

我所認知的社訓練師的角色與責任

屏東屏鳳社／陳秀蘭 PP. Ella



DG Gas 總監頒發 2014-15 年度 RI 5 大服務獎 (右)PP Ella

去年(103年)11月當 P.E.Michelle-Young 邀請我擔任 2015-16 年度社訓練師一職時，心中滿是惶恐，不知此項職務到底要做什麼？而 PE 只給我一句話：記得參加地區幹部講習會。

記得在 2011-12 年度 P.D.G.Jeffrey 當總監時，曾聽到社訓練師 (Club Trainer) 這個「名詞」，一晃有四年了；今年我們的 D.G.Gas 特別重視扶輪的教育，除加強社訓練師的講習，更成立社訓練師聯席會，將之定位於各社組織表中 (與五大主委並列)，今年的社訓練師深覺肩負重擔，不敢掉以輕心，今就我個人所認知的社訓練師角色與責任概述於下，以就教於各位扶輪先進。

一、社訓練師在各社所扮演的五個角色：

1. 協助者
2. 諮詢者
3. 教育和訓練者
4. 計畫者
5. 合作者

1. 協助者：社訓練師由社長任命，參與地區的講習會，然後再執行社的訓練及教育工作；所以社訓練師乃是幫助且督促社長順利完成扶輪年度的工作目標，是社的助力。
2. 諮詢者：社訓練師需根據社員的需求及社的目標與社的各委員會領導人徵詢、商量，訂出年度的訓練計畫。
3. 教育和訓練者：
 - (1) 與社員委員會合作為新社友提供持續和規律的教育訓練。(例如 STAR、E-Learning、登錄 RCC...等)
 - (2) 為現在社員提供訓練和持續的教育。(例如：扶輪知識、扶輪禮儀...等)
 - (3) 進行潛在社員的教育。
4. 計畫者：

- (1) 為所有社員訂出一個提昇領導技巧之計畫。
- (2) 與社的現在、未來及過去的領導人，共同擬定策略計畫，為社的 3-5 年發展提供具體方向。

5. 合作者：

- (1) 與地區訓練委員會，A.G 及 D.G 合作來推動各社的訓練。(例如請地區幹部蒞社演講或尋求地區協助，合作完成一些計畫)
- (2) 與社的五大委員合作，瞭解各項工作的進度，並確保年度工作計畫之完成。

二、社訓練師的五大重點工作：

1. 督促社領導人，參加地區舉辦之各種研習會。
2. 對新社員提供定期持續的教育。
3. 對現任社員提供教育訓練的機會。
4. 對所有社員規劃培養領導力的課程。
5. 協助社裡擬定長期發展計畫。

三、社訓練師可在社內執行的訓練計畫：

1. 例會時扶輪知識的分享。(3-5 分鐘)
2. 例會中扶輪禮儀的演講。(10 分鐘)
3. 新社員的訓練會。(聯合 STAR 委員會)
4. 配合地區各項訓練，邀請社員參與。
5. 鼓勵社員參與扶輪扶輪圓桌會議，吸收新知。
6. 鼓勵參與扶輪領導學院課程。
7. 安排社內領導人接班計畫訓練活動。
8. 例會時導讀程序手冊。(3-5 分鐘)
9. 搜尋扶輪知識與新知。

(搜尋台灣扶輪領導學院校長 P.D.G.Dens 的網站 - 國際扶輪 3520 地區前總監邵偉靈)

(登入 RCC-Rotary Club Central 扶輪社中央系統)

10. 鼓勵社員參與 Webinar 線上訓練和討論。
(附註：參考 2013-14 年度 3520 地區訓練會資料)