

敬愛的扶輪社友，

四十年前，有一個名叫喬治·康貝爾 George Campbell 的人，也就是我當時的老闆，邀請我加入扶輪。當時，這種作法在美國司空見慣。你的老闆邀請你加入扶輪，因為他認為對生意和社區都好，於是你答應了。因此我們的社員人數在那段期間一飛衝天，這不足為奇。

喬治警告我不能以扶輪為藉口而在工作上懈怠。即便如此，我總是有時間出席扶輪社的午餐例會並服務於委員會。我從不必擔心一週吃一頓久一點的午餐會妨礙升遷，或者擔心工作中偶爾有扶輪電話，我的老闆會怎麼想。

今天，情況就不同了。許多公司對於時間斤斤計較，也並非每個經理都贊同社區服務。當你的手機有一大堆電子郵件等待回覆時，你很難享受扶輪例會。要在工作與扶輪之間取得平衡，現在比以前困難得多——數十年前帶給我們那麼大成長的模式，今日卻成為阻礙我們成長的絆腳石之一。

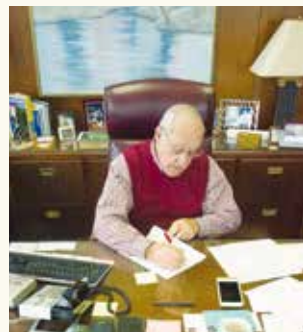
這就是何以最近一次的立法會議通過一些創新措施，來允許扶輪社變更他們的例會時間，並擴大潛在社員的基礎。扶輪社現在有較大的彈性可以回應社員的需求，並盡其所能掃除許多入社障礙。有一種入社障礙只有你能掃除，每位潛在社員都需要它才能成為扶輪社員：邀請加入扶輪社。

每當我告訴一群扶輪社員，我們需要更多隻有意願的手、更多顆關愛的心、以及更多睿智的頭腦，來推動我們的工作，每個人鼓掌叫好。但是那些手、心及頭腦不會奇蹟似的出在我們的扶輪社。我們必須邀請他們加入。只有你才能發出加入扶輪的邀請。邀請是一種禮物。它就好像對人說，「我想你的技能、天賦、及個性能使我們的社區變得更好，希望你能和我一起努力。」

我是國際扶輪社長，但是我只能在田納西州的 Chattanooga 扶輪社邀請人入社。我不能使貴社或貴社區變得更有活力。只有你能辦到——藉由邀請你認識的合格人士與你一起加入扶輪服務人類的行列。



約翰·澤恩
國際扶輪社長



網站上訊息

國際扶輪社長

約翰·澤恩的講詞及新聞

請上網察看

www.rotary.org/office-president

