

請大家告訴大家

# 2016 年立法會議 須知

來自世界各地的立法會議代表於 4 月 10-15 日齊聚在芝加哥，通過數項歷史性的決議，賦予扶輪社在例會時間及社員資格方面更大的彈性。以下是有關今年立法會議某些決議的疑問解答。

## 立法會議的決議將會如何影響本社的例會時間？

立法會議以壓倒性的票數通過取消扶輪社舉行例會方式的限制。現在，扶輪社可以根據章程之例外規定修改其扶輪社細則來變更例會天數及次數。扶輪社現在也可以決定何時取消一次例會，惟每一個月仍須召開至少兩次例會。扶輪社仍須在每一個月最後一次例會後的 15 天內，繳交出席報告給地區總監。

## 例會的構成內容是什麼？

立法會議強力認為扶輪社本身最有能力決定何種例會模式最適合其社員。任何扶輪社舉行例會可採親自出席或網路方式，或採取混合模式。扶輪社甚至可以一次採用兩種模式。（舉例來說，某位社員可以使用 Skype 來參加一個實體例會。）扶輪社也可選擇以服務計畫或社交活動來取代傳統例會。



扶輪立法會議投票通過讓扶輪社根據章程修改細則以變更例會天數及次數。

## 這些改變會對扶輪社社員有何影響？

扶輪將繼續承認兩種社員——現職社員及名譽社員。可是扶輪社現在可以選擇提供其他社員種類——例如準社員 (associate member)、企業社員 (corporate member)、或家庭社員 (family member) ——增加財務、出席、或服務方面的選擇空間。然而，社員要成為國際扶輪的社員，充分享有社員福利，扶輪社必須將其通報為現職社員，並依規定繳交會費。

## 本社必須採行這些改變嗎？

不必。立法會議的決議並非明令刪除或修改扶輪治理文件中現有的規則及傳統。任何扶輪社若希望繼續遵循例會、出席、結構、及社員種類的傳統規定，仍可延續原有作法。

## 這些改變為何有必要？

雖然扶輪在世界某些地方持續快速成長，在其它區域的社員人數卻持平或下滑，社員平均年齡也不斷提高。透過各種社員試辦計畫發現，實驗採用新社員種類、彈性例會時間的扶輪社，都已呈現社員成長、留社率提高，社員多元性及參與度都增加。