

國際扶輪秘書長 姜修果

2015 年國際年會演講

巴西聖保羅
2015 年 6 月 9 日

各位早安！

大家早上好！

首先，我要藉這個機會感謝巴西和聖保羅的社友們舉辦一場這麼美好的年會。能夠回到這個我曾居住且工作過的美好城市，感覺真好。我們由衷感謝他們的接待與熱情。能讓我們每個人都更進一步認識這個美麗國度，是再好不過了。巴西萬歲！

對秘書處全體同仁而言，過去一年又是非常忙碌的一年，因為我們持續努力來支持你們的努力。我們以你們的服務為傲，而我也有許多令人振奮的進展要與你們分享。巴西有句俗話說：「今日事，今日畢。」正因為全球扶輪社員都力行這個原則，使得未來更顯光明。如同各位從先前的演講人口中所得知，非洲已經



國際扶輪秘書長姜修果及夫人瑪嘉攝於 2015 年 6 月 8 日
巴西聖保羅國際年會第 3 次全會



秘書長姜修果與夫人瑪嘉在 2015 年 6 月 6 日聖保羅國際年會的安罕比森巴巨蛋參加扶輪嘉年華大遊行

近一年未出現任何小兒麻痺病例。這是一項非凡的成就，而且是在印度及東南亞獲得正式認證為無小兒麻痺後一年就達成。毋庸置疑，我們正在一起光耀扶輪！

全球各地對扶輪事功的肯定也與日俱增：我們獲得國際媒體，從《時代雜誌》（Time）、《紐約時報》（New York Times）及《富比世雜誌》（Forbes）到《英國廣播公司》（BBC）、巴西《環球電視台》（Globo TV）、《半島電視台》（Al Jazeera）、美國《有線電視新聞網》（CNN）及英國《天空新聞台》（Sky News），給予極大篇幅的正面報導。2014 年，我們顯現於社群媒體的情形尤其搶眼，觸及近 6,000 萬名網友。而且不光是扶輪事功的品質，我們管理財務和營運的高效能也同樣獲得肯定。

扶輪基金會 2014 年就榮獲慈善領航組織 Charity Navigator（專門評鑑美國慈善機構的組織）評鑑最高等級四顆星，表彰我們傑出的績效、可信度及透明度。這讓扶輪的排名高居總部設於美國的慈善機構的前 3%。

扶輪的強項在於我們的社員，而過去兩年來我們也引進幾項新方式來提升社員體驗：新的獎助金模式、周全的扶輪品牌強化計畫與新的視覺識別法則、新網站、「扶輪社中央系統」（Rotary Club Central）、「品牌中心」（Brand Center）、「扶輪櫥窗」（Showcase）、「構想平台」（Ideas Platform）、更強大的社群網站曝光率，還有最新的扶輪社帳單制度（Club Invoice System），它大幅簡化扶輪社繳交會費給國際扶輪的流程。增加社員人數一直是過去一年的一大工作重點，而黃其光社長在這方面也展現卓越的領導力。截至今年 5 月，全球扶輪社員人數已增加超過 4 萬 7,000 人。我還知道，社長當選人雷文壯有個關於新的社員福利計畫（Member Benefit Program）的大好消息要宣布，而且很快就會開始實施。

這些進展全都幫助我們吸引更多夥伴，擴大我們的工作規模，讓各國政府更正視我們，增進我們的接觸面，並引進新社員。但最重要的是，這些進展都獲得你們正面的回應。

愈來愈多社友正運用這些透過「我的扶輪」(My Rotary)可取得的各種線上作業方式和資源，來強化其扶輪社和扶輪的形象。

超過 14,700 個扶輪社(43%)已經運用「扶輪社中央系統」來協助訂定及追蹤社員成長、服務及基金會捐獻等年度目標。

超過 5 分之 1 的扶輪社已經參與一項地區獎助金計畫。此外，全球獎助金的申請件數激增，獎助金額已經供不應求。

「扶輪櫥窗」自從 2012 年啟用以來，社友們已經在上面發表超過 8,900 項計畫。這些計畫相當於投入 680 萬小時的義工服務，每一小時都是你們點滴的奉獻，也是打造出我們近期一切成果的基石。

你們對扶輪基金會的慷慨捐獻，也達成新的里程碑。「捐贈基金」(Endowment Fund)的現值和預估淨值已突破 10 億美元，讓我們提早兩年達成 2017 年的目標。我們在營運方面所做的改善，是國際扶輪理事會、扶輪基金會保管委員會與扶輪秘書處之間通力合作的成果，更證明了保羅·哈理斯所堅信的「扶輪之中沒有什麼是神聖到不容推陳出新，追求盡善盡美。」

這句話是扶輪創辦人在周遊南美洲時所寫下的，也呼應了一句巴西諺語：「不思考未來，就是原地踏步。」因此我們不能志得意滿。這世界瞬息萬變，但過去 10 年來全球的扶輪社員人數卻停滯在 120 萬人左右。

世界上有一半的人口未滿 30 歲，但我們敢說扶輪正在提供一項產品能吸引現在的年輕專業人士，特別當他們是一個不願加入傳統組織，卻又渴望擁抱理想、做出改變的世代？我們是否快要達成大幅增加社員人數的目標，進而擴大我們的影響力，並改善數以百萬計更多人的生活？在完成根除小兒麻痺的旗艦級計畫後，我們是否準備好領導全球的人道援助計畫？

我們必須問問自己，想要成為怎樣的扶輪？顯然現有的模式在世界許多地方都運作良好，不需要改變。但是在其他地方，社員人數

的問題就令人懷疑：我們是否仍然舉足輕重？這意味著我們必須準備好去適應現況。我知道，一如你們也知道，有很多扶輪社員很滿意扶輪的現狀。但我也清楚，就像你們也清楚，扶輪社員如果愈參與他們的扶輪社及社的活動，就會更有興趣去設法用不同的方式做更多事。

45% 的扶輪社及 47% 的地區已經採行策略計畫，但如果每個扶輪社都為未來擘劃了一個明確的願景計畫會是如何？做為那個策略焦點的一部分，如果我們決定少強調出席率，多強調社員參與，這樣扶輪會有何樣貌？如果我們用不同的角度去看扶輪社社費與地區費的結構呢？如果我們找到更好的方法讓扶青團員轉變成為扶輪社員呢？他們是我們未來的一大資源，但只要 5% 的扶青團員加入扶輪社。

如果我們認真檢視我們一些視為神聖的傳統，並給扶輪社更多彈性用他們認為最理想的方式來保留這些傳統呢？我們在扶輪有偉大的傳統，但這是我們的傳統。我們塑造傳統、擁有傳統，不是傳統擁有我們。如果傳統無法再發揮作用，我們就應該改變。如果我們能夠接受保羅·哈理斯給我們的挑戰，他寫道：「如果扶輪要能夠完成使命，就必須時時進化、不時變革。」，結果可能更加充滿奇蹟。

所以我現在懇請你們，號召眾人去做在扶輪能做的一切，不要只是做舒服而容易的事，也不要只做過去一成不變的事。請你們鼓舞眾人做出周慮、正面且能夠持久的改變。你們是一直在光耀扶輪的人，也將是「成為獻給世界的禮物」並幫助扶輪在未來幾個月、未來這一年、以及更長遠未來實現目標的人。

繼續思考未來、繼續光耀扶輪。我們扶輪秘書處的同仁會隨時盡力為大家提供協助。我可以代表國際扶輪每一位辦事人員說，我們每天早晨走進國際扶輪總部時都覺得很驕傲，因為我們知道我們的工作支持著你們的工作，而你們的工作正在一天一天的改變社區、改善世界。

非常感謝。謝謝大家！