

3480 地區 2015-16 年度社員發展及 防止社員流失研習會

台北龍山社 陳金德 PP Sam

8月22日在圓山飯店十樓盛大舉行，參加社員380人踴躍滿堂，地區主辦委員會主委 PP Harrison 今年邀請 ARC Computer, PDG YH, 及地區社員委員會主委 DGN JP 等扶輪重量級主講人，精闢解析扶輪社員現況，防止社員流失與發展扶輪社員的有效方法，精彩內容直叫人拍案，獲益良多。總監 DG May 全程參與，未曾須與離開，總監嘉勉參加者要能持續加緊社員成長目標，秉持扶輪務實精神，面對去年激增的新社友人數，要能多關懷感動新社友，既要防止其驟然流失，更要質量並進，不斷發展新社員；要追求優質的扶輪新精神，也要維護百年令人驕傲的扶輪文化傳承。

座無虛席，聆聽扶輪前輩的諄諄教誨，與



國際扶輪3480地區2015-16年度 社員發展及防止流失研習會



數十年來經營扶輪的寶貴意見，茲綜合提綱與大家分享：

1. 截至八月中全球扶輪有3萬5千個社，社員共約122萬人，男性佔81%；台灣10B地區有790個社，社員共約3萬5千人，男性佔68%；所以在台灣女性、寶眷與年輕族群，是可開發新社員的潛力地帶。
2. 1999年新加坡國際年會，RI前社長葛倫·金樂施 (Glen W. Kinross) 曾說：如果我們全世界的扶輪社員再不努力經營扶輪的話，扶輪將在下一個世紀結束前從地球上消失，於是扶輪領導人開始有危機意識。



3. 十五年來每位 RI 社長與地區總監都傾全力在增加新社員，也開始許多重大變革，如網路社正式開放與衛星社的設立，每年都有約20萬新社員加入，但相對也有20萬左右的社員流失，總人數原地踏步在約120萬人。
4. 扶輪由古典的尊貴美麗，進入到社員停滯成長的焦慮，RI 必須為現代扶輪重新找尋一個理想的營運模式，RI 還沒為現代扶輪找到一個社員成長的藍海 SOP...

5. 光耀扶輪年度，2014-15 PRIP Gary 是第一位華人出任 RI 社長，他推動全球扶輪社員總人數成長了 4 萬千多人，這是近二十年來的最高數字，此刻防止新社員流失，已是今年的扶輪重要課題。
6. 為了促使「中文」成為 RI 的「Supporting Language」，PRIP Gary 曾在 RI 理事會發下宏願及承諾，要在 2015 年 12 月 31 日前將台灣扶輪社員人數增加到 4 萬人，但目前離目標尚有 5 千人左右的差距猶待達成。
7. 3480 地區積極推動網路扶輪社，以更具彈性時間與空間營運的新模式，凝聚 30~45 歲間的優秀年輕族群社員為目標，若成功的經驗可以推及全世界，將是我們對國際扶輪的一大貢獻。

最後綜合討論，由主辦主委大安社 PP Harrison 及副主委台北社 PP Pi-song 聯合主持，有獎問答 Q&A 場面非常熱烈，永和社 PP Frank 要求總監特別代表，輔導新社時角色的扮演，要能夠激起百年扶輪人的榮譽感與驕傲感；城西社 CP Lawyer 大聲疾呼要做好扶輪教育，與訓練扶輪精神，不容許扶輪人有敗壞社會風氣，或兇殺案件或黑心事件。

Q：如何有效促進社員成長？

A：

1. 社長，主委，PP 要以身作則，主動積極展現熱忱，製造聯誼與人脈擴展的機會，提供獎品激勵社員，參與認養社員成長計畫。
2. 強調推薦新社員是每一位社員的責任。
3. 策劃推薦新社員獎勵辦法。
4. 研討並實施潛在社員招募措施。



5. 以經營企業執行 PDCA 達標專案。
6. 借助所有社友予以學習的機會或外力之協助。

Q：潛在社員何處尋？

A：

- 企業主，幹部，專業人士，退休人士。
- 社會上具有信譽之熱心公益人士。
- 歷年來扶輪基金受獎人。
- 服務計畫之合作夥伴。
- 熱心負責的女性與優秀的年輕精英。
- 前退社之社員。

公告本年度社員成長的總監獎項：

1. 輔導新社特別獎 (含 E-Club)
2. 輔導成立衛星扶輪社特別獎
3. 本年度維持社員人數零流失特別獎
4. 增加女性社員人數特別獎
5. 社員成長 10% 以上特別獎
6. 寶眷加入達社員人數 20% 以上特別獎
7. 社員推薦 5 名以上新社員入社特別獎

總監 DG May 總結訓勉大家，促進社員的「量」，雖是當務之急，但絕不贊成倉促成軍，要教育好基礎的扶輪知識，要執著扶輪四大考驗，她強調我們社員的「質」絕不能低落，否則有損扶輪的社會形象。她舉國際扶輪 RI 前社長 Carl Ravizza 的名言：「如果扶輪社員是社區中的領袖，我們就不能忍受平庸，我們必須優秀；認同扶輪的理念，熱心實踐扶輪服務的理想，成為真正奉獻而有使命感的扶輪人。」

Carl Ravizza 又說：「如果人們只是把新社員引進扶輪社，而不期望他們成為完全奉獻的扶輪人，如此仍屬徒勞無益」。

