

## 3460 地區總監 陳俊雄 DG JOY



DGE JOY 賢伉儷

本人很榮幸能夠參加國際扶輪並接下 3460 地區 2016-17 年度總監這個重要的職務。

首先先與各位分享，Joy 本人就是為了「學習」及「幫助別人」而參加扶輪。

Joy 出身于台中豐原，那是一個位於台灣中部美麗的城市。出身貧困家庭，接手父親留下的自行車零配件產業，與夫人江碧雲女士胼手胝足，當時員工只有 6 位，廠房 15 坪，打拚 46 年來至今已是一家跨國自行車零組件專業製造廠及全球專業行銷據點，員工達 1,500 名，年營業額突破數十億元的久裕企業集團，現任集團總裁。

久裕集團事業體包括：台灣總部、深圳廠、昆山廠、蘇州泰州廠、美國子公司、歐洲



合照



泰州廠奠基儀式

子公司。久裕產品有自行車花鼓 (Hub)、輪圈組、電動自行車及電動輔助車、電機馬達、鋰電池…等。

曾獲第 18 屆國家磐石獎 (2009 年)，工業精銳獎 (2011 年)，國家發明創作銀牌獎 (2012 年)，小巨人獎 (2012 年) 以及多屆台灣精品獎…等，於 2014 年榮獲國家人力創新獎、德國 IF 設計獎、台北國際自行車創新設計獎、中國最成功設計大賽，12 月正式興櫃掛牌，電機股，股號：4559。2015 年榮獲國家人才發展獎、「台北國際自行車創新設計獎」、金點設計獎全國標準化獎等。



DGE & RIPE

Joy 與夫人育有 4 子，長子留學日本，曾為台中東友社社友，現派駐大陸深圳廠，兼任集團執行長一職。次子為留學美國的電腦語言博士，現為美國波士頓大學教授。三子留學英國學習商業工程，現任集團全球行銷總監，負



接受 AKS 表彰

責集團全球行銷與通路等。四子為留學美國電機碩士，現任大陸昆山廠總經理。Joy 經營發展事業，教育下一代，克紹箕裘，參與事業，發揚光大。現已有十位孫子，5 男 5 女。Joy 曾得過全國第一屆傑出工商企業楷模，青年創業協會第 20 屆青年創業楷模，台中縣大雅鄉好人好事代表，「全國商業總會」優良商人金商獎…等，亦捐鉅款給國際圓桌教育基金會，以及與同好籌組喜福慈善聯誼會。

永遠都記得我四歲的時候，家境困頓貧窮，父母帶著三位姐姐與我借住在親友的穀倉中（免費的），當時父親因腿疾病而住院母親為了生計替人洗衣維持家計。那時我的母親曾為還債、醫藥費以及生活所需等費用，帶著 Joy 從豐原走了一整天的路到台中（來回約 35 公里）向親友借錢，可謂舉債度日。當 Joy 十二歲那一年與母親到台東遊玩的火車上，途

經美麗的台東海岸，母親遙望著蔚藍海洋有感而發的對我說：「孩子啊！你未來若有能力，要記得幫助別人…」，母親的這句話至今仍迴盪在我的腦海，謹記於心。

Joy 於 1987 年獲邀加入台中東區扶輪社，於 1993-94 年度擔任社長，2011-2012 年度擔任本地區第 34 屆地區年會主委，2012-2013 年度擔任地區助理總監，2014 年 4 月通過為 2016-17 年度 DGND(總監提名人指定人，今年 7 月 1 日起已成為 2016-17 DGN-總監提名人)，Joy 目前亦是 AKS 會員。



參與「愛我中華修我長城」計畫

Joy 當以「學中做，做中學」的態度來帶領 3460 地區所有社友更進一步地進行社區服務、新世代交換…等重大工作；2014-15 年度對 10B 地帶更是不同的一個年度，扶輪於百年中出現一位華人的 RI 社長——Gary Haung，真可說是「台灣之光」亦是「華人之光」。而



全家福





每一位社友就是一支 Candle，聚集眾人的力量照耀大地，光耀扶輪。讓 Lingt up Rotary，美夢成真，追求和平，實現世界大同。

2016-2017 年度對於 3460 地區而言，將是地區傳承且深富挑戰性的一個年，有人說：這是「末代總監」的年度，但我並不認同，反倒認為這是充滿歷史意義與打造 3460 地區傳承使命任務的年度，因 3460 地區已茁壯並生出兩位兄弟——3461 與 3462 地區，所以如何完成未來兩地區相輔相成，同舟共濟皆具備「有效能」的地區是一種任務亦是 2016-17 年度地區團隊（All Star Team）全體的任務，包括助理總監、各社社長、每一位社友皆是（All Star Team）的一位尖兵。



與參加 3460 地區年會的 RI 社長代表合影

我們規劃了 2016-2017 年度十大挑戰策略與八大社區活動，其中包括國際醫療、跨地區合作案以及 3460 地區從沒嘗試過的國際服務 VTT...等，秉持著「扶持弱勢、淨化社會、培育英才」為 3460 地區 2016-2017 年度之使命。讓社會人士了解扶輪、向 RI 發聲，讓社會善心人士或年輕朋友願意加入扶輪行列共同行善天下、服務人類來完成 RI 期待的「扶輪服務人類」、「ROTARY SERVING HUMANITY」的使命，是本年度重要推展亦是身為 3460 地區最後一屆總監的任務。

## 3470 地區總監 謝奇峯 DG Jack



我二十三歲那年從父親手上接掌肉鬆、肉脯生意，本著年輕人的幹勁，每天為業務台灣南北奔走，有時業務需要，一天內往返北港、基隆，業務亦拓展到東部，時常得在貨車內小憩。原本小小的工廠，員工不過五、六人，經營一段時間後，工廠逐漸擴充，肉類的生意非常競爭，原料供應及價格極不穩定，加上國民



DGE 美國聖地牙哥與 RI 社長合照



美國聖地牙哥晚宴照

逐漸重視健康問題，素食風氣很盛行，種種因素督促我亟思轉型。

一九九一年，在報紙上看到食品科學研究所「黃豆蛋白加工的技術移轉」的公告，這則新聞開啟我往後事業發展的契機。我一面申請工廠登記證，一方面積極參與食科所「黃豆蛋白加工技術移轉」的投標，終於皇天不負苦心人爭取到此技術移轉的合約。此技術是台大食品研究所江文章教授的研發成果，江教授素有「台灣保健之父」的稱謂，這項技術的核心是「將黃豆蛋白乳化，經過加工的過程，使黃豆蛋白轉化為組織化的植物蛋白」，產品的組織結構及口感可媲美肉類。實驗室的研發成果要商品化，必須歷經一段試驗過程，江教授非常支持我的研究開發，加上本身團隊日夜不眠不休的努力，一九九五年，終於將實驗室的成果商品化，弘陽是台灣第一家將黃豆蛋白轉化為「組織化植物蛋白」的廠商，「組織化植物蛋白」簡稱「素肉」。這產品引起食品界注意，素食界大量採用；亦有食品大廠洽談併購，

但我仍堅持自行生產與銷售。

產品的創新與多樣化是公司持續發展的不二法門。除了銷售素肉（食品廠商的加工原料）外，公司持續發展出素肉鬆、素肉乾（豬肉、牛肉口味）、素鮮蝦、南瓜香鬆、素火腿等，尤其素火腿，之前台灣仰賴日本進口，一公斤高達四百元，公司透過江教授的技術指導與研發團隊的努力，製作出比日本更好吃的素火腿，且每公斤僅需一百八十元。因為成本大幅降低，品質又不輸日貨，現在台灣素肉已不再需要進口，還能外銷國際，出口量更高居世界第一。為了將素食產品推廣到國際，十幾年來，花費龐大的資源參加國際食品展，如德國、美國、日本、台灣，每年各國的食品展，我多親身與役，雖然相當辛苦，然而收穫更是豐碩。為了滿足日益增加的產品需求，廠房從最初五十幾坪，目前已擴充到近八千坪，生產線二十四小時的運轉，還不足以滿足市場的需求，真讓我負擔沉重。

除了素肉產品，公司之「野菽家營養棒」亦是我引以為傲的產品。我從沒想到一個旅行中，能觸動產品開發的理念，並帶來這麼大的商機！2010年，參加美國食品展後，與內人到美國加州考察，發現許多上班族的午餐是以一根 Nutrition Bar 解決，戶外運動如騎車、慢跑的人士也隨身攜帶，超市更有琳瑯滿目的



美國聖地牙哥台灣文化展與 PRID GARY 黃其光合照





家族照

多種口味選擇。我覺得這產品概念非常好，回台後，公司團隊積極研發出適合國人口味的營養棒。這種以穀類、豆類、堅果、雜糧及水果等，透過專業食品擠壓技術製成的五穀堅果棒，無添加防腐劑，含多種維生素、礦物質與膳食纖維，方便、好吃、養生、口味佳，這種新一代行動糧食逐漸蔚為市場流行趨勢。

食品安全、環境保護是現代人一致的共識。各類食品添加物、精緻飲食正慢慢侵蝕人類的健康；為了提供動物蛋白，人們將豆類用於飼養牛、豬、雞等動物，而大量的動物生長造成週遭環境的污染，這些問題的解決是各國有遠見人士及食品業努力的目標，如軟體王國的比爾蓋茲非常重視植物食材，進而到台灣了解及收集素食產品等資訊，可見健康、安全的食材是未來食品市場的趨勢。

平時我亦參與各類公益活動，曾擔任國小、國中、高中等學校的家長會長；自小在北港朝天宮廟口長大，參與各項民俗活動的景象仍留在心中，現在的孩子因城鄉社會環境變遷，許多習俗文化已不再熟悉，為能讓民俗

文化風華再現，讓下一代了解自己根之所在，因此參加了「笨港媽祖文教基金會」來推廣在地文化，目前擔任基金會的董事長。2005年，有機會參與國際扶輪、體驗扶輪之樂趣，使我深陷扶輪而不能自拔。2014年，經地區社友們的推薦，義不容辭擔任3470地區16-17年度的總監。

我將年度目標設定為：增加社員人數、偏鄉地區的網路教學、鼓勵社友對扶輪基金會的捐獻及社

區服務的參與、及全區扶輪社均使用扶輪中央系統(RCC)等。為了讓扶輪知識、與扶輪理念深入扶輪社友的內心，激發社友服務熱忱，自去年10月起，由訓練主委呂明憲(PDG Archi)主持，精選地區熱心社友擔任引導人，實施5個月每月一天的訓練，由這些種子隊伍擔任地區DTTS、PETS、DTA等訓練會議的引導工作，這訓練計畫非常成功，我將與總監團隊、助理總監、各社社長努力來完成目標。



家族慶生

## 3480 地區總監 廖文達 DG Kevin



全家福

民國 44 年出生於新北市樹林區的山佳小鎮，在三歲時，因父親工作關係，舉家遷到台北市最熱鬧的西門町居住，從此長住台北，可算是道道地地的台北人。我排行老二，有一位姐姐和一位妹妹，雖是家中獨子，但父母思想開明，並不因男孩而特別寵愛，父親個性幽默風趣，喜愛運動、閱讀，母親喜歡藝術、文學，在父母的薰陶下，培養出動靜皆宜的個性和多樣的興趣。求學過程十分順利，小學就讀家對面的中興國小，個頭高大是學校球隊的風雲人物；中學就讀私立大華中學，高中考上校風開放的師大附中，碰到了很多好老師，奠定下紮實的英數底子；大學就讀中原大學電機學系，在校參加社團，還曾寫劇本演過舞台劇。畢業後考上預官，以第一名的結業成績，得以留在龍潭的陸軍通信學校當教官，因此幾乎每星期的假日都可回台

北看女朋友。我的女朋友也就是我的太太梁惠生，她北一女畢業，就讀台大法律系，我們在大一就認識並交往六年，雖然成長背景不同，但有著相同的價值觀，並且個性互補，能執子之手與子偕老，是我們的幸福。民國 69 年我退役、結婚並接下父親創立經營的貿易公司，那時才 25 歲。公司從事眼科醫療儀器進口及販售，父親打下良好基礎，又遇上台灣經濟起飛的好時機，業務蒸蒸日上，賺到人生的第一桶金。在 29 歲時，很榮幸出任台北市鐘錶眼鏡商業同業公會理事長並在台北西門社社友 PP Megane 廖原寬先生推薦下加入西門扶輪社，成為當時 345 地區最年輕的社友。加入國際扶輪是一個嶄新經驗，除了擴展視野，也從扶輪前輩學習做人處事的道理，受益良多。但在民國 76 年，為了孩子的教育，舉家移民加拿大蒙特婁，而退出了扶輪社。

我和惠生育有三個孩子，一女二男，移民到加拿大，不僅學習西方文化、結交朋友，也四處旅行，我參與經營當地一家醫療器材公司，同時在美國西雅圖西堤大學修完 MBA 學位。後因顧及父母老邁，五年後由加拿大搬回台灣。三個孩子目前都在國外完成



國際扶輪百週年 RI 社長代表 John Germ 來台



## 2016-17 年度地區總監

研究所學業，大女兒是美國稅法專業律師、大兒子也是美國律師，目前任教於在美國大學法律研究所，小兒子則在台灣檢驗公司服務，三個孩子努力工作、品格端正，是我們夫妻最大的安慰。

1994 年北門社要輔導新社，由於我曾參加過西門扶輪社，有扶輪經驗，在北門社 PP Max 陳秀雄先生推薦下，我成為台北民權扶輪社的創社社長。那一年是台灣第一次舉辦扶輪國際年會，當時有來自世界各地超過三萬位社友參加，民權扶輪社恭逢盛會參與接待工作，以身為扶輪社友為榮。1994-95 擔任創社社長，讓我感受到當一位扶輪領導人的機會與使命，而投入更多的扶輪工作。在往後的 22 年間，參與地區扶輪的各項扶輪服務從未間斷，包括參加各大服務計畫、秘書職務及所有的訓練會議及年會等，且每年都擔任數個主委的職務；地區講師、各委員會副主委及委員職務更是不勝枚舉。在國際服務方面，曾擔任 GSE 團長、RFE 團長，國際年會台灣館副館長，RI 社長代表隨扈，二次的亞太扶輪研習會出席主委。在 15-16 年擔任年首爾國際年會鼓勵出席主委，在積極鼓催下，3480 地區有 550 位社友註冊，打破以往參加年會的人數記錄。



率領 RFE 團員拜訪俄國 2225 地區的庫頁島

2016-17 年度國際扶輪社長當選人約翰·澤恩 (John F. Germ) 於國際講習會上宣佈年度主題「扶輪服務人類 Rotary Serving Humanity」，扶輪社就是一個服務人類的團體。

澤恩社長當選人提到 16-17 年國際扶輪的重要年度目標：

### 1. 讓小兒麻痺在世界消失 End Polio Now

目前全世界僅剩兩個國家還有新的小兒麻痺病例發生，在此關鍵時刻，只要我們再集中力量，就可以達成消滅小兒麻痺的目標。

### 2. 國際扶輪基金會 100 週年慶祝活動

國際扶輪基金會百年慶祝會在 2016 首爾年會揭開序幕，在 2017 亞特蘭大年會達到慶祝巔峰，希望藉由各種慶祝活動增進大眾對於扶輪基金會的了解，並彰顯扶輪社與扶輪基金會在服務人類、增進人類福祉工作上的重大成就。

### 3. 增加新社友

要用革命性的觀念來推動扶輪社員發展，改變扶輪社例會等運作方式，以更有彈性、更有效率的服務，讓人們認



率領 GSE 團員參加 7250 地區年會



國際講習會與 John Germ 合影

識扶輪社，並願意加入扶輪行善天下的工作。

依照澤恩社長當選人所制訂目標，3480 地區也訂定工作方針，懇請各社長及社友協力完成：

1. 社員成長 10%，成立 6 個新社，6 個扶青團
2. 基金捐款 (包括根除小兒麻痺捐款在內) 達到 150 萬美金
3. 社區服務
  - 偏鄉英文課業輔導 (1,300 位大小學伴參與)
  - 聯合社區服務 (招待 3,000 位小學生)
  - 資深人力發展博覽會 (與勞動署合作)
  - 扶輪高峰論壇
  - 扶輪盃公益路跑，宣揚扶輪基金百週年
  - 公益慈善晚會
  - 完成 5 個以上 Global Grant 案件

明年是 3480 地區成立 30 年，也在明年 3480 地區將會劃分為 3481 與 3482 兩個地區，16-17 年度肩負著重責大任，不但要為 3480 留下光榮的記錄，也要為未來的兩個地區建立良好的開始，這是一項十分艱鉅的挑戰，做為 16-17 年的總監，期許自己勇敢接受挑戰，以「沒有最好只有更好」的精神，與 3480 地區所有的社友一起努力，實現「扶輪服務人類」的年度目標。

## 3490 地區總監 謝木士 DG Concrete



國際扶輪 2016-2017 年度「扶輪服務人類」，「國際扶輪基金百週年」。這是偉大、光榮的扶輪年。扶輪百多年來在世界各地行善，可謂「立竿見影」，看見成果。從人道關懷、促進和平、減低衝突、根除小兒麻痺、增進經濟繁榮。運用社員的基金捐獻，為社會做多元性的服務，辦理服務計畫，使世界更美好，所以扶輪是改變世界的力量。







今年雙重主題目標的指導下，更加重我們的責任。必須做更多的計畫來領導我們的扶輪社員去改變最需要我們協助的人的生活。從服務計畫著手，邀約地區內的扶輪社員，認識的社會上的好人，一起來做好事。運用我們的智慧，把握最好的機會，啟發激勵潛能，使服務的效益成為最大值，遍及任何角落，沒有人再生活在黑暗苦難中，跨國界到菲律賓，做人道服務計畫（W.C.S.），職業訓練（V.T.T.），及基礎識字計畫，「菲律賓帕拉納克」的河上無證居民轉變成「扶輪屋」居民。

扶輪社透過社員的捐獻，配合當地政府建造一批安全居住的房宅，提供原本居住在「帕拉納克」河上的居民，可以安身立命，在那種簡陋的河上住屋隨時都有被風災水災侵襲而喪命，其險境讓人提心吊膽，然而提供安全居住環境後，對於社區的醫療設施也納入考量，再提供醫療設備，訓練他們如何使用和操作技能，使設備能發揮功效。接通自來水管線，提供安全乾淨的飲用水，並在社區提供簡易圖書館，讓這些居民能夠讀書，進修，提高知識水準，可以說是全方位的規劃，但也花費許多社友的慷慨之捐。

服務工作不但可以吸引新社員來加入服務，使扶輪社成為受歡迎而且積極活躍，真正遵守四大考驗的扶輪社。這是讓人們想加入扶輪社的主要理由。扶輪社是社會一群

有專業，有理想，有相同價值觀的菁英人才所組成。在誠實互信，彼此尊重，珍惜友誼，相互包容。確信服務人類是此生在世最有意義的事，用歡喜做，心甘情願的雙手播撒愛心的種子，讓社會上更多人感激，感動，感受。吸引更多族群的加入，有年輕的族群，剛退休及在職的人士加入，敞開心胸與其他組織夥伴建立合作關係，在領導階層培養人才，使扶輪社能增加社員，能持續的發展，共同參與強化扶輪社。

扶輪社長久以來最大的主題目標「根除小兒麻痺」，在這一年我們必須竭盡所能，全力協助阿富汗及巴基斯坦兩個國家消滅野生小兒



麻痺病毒，這是我們一直堅持的終極目標，我們要讓全世界的人知道扶輪根除小兒麻痺活動所扮演的角色，這是非常重要的。長期以來扶輪所支付的人力，物力，財力，完成這艱難的歷史使命，那是偉大的服務。讓世界上都瞭解扶輪的偉大，願意加入扶輪。







結合地區各社所在地區來做服務，以扶輪基金會來服務社區人類幫助社區弱勢團體，解決所需的物資，識字，水資源，建立經濟援助，從活動中宣傳「扶輪基金百週年」。這百週年所創造服務績效，涵蓋的領域既大且廣，深入社區，我們所做的每件決定，是在改變整個世界人類的生活，你未曾碰面的人，或永遠不可能碰面的人。透過你的服務，你的基金捐獻，服務到無遠弗屆，拉近人的距離，從服務中得到回應，社員們樂意捐贈基金，充裕扶輪基金的寶庫，可服務更多的人，從現在開始計畫行動，申請扶輪基金的基金來資助你的計畫，規劃舉辦一項活動，增加對扶輪及扶輪基金的認識。查詢更多慶祝扶輪基金百週年的構想和資源，完成扶輪基金百週年的計畫目標。

從服務建立良好的公共形象，結合社區媒體報導服務的活動，結合政府的服務，促銷扶輪，給予社區社會，確保地區網站及社群網站的更新，贊助持續的活動，設立公共形象委員會與社會人士談論扶輪更多訊息，提升扶輪所提倡的價值觀生活，作有吸引性的活動。

我是一位土木工程人員，出生和平溪，天燈的故

鄉，那兒的人是過著半礦半農的生活，收入並不富裕，但很知足樂觀。鄉下人比較樸實，但生命力一向是較堅強，練就我樸實堅毅奮鬥的個性，從鄉下到都市讀書，路途遙遠，每天要頂著雙黑，天未亮就出門，回家已天黑，但還是完成學業。

創業就所學及畢業之初所學得基礎，賣力工作，河、海、堤防、建築、廠房多項的工作都有參與，重大建設都有參與。目前為營造公司負責人，做土木，建築是我的樂趣，我的本名，所學、行業都離不開土木工程。

展望未來，扶輪在這多元化的服務，能夠為人類提供更多服務，在根除小兒麻痺完成後，在世界和平及疾病的防治，在改善提供乾淨的飲用水及食物的幫助有多些專注。





# 3500 地區總監 鄭桓圭 DG Peter



鄭桓圭 DG Peter 伉儷

負笈聖地同儕享，鳩居爬格獻策彊，  
動中窳要殿堂論，指日待領眾星拱。  
已過耳順聞不住，將臨佳節粽葉香，  
肉粽啖起迎端陽，傳承扶輪鐘聲響。

Peter 甫自聖地牙哥 San Diego (USA) 2016 年國際扶輪國際講習會結訓返國後，頗悉國際扶輪暨扶輪基金會近年來勵行非營利機構實施目標管理，設訂 KPI 衡量績效，以挑戰當今面



RI 社長當選人 John Germ 偕同 DGE Peter 圓山歡迎宴亮相



偕同李愛雅老師前社長伉儷於聖地牙哥

臨全球慈善事業的競爭。是以調整地區設訂目標釐訂對應策略：

- 鼓勵扶輪社廣設衛星社，預計增設 80+ 衛星社以廣納新一代年輕與專業社員，有效達成國際扶輪年輕化指標，
- 鼓勵扶輪社新增贊助至少 20+ 扶青(少)團，以有效增加青年團體，並鼓勵現職扶青團員兼任衛星社社員，以就近培育進而擔任稱職社員。
- 繼續呼應前 RI 社長 Gary 指示，結合北部四個地區，每個地區淨成長目標 1,000 名社友，預計 2017 年全台七個地區超過 40,000 扶輪社員。
- 為提早達成 2017 年度根除小兒麻痺症，響應實施針劑疫苗以有效達標，已經獲得前總監同意地區指定基金另外撥款 150,000 美元指定捐助根除小兒麻痺。



與總監 Johnson 共同三年綁約傳承



2016 年 1 月 Peter 夫婦講習於聖地牙哥

**【家庭來自竹塹，服務社區】**

Peter 鄭桓圭 1954 出生新竹市北門鄭氏家廟家族，開台進士第十一世子弟，有 5 位姊姊，他是家中獨子；與夫人曾玉慧 Monica 於 1980 年結縭成婚，育有一女一子；

- 女兒舜文 Caroline，於美國密西根州的州立大學研究所畢業，主修電腦多媒體，目前擔任電腦遊戲、APP 系統工程師 PM；
- 兒子堯文 Rolf，美國印第安那州立大學研究所畢業，主修 IT 資訊技術，畢業後續留舊金山，服務於網路公司；兩位孩子均未婚。

**【扶輪志業偏重扶輪基金稽核服務】**

Peter 自 2002 年加入新竹北區扶輪社，2009 年擔任社長；2010 年擔任地區總監特別代表輔導新竹矽谷扶輪社；連續 9 年擔任地區領導人交付任務。



2016 年初明星團隊首次團聚



明星團隊三月中旬初亮相

2006 年奉國際扶輪基金會徵召受聘擔任扶輪基金會稽核幹部迄今共 9 年，奉派 13 次以上出使任務；建議數項頗受基金會採納。

連續 8 年參加國際扶輪基金會技術顧問幹部訓練結業；

扶輪基金鉅額捐獻 III；

連續 9 年參加國際扶輪國際年會；

出席 5 次地帶扶輪會議，完成馬尼拉 GETS 總監當選人訓練結業；

2016 年 1 月完成聖地牙哥 San Diego (USA) 國際扶輪國際講習會 International Assembly 結業



Peter 夫婦與總監辦公室六長策略服務人類志業

**【職業專業於稽核，發展於公司治理】**

DGE Peter 扶輪職業分類是會計與財務服務——內部稽核師，領有國際證照。

Peter 1993 年畢業於美國密西根州•賽格諾州立大學企管研究所碩士 MBA；大學畢業於東吳大學會計系。目前擔任：



## 2016-17 年度地區總監



Peter 與輔導的新竹矽谷社春酒團拜

- 漢翔航空工業股份有限公司獨立董事 (上市)
- 國家中山科學研究院監察人；

Peter 曾長年服務於工業技術研究院會計資源中心主任；服務年滿 30 年退休；

退休後轉任於國家衛生研究院，曾任總辦事處副處長、圖書館館長以及中央研究院技術移轉稽核委員；

Peter 同時也曾投資擔任兩家上櫃公司常務監察人；

- 太景生物科技股份有限公司常務監察人 (上櫃)
- 高盛電子科技股份有限公司常務監察人 (上櫃)

Peter 熱心專業服務研究，曾參與創設 3 個專業團體：並著作 2 冊書籍供上市櫃公司使用。

- 中華民國內部稽核協會理事長；
- 中華民國電腦稽核協會創會常務理事；
- 以及
- 中華公司治理協會創會常務理事。

### 【感恩】

Peter 與 Monica 加入扶輪 14 年來與母社新竹北區社全體社友寶眷和睦共處，參與社會服務，共同出國締結姊妹社進行國際服務無數次；感謝新竹北區社全體社

友與地區前總監 PDGs 一致推薦且獲得地區領導人認同與支持，今日有機會再次於「台灣扶輪」中介紹認識，即將就任地區領導重任，承蒙各位社友寶眷信賴與支持，謝謝。



2016 年初春上元節於鄭氏家廟祭祖



Peter 全福，2015 年夏齊聚巴西聖保羅年會，夜泊國家公園伊瓜蘇瀑布。  
左起：舜文、玉慧、桓圭與堯文。



PETS 工作團隊齊心協力眾志成城

## 3510 地區總監 李素鳳 DG Charming



Charming 出生於台灣最南端的屏東縣，從小在鄉下長大。父母曾經務農也曾經商，因而在成長過程中需幫忙家務，進而也學習與了解其中辛苦。感謝有這一段人生成長過程，能讓人長大，思想改變。

民國七十年我與丈夫張仁榮白手起家，創立東震行機電股份有限公司。在創立過程非常艱辛，沒有錢沒有人脈，兩人互相扶持，一步一腳印走到至今三十五年。在創業過程雖遇到很多困難、挫折及考驗，但也遇到貴人相助。雖然常有付出大於收穫，但這也是成長的代價，夫妻秉著堅持及努力經營的精神，至今小有成就。

小時候老師的作文題目「你的志願是什麼」，而我小時候並沒有大志願，只希望順利

完成學業，長大後能找到好伴侶結婚成家；創業後則只要公司經營順利、穩定成長。沒有人能從小立下志願，然後照表抄課來完成人生。我不知道未來的日子會如何發展，但相信認真地生活、認真做事、認真地過人生，必能豐富人生。



1992 Charming 與女性伙伴一同創立高雄木棉扶輪社，成為木棉扶輪社的創社社友。木棉社是 D3510 少數女性社團之一，我參與扶輪則將邁入第二十五年。剛加入木棉社時面對



來自各行各業菁英的社友，有些社友的企業在高雄甚至在台灣都小有名氣，相形之下著實讓我感到自己非常渺小，因而也開啟了對社團積極學習的大門。我是 1999-2000 年度的社長，在那之後參與地區的事務。在參與的過程讓我學習也讓我成長，以至更了解扶輪宗旨，及扶輪服務與奉獻的精神，尤其在兩屆 RYE 主委





## 2016-17 年度地區總監



任內，因與國外地區連結，及參與國際會議，進而了解扶輪人的大愛無國界，以及扶輪服務宗旨和價值，在付出服務的過程也獲得地區 PDG 們的賞識，推薦我成為 2016-17 的總監。

在未來一年的總監生涯，我將秉持服務奉獻的精神，落實國際扶輪政策，完成國際扶輪及 3510 地區的工作目標。我將與 3510 地區充滿熱忱且溫馨，團結而有實力的團隊，一起努力完成年度使命。



### D3510 D.G. Charming Lee 總監簡歷

所屬社：高雄木棉扶輪社

職業分類：機器

服務單位：東震行機電股份有限公司 負責人

#### 主要扶輪經歷：

- 1992 年 4 月創社、創社社員
- 1999-2000 社長、理事
- 2003-2004 秘書
- 2008-2009 高市第三分區助理總監
- 2010-2011 3510 地區青年領袖營主委、RYE 基金會董事、
- 2011-2012 3510 地區 RYE 主委、RYEMT 董事、總監輔導特別代表——拱心社
- 2012-2013 專案助理總監、RYEMT 董事、地區前基金受獎人協會主委
- 2013-2014 3510 地區 RYE 主委、
- 2014-2015 總監提名人、地區財務長
- 2015-2016 總監當選人、中華扶輪教育基金會董事
- 2016-2017 3510 地區總監

扶輪捐獻：

- 鉅額捐獻：Level 2
- 保羅·哈理斯：30 顆
- 保羅·哈理斯協會會員：自 2011 年起
- 永久基金：1999-2000 年度
- 台灣扶輪基金：3 顆
- 中華扶輪基金：7 顆

參加——

- 國際會議：2013-14 馬來西亞 10B 地帶會議  
2013-14 TRF 主委埠際會議  
2015-16 聖地牙哥國際講習會
- 國際年會：2010-11 紐奧良世界年會  
2011-12 曼谷世界年會  
2012-13 葡萄牙里斯本世界年會  
2013-14 澳洲雪梨世界年會  
2014-15 巴西聖保羅世界年會  
2015-16 韓國首爾世界年會
- RYE 會議：2010-11 RYE 北美會議  
2010-11 紐奧良世界年會 RYE 會前會  
2011-12 曼谷世界年會 RYE 會前會

## 3520 地區總監 郭俊良 DG D. K.



我出生於 1949 年台北市，一個政局轉換物資缺乏的年代，是家中長子。聽母親說她奶水不足，我經常餓哭。剛好三姨也生產，奶水很足夠讓我分食，所以我小時候一半是三姨養大的。至今我都很感謝三姨的大量及大愛讓我有健康的根基。我父親為務實的公務員，母親勤儉持家，有姊弟妹各一，屬小康家庭。與太太 Andi 經由雙方同學好友介紹認識。婚後育有一子一女皆已婚，兒子讀資訊管理目前在電視台工作，有一孫女，女兒和女婿都是 Cornell 碩士畢業，定居美國。







從小父親就灌輸我們做人做事的道理（一、沉澱朋友；二、淡定心情；三、播種善良；四、培養愛好；五、得失隨緣；六、學會承受；七、常念感恩；八、勤於讀書）。父親的教誨和加入扶輪後研讀的扶輪精神相吻合：真誠、簡樸、寬容、無私。低調做人，你會一次比一次穩健；高調做事，你會一次比一次優秀。

我是淡江大學物理系畢業，退伍後在電子貿易公司服務幾年，曾在日本日立東海廠研習半年，結識多位好友也引發往後朝電子業發展的種子。1978年創立駿融公司，代理歐美各種廠牌的自動控制元件進出口業務。年輕時經常到國外參展拓展業務。婚後藉由 Andi 的貿易實務經驗和自己的業務經驗，兩人一起打拼進出口貿易，30多年來承老天照顧，由錯誤中學習，逐步成長。進入扶輪社之後，看到各種行業的社友們，儘管在自己的專業中都拓出一片天地，卻持續不斷的追求新知，也喚起我重回校園的念頭。從中興大學 MBA 學分開始，先後取得企管和智財權法律相關的博士學位，一方面提昇自己商業相關的學識，期望讓公司運作更順利；另一方面也能適時提供建議給朋友客戶參考。

加入扶輪的契機，是在公司鄰居西南區扶輪社 BR 的介紹邀請下，開始接觸扶輪社。BR 非常的熱情誠懇，每週都開車載我去參加例會，我也覺得在扶輪社能夠認識許多菁英、例會中有好的講者、能接觸到各行各業的多元知識，是個很有魅力的地方，於是在 1999 年 7 月 7 日正式的宣誓加入台北西南區扶輪社。

我加入西南社的 Mentor 是當屆社長 PP Howard 他是日本人但是已居留台灣二三十年他引領我進入扶輪讓我了解扶輪運作，後來創立南山扶輪社為台日交流做出許多貢獻，另外 CP Paul 在我入社後經常帶我去一些有歷史的大社觀摩，並告訴我以後當社長一定要學習各社之優點強化自己的社，他們兩位都已參加天國扶輪社，但他們的教誨還歷歷在耳，同時也感謝本社 PP 及社友多年來的協助及相挺。



國際扶輪3520地區2016年地區訓練講習會

當了社長後這十多年來經歷了、助理總監、DTA 執行長、PETS 主委、社員主委、新社擴展主委、社秘聯席會主委、扶輪禮儀主委、年會主委、秘書長等職務，對扶輪的了解日益加深，知道「進來學習，出去服務」，也體會到「付出愈多、收穫愈多」的道理，將以「歡喜做，甘願受」的心態來服務大家。





扶輪讓我了解公益活動的重要，在社會上，我也參與台北生命線協會、台北市銀髮族協會、銀髮族總會、創新管理協會等社團中擔任理事、監事長等職務為社會奉獻一點力量。在扶輪 2013-14 年度，被推選為 2016-17 年度地區總監，有機會服務大家，更要加把勁充實自己，做好服務社友的準備。

16-17 年度 RI 社長 John Germ 在聖地牙哥 IA 演講時對我們 DGE 提出「Rotary Serving Humanity」(扶輪服務人類)為他年度口號，他強調人道服務的重要性，希望在「扶輪基金百週年」重要歷史關鍵的年度，能終結小兒麻痺(End Polio)以服務人類，我們要以捐獻及慶祝活動支持扶輪基金，紀念這個重要的里程碑，希望地區全力推動此項任務。

John Germ 並說「機會的大小，取決於你怎麼對待它。」當年社友 BR 邀請我參加例會的那個看似微小的機會，引導我來到地區，3520 地區目前有 6,000 多位社友 148 個社。以現在的狀況分區之後將是台灣最小的 3 個地區。我希望在年度結束時能有超過 7,000 名社



友，超過 160 個社，因此將新社擴展、年輕人及女性社友加入列為首要工作。同時，防止流失也是非常重要的。我更要把握 16-17 這個年度，讓 3520 地區成為未來 3521、3522、3523 地區堅實的基礎，讓分開後的 3 個地區蓬勃茁壯，今年將以全台目標四萬人、地區目標增加一千人，全力以赴達成任務。

為紀念國際扶輪基金百週年，基金捐獻希望達到 200 萬美金。鼓勵捐贈巨額捐獻達 100 位、EREY 達 90% 以上、冠名基金達 10 位以上、保羅·哈理斯 10% 以上。

今年我的主要工作目標是推展「提昇社會正向能量」與「惜食台灣行動計畫」。提昇社會正向能量包括學習與成長、正向心態、以人為本、責任心、愛心、樂觀取代悲觀等等，透過金輪獎獎項來執行。惜食計畫方面，通過收集可用被丟棄食材做成便當，宣導愛惜食物的風氣，將「正向能量」拋磚引玉傳播出去。同時，肝腎病防治、長照計畫和生命橋樑學童助養也會延續運行。冬季即將舉行的扶輪基金百週年紀念音樂會將歡慶扶輪基金會 100 歲。下一個百年，扶輪人也會持續「服務人類」！

今年 5 月 22 日在圓山舉行 DTA，看到 DG Venture 燦爛的笑容，將「Be a gift to the world」棒子交給我了，自己也意識到要開始承擔地區的責任與義務！我將以「Rotary Serving Humanity」及扶輪五個核心價值「服務、聯誼、正直、多元、領導」來凝聚社友向心力與企圖心，為 3520 地區開枝散葉再創高峰。