

# 2016 年國際講習會演講詞

## 2016 年國際講習會演講

### 社員的益處

#### 國際扶輪社長雷文壯

各位親愛的扶輪朋友，大家好！

讓我也歡迎各位的到來，2016-17 年度領導團隊的夥伴！

7 月 1 日，在每個扶輪地區，領導的棒子將從我這一屆的地區總監移交到各位的手中。我也將會把社長的棒子——從保羅·哈里斯傳遞下來，經過代代社長傳到我手中的棒子——交給社長當選人約翰·澤恩 John Germ。

很高興可以告訴各位，我們的社長當選人不只是各位認識最好的人之一，也必定比我更加聰明。

澤恩是空軍的領航員、土木工程師，也是小兒麻痺的專家，甚至當你和他一起出席大型會議，到世界衛生組織等開會時，你會發現他一開口說話，別人會開始稱他為「博士」。

因此，懷抱著對他的能力——以及各位的能力——的絕對信心，我和大家一起展望扶輪的未來——一個以扶輪 111 年的服務為基礎，去迎接人口越來越多、不斷變化的世界中，越來越多、不斷變化的挑戰所建立的未來。在這個世界，扶輪偉大的衡量標準不僅是它的蠻力，也是看它的能力；不只是靠規模，也要靠它的實力；不僅是憑社員人數，也要憑社員做該做的事——並把它們做好的能力和意願，做得好。

扶輪在成長。我們有 123 萬名社員，扶輪社的數目超過以往。新社員不斷加入，並選擇留下來；我們的社員光是從 7 月 1 日起便已經增加超過 8,500 人。

我們處於極為強大的狀況：不管是在我們的成就、我們的基金會、以及我們組織所贏得的尊敬。

可是我們知道為了要更上層樓，我們必須做更多來建立扶輪最偉大的資產——我們的社員。方法是建立大規模且多元的扶輪社；社員不僅有技能而且有行動力；不僅有追求成功的動力還要有成功的能力。

在扶輪世界總部，我們正努力尋找嶄新而有創意的方法來增加扶輪社員資格的價值，例如我們的扶輪全球回饋 (Rotary Global Rewards)。光是在半年多一點的時間，這個網站的使用者就遠超過 1 萬 2,000 人，造訪人次超過 4 萬 4,000 次；其中過半都是來享用目前超過 700 項中的一項優惠，節省荷包之外也可強化扶輪網絡。目前主要仍以美國為主，但每天都不斷在慢慢擴展涵蓋世界其他地方。



國際扶輪社長雷文壯於 2016 年國際講習會演說

我們的扶輪社已經比以往都更具彈性，找到新方式，讓加入扶輪成為處於人生、家庭、及職業生涯各個階段的人一個實際且有吸引力的選擇。

我們的當務之急是支持那些在各方面都更



2016 年國際講習會揭幕全會

有能力的扶輪社，以那項只有扶輪社員能夠做到的工作來服務他們的社區。

我今年看到許多這項工作的成果。

在印度，扶輪在 4 萬所學校設置廁所——各校分別設置 2 間男廁和 2 間女廁。

在南美洲，扶輪正在興建學校，讓年輕人識字。

在美國這裡，我看到扶輪捐贈一架直升機給一間兒童醫院，快速因應緊急事件。

我也看見扶輪專為殘障兒童規劃的美麗公園。這座公園有特殊設計的鞦韆、可容納輪椅的旋轉木馬、以及其他種種設施。

在義大利，扶輪社員正努力和梵諦岡合作，為柬埔寨設立巡迴醫療小組和遠距醫療。梵諦岡現在十分尊崇扶輪，方濟教宗甚至宣佈將於 2016 年 4 月 30 日在聖彼得廣場為扶輪社員舉行彌撒。這是一個前所未有的事，也是莫大的殊榮，可提升扶輪在世界許多地方的地位。我們有 8,000 個保留席，希望當天可以看到各位出席。

在阿富汗和巴基斯坦，扶輪正與高層的衛生主管機關和政府合作，確使野生株小兒麻痺在這世界最後的溫床能夠縮小，讓小兒麻痺得以儘早永久根除。

當各位聽到這些扶輪故事，當各位內心對扶輪所作所為充滿驚嘆，對我們有能力做的事充滿敬意，我請各位要記得，這不是從你或從我開始。那是要從我們的社員開始，和他們的社區合作，在他們的扶輪社裡集會，享受他們的服務，透過扶輪凝聚在一起，因為他們知道扶輪是帶領他們通往有意義人生的道路。

你的工作不是去進行那些服務，而是支持服務。為了讓你的地區在你的任期結束時變得比開始時更好，和有同樣的志向、熱誠、抱負的扶輪社員一起努力，就像今晚我們全體在此一樣。

可是今晚這個房間裡有一樣東西，是我們多數扶輪社所沒有的。那是我們從來沒有過的東西。那是我們必須努力達成、貫徹整個組織的事情。那就是女性和男性的人數均等。



在 1995 年，100 位扶輪社員中只有 5 位是女性。今天，這個數字上升到 20。那是進步，但是還不夠。

因為為了要完整代表我們社區，我們必須真正反映我們的社區組成結構。如果我們要所有的社區在經濟上、社會上、及教育上完全發揮其潛能，很自然的我們就不能拒絕不讓世界一半的人口在扶輪有充分的代表。

扶輪歷史上只有過

去 25 年來才有女性，而這些年我們成果最豐碩，自然不是巧合。

扶輪對性別平等的政策是一清二楚的。然而，我們今天仍有近五分之一的扶輪社依然拒女性於門外，通常的理由都是宣稱他們找不到符合社員資格的女性。

我會說任何提出這種論點或相信這種論點的扶輪社員，都缺乏扶輪社員兩個最基本的條件：誠實及判斷力。讓我告訴那些人，那些選擇住在侏羅紀公園時代的人，應該好好想想恐龍的下場。它們絕種了！

女性平等不只是一個附加優點。這絕對攸關我們的服務、我們的未來。如果我們不正視這件事情，我們在踏出第一步前便已陣亡。

一個排拒女性的扶輪社也同樣將它應得的一半以上的才能、能力、人脈都擋在門外。這也阻隔了讓我們得以有效服務家庭及社區的觀點。這不僅有損該社的服務，而且也波及到我們整個組織，由於強化的刻板觀念會帶給我們最大桎梏。這使我們的夥伴看輕我們。這減損扶輪對潛在社員的吸引力，尤其是攸關我們未

來發展的較年輕的一輩。

姑息對女性的歧視，就是把我們整個組織推向不足輕重的境界。

我們無法假裝我們仍然活在保羅·哈里斯的年代，他也不曾希望我們這樣。因為正如他所說的：「扶輪的故事將必須一而再、再而三地改寫。」

在各位面前的新扶輪年度裡，你們就是寫歷史的人。

各位肩負的是一個令人敬重的責任——是一個生命及組織存活之所繫的責任。

在未來這一年，各位會發現你感受到緊繃，擠壓，接受考驗等精神狀態，也許到你前所未有的程度。你會一而再地受到挑戰——可是我知道你會奮起迎向這些挑戰。因為你會發現讓我們釋放內在潛能的，往往是責任的負荷。

因此，今晚最後我想要提醒各位希臘數學家阿基米德的所體會到的道理。

阿基米德在他那個時代以物理和幾何學研究著名。他計算圓形的面積和球體的體積。當羅馬人攻擊他所居住的錫拉丘茲島時，他已經年紀很大了，可是緊要關頭時挺身而出的是他，以全新的方式利用他的能力，運用最簡單的工具——棍子和沙箱，設計出新的防衛方式。

他叫該島的守衛士兵在海邊排放磨亮的鏡子，讓反射的光線聚集在接近的船隻。數百年後，希臘人講到讓羅馬船艦燃燒起來的阿基米德之光仍充滿敬畏。今天，在希臘人心目中，阿基米德不僅是一位數學家，還是一名英雄。

今天很少人知道阿基米德的生平。他的著作也少有遺留下來。可是傳說他在說明槓桿原理的應用時，曾說過：「給我一根夠長的棍子和一個支點，我就可以移動這個世界。」

各位朋友，我們有支點，支點就是扶輪而扶輪社員就是槓桿。

大家相聚一起，我們可以移動世界。我們一定會做到。

謝謝各位。