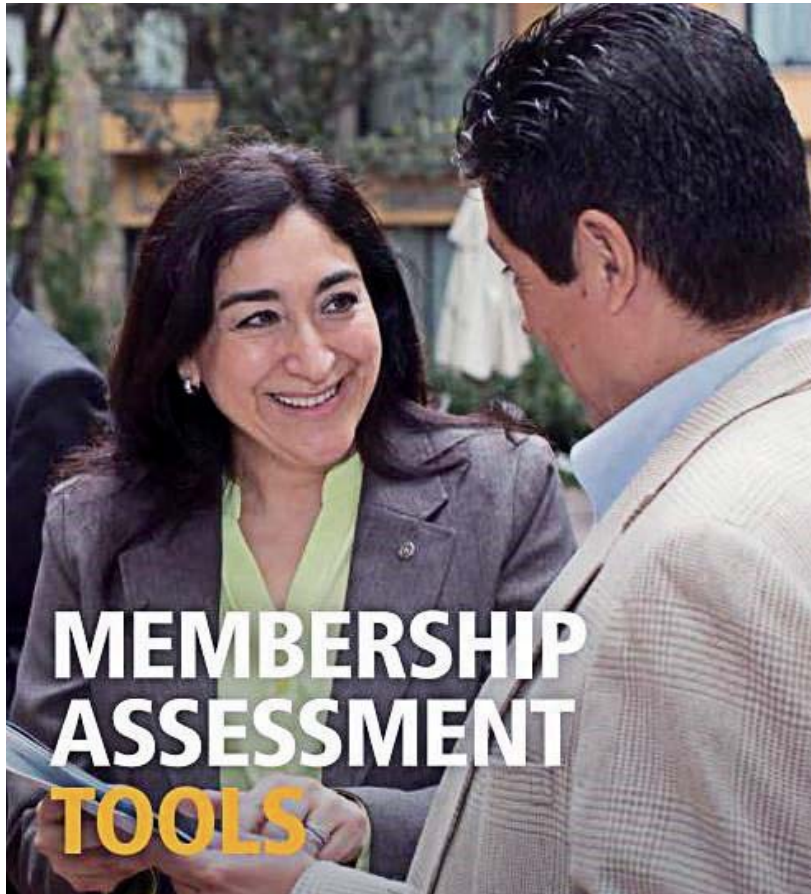


Rotary 社員工作記錄



2016年2月 | 強化社員的構想



社員工作 評估工具

社員工作工具組的新工具

你正在設法提升扶輪社社員的經驗嗎？你想要尋找貴社的成長機會嗎？扶輪社與地區領導人現在有一組更新版的「增加社員評估工具」(Membership Assessment Tools)（之前的「扶輪社評估工具」），可協助他們強化扶輪社的社員工作，並增加社員經驗的價值，以便更多人能夠加入，減少退社的人數。

你可以視需要下載整份工具組或是對貴社最相關的個別評估。

讓使用者可對一項行動計畫進行完整評估及發展的個別評估包括：

1. 代表你們社區的職業：職業分類評估
(Representing Your Community's Professions: A Classification Assessment)
2. 讓扶輪社多元化：社員多元化評估
(Diversifying Your Club: A Member Diversity Assessment)

3. 找到新扶輪社員：尋找準社員演練
(Finding New Club Members: A Prospective Member Exercise)
4. 改善社員保留率：社員保留評估及分析
(Improving Your Member Retention: A Retention Assessment and Analysis)
5. 增進扶輪社體驗：社員滿意度調查
(Enhancing the Club Experience: Member Satisfaction Survey)
6. 瞭解社員退社原因：退社調查
(Understanding Why Members Resign: Exit Survey)

過去的趨勢顯示新年過後的社員人數會增加，所以此時正是考慮如何歡迎新社員加入貴社的好時機。看看某個扶輪社如何運用我們的「歡迎新社員資料組」(New Member Welcome Kits) 來提升其新社員的歡迎活動及入社訓練。

製造對話

促進熱絡討論的特殊環境

你如何刺激扶輪社或地區內的對話？你在尋找新構想來增進建設性對話嗎？5040 地區（加拿大卑詩省）總監約翰·安德森 John Anderson 想像有一天他地區的扶輪社員、扶輪青年服務團團員、扶輪少年服務團團員會有機會一起探討議題、激勵思考、及交流構想。

與傳統有演講者與報告者的會議形式不同，這個活動有 10 名引言人，每位有 5 分鐘來刺激討論。主持人負責控制時間，並保持討論不離題。

這個「對話日」活動的主辦人之一克里斯·歐佛 Chris Offer 認為該活動的成功部份要拜場地之賜——溫哥華賽門·佛瑞瑟大學的對話中心。這個場地專為討論與互動而設計，可容納近 150 人，每個座位都有麥克風，讓每個與會者都可以加入對話。

詳情請參見「扶輪之音」(Rotary Voices)。你主辦過或參加過特別的扶輪活動嗎？請到「增加社員最佳措施討論群組」(Membership Best Practices Discussion Group) 分享。



社員聚焦

我們最近邀請美國阿肯色州小岩城 (Little Rock) 扶輪社的社員來分享他們加入扶輪的原因。以下是一些激勵人心的見證：

「要讓自己的事業起飛，最好的方式莫過於與社區領導人互動往來。」

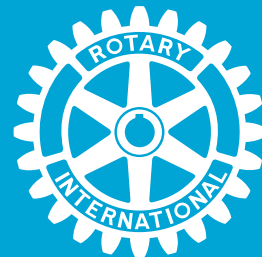
—— Ganelle Blake



追蹤社員線索比以往更容易

地區領導人及扶輪社職員現在可以查看準社員、受推薦入社者、轉社社員、或重新入社者的詢問——都在一個地方看得到。登入「我的扶輪」(My Rotary)，瀏覽「扶輪社及地區行政管理」(Club and District Administration) 頁面，會發現管理線上社員線索及審核報告有多容易。

- 查看扶輪社及地區行政管理 (Club and District Administration) 網頁
- 下載「連結至社員線索」(Connect to Membership Leads)
- 瞭解入社流程



深入瞭解扶輪基金會百週年紀念

扶輪基金會即將在 2016-17 年度滿一百週年！我們的基金會站在人道服務的最前線，支持數千個計畫提供清潔用水、對抗疾病、促進和平、及提供基礎教育——以及根除全球小兒麻痺的歷史性計畫。

- 瞭解扶輪基金會的歷史
- 找到如何慶祝及下載資源的資訊
- 購買百週年紀念書籍《行善天下》(Doing Good in the World)

新社員入社訓練的重要

建立穩固的社員基礎

研究顯示，新扶輪社員往往因為無法立即參與扶輪社，或在加入後對扶輪沒有完整認識而離開。我們也知道入社試探期較長、加入前給予完整訊息、新社員入社訓練都會增加扶輪社留住新社員的可能性。

以下是三個保持新社員參與的方法：

- 指派輔導員
- 解釋扶輪社文化
- 賦予他們角色

如果你的入社訓練計畫很有效，請告訴我們它成功的原因。新社員需要知道什麼？促使他們留下來的因素又是什麼？寫電子郵件給我們 (membershipminute@rotary.org) 或是在我們的「社員最佳措施討論群組」(Membership Best Practices Discussion Group) 貼文。我們期待接獲你的消息。

資源及參考

社員工作評估工具 (Membership Assessment Tools)

連接社員線索 (Connect to Membership Leads)

《社員工作記錄》(Membership Minute) 是一份雙月刊，提供最新的社員工作趨勢、策略、最佳措施、及資源，以協助強化扶輪社的社員工作。

如有疑問或評論請洽 membership.minute@rotary.org。

分享構想