



3480 地區 2015-2016 年度地區新社員教育講習會摘要

翡翠社 / 郭江宋 IPP Sung

2015-2016 年度新社員教育講習會在籌備會主委 PP Lawyer 帶領全體委員群策群力的努力下，於 10 月 3 日早上 8 點台北圓山飯店吉祥廳展開序幕，歷經 4 小時的專題演講與分組討論圓滿落幕，此次的講習會報名人數 412 人出席 379 人，出席率達 91%，可謂是一次成功圓滿的講習會。



神秘嘉賓 PRIP Gary 的蒞臨

大會主席 DG May 鳴鐘宣布開會後，就說在今日講習會現場來了一位神秘嘉賓，他隱身在眾多的學員裡面，此人就是 PRIP Gary，現場頓時歡聲雷動、掌聲四起，DG May 更是謙讓地邀請 PRIP Gary 致詞勉勵。

PRIP Gary 說：「看到今天參與的人數就看到台灣扶輪社未來的希望，相信在座的各位只要加油努力，都有機會當上社長、助理總監甚至總監。在去年的 RI 社長的任務裡，跑遍 103 個國家，每個國家的扶輪社友都是令人最尊敬的人。2017 年國際扶輪扶青團將在台灣召開年會，2021 年國際扶輪的國際年會也將在台灣召開，這些榮耀是大家共同努力的結果。目前台灣已成為世界第九大的扶輪社，我們必須繼續加快努力，使扶輪社友達到 4 萬人，才能讓台灣變成一個地帶，使台灣的扶輪更加地壯大，才能發揮更大的影響力」。致詞

完並特別頒贈當年由其輔導成立之芙蓉社 DG May 禮物，加以鼓勵。

專題演講：台灣扶輪史

西區社 PP Vincent 用流暢的台語配合簡單易懂的圖表，有條不紊清楚簡述說明台灣扶輪的發展史，扶輪的發展就像魚需要水、人需要朋友的原理自然形成的團體。除了簡述台灣扶輪發展經過，從 1931 年日治時期於台北誕生第 1 個扶輪社，1924-1937 陸續成長為 3 個社，但在 1941 年世界大戰爆發，扶輪的活動停滯 10 年，1960 年時台灣已有 12 個扶輪社，1984 年發展出 345、346、347 三個地區，在 1989 年女性正式加入扶輪社，這個決定使台灣的扶輪社迅速的成長，1991 年成長為 3480、3490、3460、3470 四個地區，1998 年起成長為 7 個地區 300 多個社，社友 15,000 人，到 2015 年這 7 個地區的扶輪社已成長到 35,103 人，2017 年將從七個地區再分成 12 地區。也講述了一個地區至少要有 60 個扶輪社，2,100 名社員，以及介紹在國際扶輪擔任職務的台灣扶輪社友。讓新的社友能在極短的時間裡對台灣扶輪的發展概況有一個清楚的脈絡，了解這些歷史背景才能繼承先賢，開展未來。

專題演講另有「扶」同享，無與「輪」比

由台北老松社 A G Archi 用簡單有趣的圖檔搭配幽默風趣的講述方式，來快速有效的傳達他的理念與想法，扶輪是活到老學到老，並引前總監 PDG YH 所說，「扶輪只有中輟生沒有畢業生。」在很短的時間裡，讓新社友能理解扶輪的定義：扶輪是以聯誼為基礎，服務為使命，並擁有高道德標準的專業人士社團，有了這樣的基本認知，再為大家解開一些疑惑，如扶輪的兩個課綱，學做人包括領導與被

領導，學做對的事，也把事情做對。三門必修的課：出錢、出力與出席，出席是最基本的參與，沒出席就感受不到感動與快樂，出力達到進來學習出去服

務，出錢感受到施比受有福。更提出另類三出：對於參加扶輪社只是為了作生意撈業務、只想佔便宜不付出、不繳費常缺席者，應該要勇於對之說 OUT。扶輪只有鼓勵、培養與容譽，希望大家參與這個課程後，更加積極擔任社裡的要職，有朝一日成為各社的社長，進而到地區來做更多的服務。從社友到社長階段如參與扶輪改變人生打造社區，連結世界；從社到地區階段如人道關懷行善天下超我服務促進和諧；從地區到國際扶輪，帶頭前進，分享扶輪，光耀扶輪，獻禮全球。強調參與的親手服務，能夠開始服務，人生才算開始。最後並以扶輪成長發展四十年之後，有人問保羅·哈理斯：「在你創立扶輪時，你曾經想像到扶輪有今日這般盛景嗎？」保羅·哈理斯說「我確實想像不到，不過，在我植下一棵樹苗的時候，我已經能夠看到樹蔭。」與大家共勉之。

分組報告分享

此次籌備主委 PP Lawyer 召開數次籌備會與籌備委員們進行溝通，最後做成分組討論分享的主題，以各分區為一組，並邀請各分區助理總監擔任主持人，主要是希望藉這樣溝通方式，一方面有聯誼的效果，同時能讓新社友盡情的發表他的感受與想法，在各位 AG 主持帶領下，各組討論熱烈，到了分組報告分享時，由於各組都踴躍爭取發言，以至今原訂抽 4 組上台報告，除不必抽籤外，發言也增加到 8 位上台發言，甚至有想分享而礙於時間實在已經超過多時而遺珠之憾。報告人也敘述他對扶輪的憧憬與看法。

綜合這些分享可歸納幾個重點：

1. 進入扶輪的動機：有人是為了訓練口才，當然有更多的人是抱著學習服務的



精神而進入扶輪。

2. 扶輪面臨的危機：老化是扶輪無可避免的危機，而不斷培養老、中、青來傳承才能淡化老化的問題。
3. 加入扶輪的好處分享：因個人的睡眠品質不佳，加入扶輪後而改善睡眠的品質，在扶輪裡面接收到許多的真誠的眼神，同時培養許多老年的好朋友，來共同分享生活的點滴，建立更多的友誼與感動。

Q&A PP Harrison

會議的雙向溝通 Q&A

一開始主持人大安社 PP Harrison 就說，各位有任何問題可請教台上的主講人，還未等到主持人拋出問題大家已爭先發言。

有人問 AG Archi 如何行銷扶輪社？

答：一百多年來扶輪逐漸在停頓，必需注入更多的創意與想像，才能吸引更多的新社友。

有人問有心參加扶輪卻苦無時間參與？

答：其實進來扶輪就是在學習時間的管理與分配，只要善於利用時間就可以達成不可能的任務。

藉由這種一問一答的雙向溝通，可以更直接為新社友提供正確的資訊與方法。新社員教育講習會是地區每年必辦的重要活動之一，在每一屆籌辦主委的努力下不斷的更新，其目的是希望新社友能從認識扶輪再參與扶輪，最後達到融入扶輪這個大家庭的目的，此次講習得順利完成，要特別感謝幕後的籌備委員的無私奉獻，當然更謝謝所有參與的新社友們，有大家的踴躍出席才使今天的講習會更有意義。