

跨世代扶輪社的成功之鑰

當雷伊 Emmanuel Rey 的年紀超過自己的扶輪青年服務團的年齡上限時，他夢想要成立一個充滿年輕活力的大型扶輪社。但他的良師益友幫助他了解到，「年輕不是一個年齡數字，而是一種心境」。雷伊的扶輪社結合了各個年齡層的热情、經驗、韌性和行動力，並藉此讓社員們有能力來建立友誼及服務社區。



雷伊向所屬的跨世代扶輪社發表演說。

身為扶輪大家庭的一分子，這 20 年來我學到許多。我在 12 歲時成為扶輪少年服務團團員，展開我的扶輪之旅，並在 6 年後晉升為扶輪青年服務團團員。在超過扶青團規定的 30 歲年齡上限後，我很榮幸在兩年前加入現在這個扶輪社。

起初，我夢想著成立一個充滿年輕活力的大型扶輪社，特別是當我觀察到其他同期的扶少團員及扶青團員要跨越代溝並成為扶輪社員有多麼困難之後。但當我還是扶青團員時，一位老友為我帶來了全新的觀點。他說：「當我 30 歲時，我要加入一個社員年紀比我大的扶輪社，成為他們與年輕人的橋樑。」

社員的多元性讓扶輪社

更壯大。

我的朋友信守了承諾，而他的話語至今仍在我心中迴響。我獲得的結論是：「年輕不是一個年齡數字，而是一種心境」，這也是我其中一位扶輪導師布雷斯坦 Enrique Blaistein 教導我的。一個扶輪社年輕與否，靠的不是社員的年紀。年輕與否必須視社員們展現出來的特質而定，例如行動力、韌性、體力和工作的欲望。換言之，扶輪社年輕與否，並不在於社員們的平均年齡，而是他們用什麼心態來工作。

社員的多元性讓扶輪社更壯大。我有幸加入 Villa Devoto 扶輪社，並結交年過七旬的朋友。我們能夠打破世代的藩籬一起工作，以彼此為

師，齊心協力，並匯聚我們的知識，來服務扶輪及提升我們的私人與專業生活。

我獲得的結論是：有效的扶輪社是能找出方法將年長社員的知識及經驗和年輕社員的體力及行動力合而為一的扶輪社。這正是扶輪這個組織所面臨的最大挑戰，而任何扶輪社能否成功，也端視在這方面能做得有多好。

快來加入「社員發展最佳實務」(membership best practices) 的討論，網址為 <https://www.rotary.org/myrotary/en/exchange-ideas/groups/membership-best-practices>。

撰文：阿根廷 Villa Devoto 扶輪社社員雷伊 Emmanuel Rey