

我們的基金會

扶輪基金會將滿 100 歲

現在就擬定計畫來慶祝百週年

在美國俄亥俄州的克里夫蘭，扶輪社員已經有盛大的計畫來慶祝 2016-17 年度的扶輪基金會百週年。被視為是扶輪基金會創始人的阿奇·柯蘭夫 Arch C. Klumph 就曾是克里夫蘭 (Cleveland) 扶輪社長期的社員。

6630 地區正與克里夫蘭交響樂團合作，預定在 10 月 23 日舉辦一場向柯蘭夫及扶輪基金會歷史致敬的演奏會。當 1939 年克里夫蘭主辦國際扶輪年會時，柯蘭夫曾協助促成扶輪及該市交響樂團最後一次的合作。

此外，地區的扶輪社員也在臉書上追蹤一個柯蘭夫小雕像在各扶輪社間傳遞的進度，最後的目的地為 2017 年亞特蘭大國際年會。

從今年的首爾年會開始，扶輪將會展開一整年的活動來凸顯扶輪基金會了不起的服務計畫。請效法克里夫蘭扶輪社的典範，規劃自己的慶祝活動，在社區散播這項消息。

下屆的地區總監將從國際講習會開始規劃，準備好領導扶輪

社慶祝百週年。各位有許多方法讓社員瞭解基金會：



每週提撥一段時間給予扶輪基金會相關的議題。分享你們的當地及國際服務計畫如何提供安全飲用水、對抗疾病、提倡和平、拯救母親及兒童的性命、改善識字率、增進女性創業能力、以及支持終結小兒麻痺的運動。



宣傳《在世界行善》(Doing Good in the World) 一書，瞭解扶輪基金會不為人知的豐富歷史。



參加全球獎助金或地區獎助金計畫，獻給百週年。



向社員提出增加捐獻扶輪基金會的挑戰。鼓勵他們透過 (Rotary Direct) 來捐獻，每年至少捐獻 1 千美元，成為保羅·哈理斯會會員。



宣傳百週年紀念的資源包括：

→百週年宣傳資料組

→百週年網站

→《在世界行善：扶輪基金會前 100 年激勵人心的故事》(Doing Good in the World: The Inspiring Story of The Rotary Foundation's First 100 Years)

→扶輪基金會歷史

擴大下一個計畫

扶輪社員行動團體的目的在於將專業知識運用於扶輪社及地區計畫

1994年，兩位下屆地區總監在國際講習會認識。德國的羅伯特·辛瑟 Robert Zinser 對人口議題感興趣，奈及利亞的亞德多拉波·魯法迪丘 Adedolapo Lufadeju 關心祖國非常高的出生率。

他們的討論及合作最後促使他們成立扶輪規模數一數二的扶輪社員行動團體 (Rotarian Action Groups) ——扶輪社員人口及發展行動團體 (RFPD) ——目前的團員人數高達 2 萬人。20 幾年來，這個行動團體支持扶輪社員在奈及利亞增進母親與兒童的健康，成果豐碩。他們最近的品質確保計畫讓奈及利亞更多醫院關心產婦高死亡率的起因。

魯法迪丘說：「當你開始一項計畫時，會從一般性的事項開始，然後慢慢縮小到最重要的問題。等到我們進行這項計畫，我們已經追蹤到什麼引起發病以及造成死亡的原因。如果你不瞭解造成問題的原因，就會必須永遠一直設法解決問題。」

扶輪社員人口及發展行動團體

的成功，只是各扶輪社員行動團體如何協助扶輪社和地區提升其計畫的一個例子而已。

(關於扶輪社員人口及發展行動團體的詳細報導請參閱 12 月號的《國際扶輪英文月刊》The Rotarian)

為何是行動團體？

解決世界最困難的問題需要專業的知識。規劃一項使用最佳措施的計畫。需要專門知識而它未必需要你的扶輪社員所具備的。永續的解決方案必須重視複雜的實際狀況，包括地理、地質、氣候、及當地文化。

舉例來說，水及衛生扶輪社員行動團體已經針對水、公共衛生、及個人衛生領域，訂定規劃及選擇技術的指導原則。它也與扶輪基金會合作，派遣特別的專家小組，從一開始就與扶輪社員合作，評估社區的需求、支援設計完整的計畫、提升所使用技術的品質、協助申請獎助金、及測量成果。

如何與行動團體合作

行動團體可以協助提升你的服務計畫，增加影響力。一開始



一名醫療工作人員在奈及利亞坎諾州的蘇麥拉檢查兒童的氧氣管。這個製氧機是一項扶輪母親及兒童健康計畫所捐贈的物品之一。

可先：

- 查看行動團體名單或下載扶輪社員行動團體名錄，找到針對你感興趣的領域並能協助你計畫的某一個行動團體。
- 考慮提供金錢或技術協助給行動團體目前在進行的計畫。
- 加入你有興趣之領域的行動團體，自願提供你的技能或專業知識。
- 邀請行動團體的職員到貴社的例會演講。
- 欲瞭解詳情，請閱讀扶輪社員行動團體年度報告。

前受獎人協會的價值

唐·葛納 Don Garner 知道前受獎人網絡的可貴。前受獎人協會協助他在伊利諾大學畢業，完成傅布萊獎學金學業後，在芝加哥建立人際網絡。身為扶輪獎學金前受獎人促使他積極參與芝加哥 (Chicago) 扶輪社。

葛納說：「我的扶輪獎學金改變我的人生，所以我總是在尋找回饋扶輪的方法」葛納在 35 歲時成為世界第一個扶輪社有史以來最年輕的社長。

可是當他的子女生下來，工作的負擔湧現，他必須減少他的參與——直到成立北伊利諾扶輪前受獎人協會的機會於去年 7 月出現，正式成立。

為何成立前受獎人協會

葛納說這協會提供前受獎人一個方法，以適合他們的投入程

度來回饋扶輪。

目前是新協會會長的葛納說：「前受獎人協會是一個與扶輪重新連結的好方法，因為你可以根據自己時間的許可狀況來活躍參與。」

前受獎人可以自行決定參與方式，輕鬆地可以是參加前受獎人協會的聯誼活動，與其他前受獎人同歡，或者可以比較深入，像是自願參與規劃活動、任職理事會、或是捐款給扶輪基金會支持其工作。不管是哪一種，葛納表示「前受獎人協會可以是讓前受獎人保持聯繫的平台。」

要點

葛納根據自己在地方及地區層次成立北伊利諾協會的經驗，提供以下成立前受獎人協會的建議：

- 招募成立一個積極活躍且多元的理事會。一如扶輪本身也努力代表社會結構，你的理事會成員也應該納入不同的扶輪及人生經驗。

事實：根據最近一項問卷調查，我們發現受訪的前受獎人有

54%

有興趣加入扶輪社或是扶輪青年服務團。

- 規劃領導的延續。一年的任期在扶輪很普遍，可是有意願的理事應使其連任。
- 限制協會舉辦的活動數目。不要把人累壞——一年不要超過 4 到 6 個活動。如果前受獎人想要參與更多，鼓勵他們加入當地的扶輪社。
- 讓活動有趣。「我們的理事會設立一個歡樂理事，負責籌劃結合聯誼及服務計畫的活動。」
- 納入家庭。葛納說：「我鼓勵舉辦納入家庭的前受獎人活動。一個好玩的前受獎人活動可以使你與扶輪前受獎人重新聯繫，同時也能介紹扶輪的價值觀給我們的子女和配偶。」



芝加哥區域的前受獎人及國際扶輪前受獎人辦事員參加北伊利諾扶輪前受獎人協會舉辦的清潔海灘活動。

2016 年首爾國際年會 展現你的熱情與才藝！ 扶輪家庭才藝競賽

國際年會友誼之家將主辦扶輪家庭才藝競賽 (Rotary Family Talent Contest) 來彰顯扶輪社員不為人知的技能與才藝。

成為 2016 國際扶輪年會扶輪家庭才藝競賽的優勝者，就可贏得在 2016 年年會的全體會議中展現才藝的機會！

比賽說明

- 類別：各地區的歌唱、舞蹈、各式表演（歌唱、合唱、現代舞、魔術等）
- 參賽資格：非職業表演者的扶輪社員及其眷屬
- 表演時間：最多 5 分鐘
- 評分標準：美感、創意、獨特性、團隊合作等

報名及時程

- 截止日期：2016 年 3 月 31 日
- 報名

填寫報名表

以電子郵件傳送至 talent@riconvention2016.org

* 報名表可至地主籌備委員會 (HOC) 網站下載，

網址為 <http://www.riconvention2016.org/2016/en/house/contest.php>

- 決選：在 2016 年 4 月 15 日前，會以電子郵件通知晉入決賽者，決賽者名單也會公佈在地主籌備委員會網站。年會中的決賽賽程將在 2016 年 5 月 2 日前以電子郵件通知決賽者。
- 決賽：2016 年國際扶輪年會友誼之家 (House of Friendship) 的中央舞台



你可以成為
扶輪家庭才藝競賽的明星！

