

親愛的扶輪社友：

從前有個年輕力壯的人找到伐木工的工作。他充滿幹勁地展開工作：第一週，他砍了 18 棵樹，並將它們劈成柴薪。第二週，他還是一樣賣力，但是他發現居然只砍了 11 棵樹。第三週，儘管從早到晚不停工作，但只砍了 6 棵，於是他沮喪地向領班提出辭呈。「我越來越沒力氣。現在砍的樹比以前少了。」

領班看一看這年輕人，看起來似乎身強體健的。「你有沒有想到可能是斧頭鈍了，磨一磨就好？」他問。

「磨斧頭？誰有時間去磨斧頭？」年輕人惱怒地問。「我一直忙著在伐木！」

當我們沒達到自認為該有的進度時，自然而然的反應是要加倍努力。可是，有時候更好的反應並不是更努力去做，而是用更聰明的方法去做。看看你手上的工具。分析你做事的程序。你有沒有用最有效方式來運用資源？或者你是在使盡渾身力量用一把鈍斧頭去伐木？

最近 20 年，我們大張旗鼓強調社員的重要性。我們設定目標並發起運動，焦點都是放在引進更多社員。然而，社員總數還是維持不變。

現在我們應該把工具磨利才對。我們不應把焦點放在「我們如何把更多社員帶進扶輪？」這個問題。我們必須問自己「我們如何增進扶輪社員資格的價值，以使更多人想要加入、而想離開的人更少？」

其中一個方法是利用 7 月開始實施的新的扶輪全球回饋 (Rotary Global Reward) 計畫。這個創新計畫讓扶輪社員能與全世界各地的企業及服務供應者往來，並獲得折扣及減價。扶輪社員個人可將他們自己的企業納入其中，與扶輪已經談好關係的企業並列；最適當提案的企業將被加入名單。我們也已創造了新選項，讓企業將每筆交易的利潤的一部份回饋給扶輪基金會，而且有幾家公司已經加入這個行列。我們每個月將更新名單，並公布我們可能收到的新增提議。我敦促你們所有的人現在就到國際扶輪網站 Rotary.org 的 My Rotary 網頁登記，試用一下。參與的扶輪社員更多，這個計畫將更有活力，而且好處更多。

扶輪全球回饋計畫不只是另一個權利金計畫而已，更是作為扶輪社員及參與扶輪網絡的新福利。它是結合企業及服務的另一個方法。它更是另一種增進扶輪社員價值的方法。我們不能忘記我們的潛在的社員會問自己，「這對我有什麼好處？」我們必須藉由顯示給他們看成為扶輪社員可豐富他們的生活，正如豐富了我們自己的生活一樣，來證明扶輪的價值。



雷文壯 K.R. RAVINDRAN
國際扶輪社長



網站上訊息

國際扶輪社長
雷文壯的講詞及新聞
請上網察看
www.rotary.org/office-president