

榮耀與責任



D. 3480 地區 / PDG Kombo
康義勝



大。特別是日本，扶輪的先進國家，精細又嚴謹的民族特性，使我思維謹慎，要能應付得體，必達 RI 社長的使命，壓力很大，事前的準備工作，我廣泛的收集研究，以及了解 RI 社長的需求，向日方要求資料，包括日本的風俗習性的了解、日英文的翻譯等等，也給我自己很多的享受工作，心靈成長，要謹言慎語，要為台灣扶輪爭光，不能漏氣。

三年來我連續奉派擔任 RI 社長代理，前往國外參加地區年會，2013-14 年度到泰國 3350 地區 PATTAYA，2014-15 年度到泰國 3330 地區 BANGKOK，2015-16 年度到日本 2610 地區在石川縣白山市舉行的年度地區大會，接觸到各地區社會、國家領導人，扶輪前輩及領導人等人士，增廣見識，獲益良多，體驗至深，是非常榮耀的使命，但深感責任之重



國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會，其使命在於透過事業、專業及社區領導人之聯誼，來服務他人，推廣崇高的道德標準及幫助促進世界瞭解、親善與和平。國際扶輪本屆（2015-16 年）社長 K.R. Ravindran 要求扶輪品質、效率及創新之理想價值，目前 RI 在管理及負責區塊所做的努力，尚未達到應有的標準，期望國際扶輪地帶，地區及領導階層的扶輪人必





白山市長

須在管理方面保持最高標準，國際扶輪社長及理事必須以一種有意義的方式來服務社員，地帶領導人必須為扶輪在他們身上的投資拿出成績，地區領導人必須在地區進行強而有力的領導。我非常欽佩 RI 社長的遠見及革新，及「以身作則」的具體表現，重視核心價值，呈現在於效率上及成果實績上。

我從 2610 地區 2015 年 3 月總監月報登載得知，總監柳生好春從 2007-2008 年擔任助理總監時，當時 RI 的重要方針是 Club Leader Plan (CLP)，是從創成期的共同體組織變成目前功能性的組織，是非常有效的策略計畫，成

效極佳；又近年來要求扶輪領導人明確的成果 Key Performance Indicator (KPI) 主要業績評價指標，要求水準之提升，對社員增強及捐款之活用以及目標評價之實施，都是非常重要的挑戰，對於 RI 社長的主題、目標以及總監具體的地區目標及地區人頭分擔金、地區資金收支之營運都寫的非常詳細，使人欽佩。

RI会長代理夫妻歓迎夕食会



尤其是對於 Rotary Leadership Institute (RLI) 和「RI 策略計畫」為新社員所企劃的節目，記念演講，邀請名作家五木寛之先生主講「利他之心」，80 分鐘的演講，有深厚的儒

家思想，也正是扶輪心，幽默而生動，1,386 名聽眾都非常用心聽講，很多人都在作筆記，值得台灣學習。節目進行的非常緊迫，有分秒必爭的感受。特別在介紹對新世代的服務活動時來自九個國家中有 16 名地區米山紀念獎學生上台發表感言，其中台灣 1 男 1 女、中國大陸有 6 名受獎學生，我在最後評語感言中，特別向大會致謝他們努力替台灣及中國服務新世代的貢獻是基於扶輪的促進國際間的瞭解，幫助世界和平的偉大事業，深受感動。





石川縣議長

第一天從 10 月 23 日下午 14:40 乘長榮航空從桃園機場第二航站直飛日本小松機場，18:30 抵達通關出去已 19:20 分，通關很慢，機場有地區總監柳生好春及夫人，Host Club 白山 RC 社長山本富元、地區大會執行長高島正光、地區幹事石澤康等人來接機，並由專車直達金澤市日航 Hotel，並共進晚餐討論行程及翻譯事項。近 10:00PM 解散。

第二天：10 月 24 日（六）

10:00-11:00 AM — 抵達白山市大會場

11:00-12:00 — 準備，協商 Power Point 翻譯事項

12:00-13:00 — 午餐

14:00-17:00 — 進大會場第一次大會

17:30-12:30 — 歡迎晚餐會→回 Hotel

第三天：10 月 25 日（日）

上午討論 Power Point 修改問題

10:00 AM — 參觀兼六園—午餐—大會場

12:00 — opening session

12:45 — 第二次大會

17:30 — 移動

18:00 — 大懇親會

20:30 — 回 Hotel

第四天：10 月 26 日（一）

10:00 AM — 拜訪縣長

11:00 AM — 拜訪議員

12:00 — 午餐在日航 Hotel

13:30 — checkout

14:00 — 參觀：金沢 21 世紀美術館及老人院、幼童院

18:00 — 抵達小松空港

19:30 — 乘長榮航空→直飛桃園 22:30 抵達



致贈總監禮物（台華窯出品）



大會懇親會