來，這是台灣的轉捩點。我還記得很清楚：30 幾年前，當我去參加國際年會、亞太會議，台灣只有一、兩個人去。連太太加起來不到五人參加。當你在幾百人、幾千人的會議裡面，不到五人參加，誰認識你呢！所以，當時積極參與分組討論、參與活動。又發現這樣太慢，才會去爭取在台灣舉辦會議，試圖把台灣帶到另外一個境界。

我前面並沒有人當過理事，不知道理事是怎麼選的。就算知道怎麼選，在扶輪社又不能競選，更不知找誰投你的票。當年，的確不是容易出頭的年代，即便我很早當總監，台灣社會的敬老，讓我在前兩次理事選舉中禮讓。我從總監當選人便是台灣前總監協會創會會員，默默當第一任協會秘書長，之後，也是經歷十幾年後才當協會的會長。中間有人提議照輪，年紀大的先，我都沒有問題。台北國際年會是我當總監時申請拿到的，加上我是一個事前籌劃縝密的人，為主辦國際年會，成立了懂法文、英語、德語、西班牙語與葡萄牙語的芙蓉社。籌備會竟然因此派我擔任 Ladies Committee Chair。讓我嚴詞拒絕。多年往事，忍讓，也在那時讓我決定不倚靠台灣，轉而向外面發展。在國際上，我的學、經歷、資歷、語言等各項條件都不比外人差，只是必須面對外國人質疑台灣才多少社友這一點。

選上 RI 理事的第二年被看中當上副社長，這是對我人生一個

重大改變，七月一日當選，九一一事件代理社長行事，臨危受命，代表社長拜訪二、三十個國家。連共產國家我都應付過來。三年後，我以為成績優異，當社長沒有問題。同樣情形發生：韓國人比我們慢五年，但韓國有六萬社友，台灣只有兩萬社友，他當合理。他年紀比我大，以東方文化也是合理，再等八年。同樣的，日本他年紀比我大八歲，但人家說日本 30 年沒有成長，日本有十萬社友。我們應該給日本機會，幫助他們把社友拉起來。即便他不會講英文，他卻是美國人拉攏的好人。怎麼辦！台灣才兩萬多個社友，不成長！又認了！所以，這兩次我就拼命學，特別要做得好！特別要做的多！四年後，抱定是最後一次選舉了。下回，過了七十，也不適合再擔任。這時，我們經過慢慢成長，已是扶輪大國，比我們強的不多。最重要的是，我已經準備好了。這一年，一樣一樣做，全台灣動起來了！我沒有私心，我知道社員的重要，從國際扶輪社長提名人開始就主動增加社友。等上任開始社友就增加成二萬八，卸任時有三萬多名台灣社友。幸虧是上任之前就開始增員，否則等上任才開始是一定來不及。因為有三萬多名台灣社友，有這些人的捐款，有這些人來撐，我們年會才會這麼多人。我那年，全世界社員帶動起來，社員成長 110 年來最高的。扶輪基金 110 年來最高的。台灣人有面子！去年社長做了大改革，但兩項成績卻都滑落，很可能比前年還少。今年美國社長適逢扶輪基金 100 年，社長他用這點 promote 是很聰明，在基金方面應有機會成長！但社友成長則不一定會往上攀。

2013-16年度台灣各地區社員發展人數表

	2013.7.1	2013-14 (增加)	2014.7.1	2014-15(增加)	2015.7.1	2015-16 (增加)	2016.3.10
總計	22573	6842	29415	3255	32670	1234	33904
D3460	3,847	468	4315	936	5251	168	5419
D3470	1757	87	1844	440	2284	-25	2259
D3480	3594	828	4422	445	4867	190	5057
D3490	2853	1,471	4324	595	4919	198	5117
D3500	3526	1,491	5017	364	5381	357	5738
D3510	2304	1,658	3962	-97	3865	164	4029
D3520	4692	839	5531	572	6103	182	6285

2015-16年度 社員成長與基金捐獻速覽表

地區	2014-15 (全年)			2015-16 (截至四月)				2015-16 (截至四月)	
	全年社員成長	社員總數	社數	社數成長	社總數	社員成長	社員總數	基金捐獻總額	人均
3450	89	1976	77	1	78	91	2067	497,257.40	251.65
3460	936	5251	104	3	107	193	5444	769,891.75	146.62
3470	440	2284	59	1	60	-34	2250	287,972.00	126.08
3480	445	4867	126	4	130	217	5084	1,152,452.00	236.79
3490	595	4919	77	5	84	344	5263	988,678.35	200.99
3500	364	5381	122	4	126	543	5924	1,707,002.00	317.23
3510	-97	3865	80	5	85	340	4205	983,255.70	254.40
3520	572	6103	143	5	148	252	6355	1,573,104.00	257.76
台灣總數	3,255	32,670	711	27	740	1,855	34,525	7,462,355.80	228.42

截至 2016年4月29

台灣七地區	總社數	740
	總社員數	34,525
	捐款總額	7,462,355.80

全10B地帶 (含港澳蒙古)	總社數	818
	總社員數	36,592

註：人均所採用的母數為起始社友數

在我任內，中文已經成為世界語言之一。國際年會也拿到。全世界都在學習我們成功的寶眷入社！我將台語歌也行銷全球！很欣慰，能獲得 98% 台灣社友的認同。扶輪社是一個公益團體，無法要求所有社友素質、水平和來源都是一樣。所幸，絕大多數社友都是愛國的，都是愛台灣的！大都是默默不講話、默默幫助別人的好社友們，大家看到我的成績，也能感到與有榮焉！

回到今天的主題，懇切希望大家不要把我當作英雄，我反正已經做過了！該做的都做了。我們應該如何讓所有社友們知道，而且強調：社員增加的重要性。因為全世界有 120 多萬的社友，平均分布在三十四個地帶，平均一個地帶要有三萬六千到四萬人。成立一個地帶，每四年就固定有一位理事。理事會顧著地帶，看國家有沒有甚麼事情。從我當選

就鋪路，有 Jackson, Frederick 上來。他們不在時，我們有 Trustee，這 18 年都是連續的有我們的人在看著。很遺憾，明年、後年我們沒有理事，後年我還是 Trustee，只能看一半。但理事才有權。上星期已經發生：明年 RI 社長已不派台灣人當 Training Leader，當老師。我已經嚴詞、嚴厲地抗議。會不會改變事實？沒辦法知道！這是社長決定的。只希望後年 8 月選出來的，不要再走同樣的路子。30 年前台灣只有三個總監，現在是七個總監，明年開始十二位總監當選人，沒有人去輔導。不會講英文的就慘了！去到會議可能白晃一遭，都有可能。

台灣主辦國際年會應該不會被拿掉，因為我們的記錄很好，場地也沒有困難。就算有人從中作梗，應該不至於生變。但當我們社員成長第一名，扶輪基金第一名時，人家沒有派我們的人，人家說你們已經很好了，這想法和理

由和當年選日本是一樣。真的很擔心，很多台灣社友不知道社友擴展的重要性：假如有人故意做文章的話，中文很可能會被取消！！這麼多年來，我被人家比，被人家挑戰。還好辯才無礙，但是如果對方不說，就沒有辦法去解釋，一點反擊力量都沒有。所以，社員才是台灣未來的重要發展，反而不是基金。基金捐越多，人家覺得你有錢多捐是應該的。就像現在一些慈善機構等，有錢人都在裡面擔任理事等職務，人家並不特別羨慕，總覺是有錢換來的。

當今，我們社友人數必須一定要夠。我們社友素質現在公認是世界第一流的。這麼好的狀況之下，還得到這樣的遭遇。這是一個警惕！我們有三萬三千人，他選了香港。這和香港以前比我們人多時一樣的狀況。以前都是香港帶我們，只是這些年風水輪流轉。所以，我才會苦口婆心地全省在跑，我太太笑我這一年比當社長還累。當社長是每兩、三天換一個國家，飛機上可以休息。現在是每天坐高鐵兩三趟，每天、每星期全省在跑，就是去宣傳社友增員的重要。我可以退下國際扶輪社長，就不管社員成長嗎？我可以退下國際扶輪社長，就可以說寶眷社友不是社友嗎？我可以退下國際扶輪社長，就可以寶眷退社嗎？我可以退下國際扶輪社長，就不再繳交國際年會的一千元嗎？雖然謠言止於智者，但這樣的說法，對台灣的發展不利。這要點破！現在，剛好碰到 Training Leader 不是台灣人。雖說，這也不能怪人家！Training Leader 主要是 Training。沒有規定說人數多一定要給。但是給人數多的是合理的嘛！何況我們剛剛做完才一年，這麼不給面子！總而言之，從四十年前入社開始，台灣扶輪光榮的成長歷史，急需要四萬社友們的共同努力及共識，才能再創高峰，在扶輪歷史上留名！我一路走來很艱辛，所以看得比較遠，也比較敏感！任何事情都可能發生，大家千萬不要大意！不要短視、不要沒有國際觀！