

國際扶輪社長黃其光

2015 年國際年會閉幕演講

巴西聖保羅

2015 年 6 月 9 日



Rotary International

黃其光社長夫人 Corinna 在 6 月 9 日的 2015 年聖保羅年會閉幕中合掌向大家說再見

扶輪家庭裡的朋友們：

你好！

在聖保羅這 4 天真是美好，是吧？如果你們同意這個看法，就讓我們再一次以熱烈掌聲表示。

由於我們聖保羅的主人、伊文斯敦總部的辦事員、以及扶輪義工的努力，這場年會辦得極為成功。

我知道你們拍了很多照片和自拍。現在，我請各位再次拿起你的智慧型手機，再拍一張你和坐在你身旁的扶輪社員的合照。然後把這張聯誼信物的照片傳送給家鄉的扶輪社員，或分享在臉書、推特、或 WeChat 等聊天軟體。

孔子曾說過：「有朋自遠方來，不亦樂乎？」我確信各位今天也有同樣的感覺。對我來說，這場閉幕式代表一個領導週期和一段難忘旅程的終點。

過去一年，我的足跡踏遍世界許多角落，到扶輪社拜訪，參觀扶輪社計畫。經常，我們星期一從大雪紛飛的伊文斯敦出發，星期三抵達炎熱的新德里，星期六最後去到冷冽的哥本哈根。

我們扶輪年度剛開始時，我還能夠告訴別人我去過的每個地方。現在，算了吧，實在是太多了。我說不完那些國家和地方的名字，可是許多溫暖的記憶和故事依然留在我心裡。

身為扶輪社長，傾聽扶輪社員是我的工作。我所到之處，我都試著鼓勵和啟發他們。無論是一個成功的計畫或是有待克服的挑戰，我都想要聆聽你們的想法、做法、和計畫。有時候我可以給你建議或構想；有時候我可以引薦他人，讓計畫順利進行。有時候，我回到伊文斯敦，帶著有助於引導我們理事會決議的想法。

可是我最重視的是和扶輪社員的談話，這些交談彙整起來便可呈現出扶輪的故事。他們有些故事會讓我開懷大笑，有些可能聽起來很簡單平常，卻深深打動我。舉例來說，去年夏天我到最近飽受政治動盪及恐怖攻擊之苦的奈及利亞。扶輪服務的需求殷切，當地的扶輪社員從未放棄希望。有個下雨天，我在一個村落和一大群扶輪社員和市府官員會面。他們安排一項剪綵典禮讓我出席。我不知道目的為何，我只是拿起我的剪刀，聽命行事。然後，我很快發現那是當地的扶輪社開鑿了兩口水井，興建三處新的公廁。這些廁所完全談不上美觀，只是簡單的水泥建築，可是這對村民來說卻是件大事。清潔飲水和衛生在預防疾病散播方面扮演關鍵角色。

我深受感動。各位知道原因嗎？1905 年保羅·哈理斯創立扶輪時，他的扶輪社從事的第一個社區服務計畫就是興建芝加哥唯一的一間公廁，就在市政廳旁邊。打從一開始，扶輪社員就想滿足社區真正、實際的需求。現在，這樣的精神正傳播到世界各地。

在印度，3230 地區 115 個扶輪社開辦一項「快樂村莊計畫」來幫助那些沒有住所、

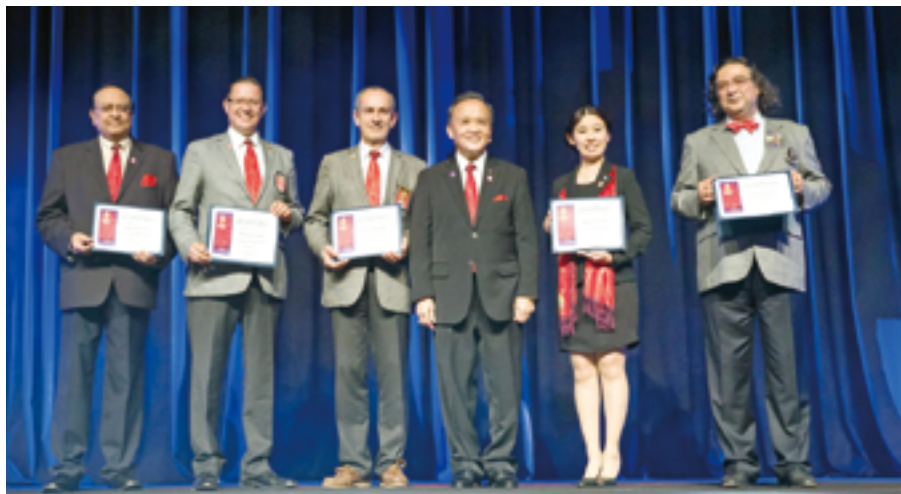
清潔飲水、廁所、醫院、和學校的人們。扶輪社員的服務範圍超過 100 個村莊。我遇到村民時，他們臉上帶著微笑。他們告訴我開心的故事，讓我看他們興建的新家和村醫務所。

每次我見證這樣的計畫，我總是在想：我們吸收更多人加入扶輪，可以讓多少人的生活變得更好？大家都知道偉大的事情不會自然而然發生。我們必須不斷激勵自己和他人，超越界限。有時候，一切只要開口邀請就好。

5 月初我到尚比亞時，晉見了該國新任副總統伊諾格·溫娜 Inonge Wina，她是尚比亞有史以來政府官員階層最高的女性。我詢問她是否願意加入扶輪，她答應。我把我的扶輪徽章給她，她當場就加入扶輪。看看她有多開心。

2001 年，我和香港及澳門的一群扶輪社員到蒙古，拜訪首都烏蘭巴托第一個也是唯一的扶輪社。在蒙古包裡吃晚餐時，我激勵社長當選人——一位成功的女商人——成立一個說蒙古話的扶輪社。當場，我們就捐錢當作她的創社基金，並邀請她如果順利創社的話，就和其他扶輪社員出席 2002 年台北社長會議。她做到了，而且成果超乎我們預期。在第一個蒙語扶輪社的授證儀式中，該社社長讓我成為他們的教父。當我兩個星期後再度造訪烏蘭托巴時，發現我已經變成祖父，因為該社已經輔導一個新扶輪社成立。這真是振奮人心，現在蒙古有 14 個扶輪社，其中 11 個說蒙古語，3 個說英語。

除了開口邀請之外，還有其他許多方法可以讓扶輪更強盛。過去一年，我瞭解到最棒的是從我們自己的家人做起。2 年前，我太太世蕾 Corinna 和我參加台灣一個新扶輪社的授證典禮。我們回家時，她突然對我說：「我想



RI 社長黃其光在聖保羅年會閉幕全會中與 2014-15 年度扶輪日影片比賽得獎人合影

我也要成為扶輪社員！」我有點驚訝，因為我以前從來沒有過邀請她加入的想法。我們結婚 38 年，在此期間她出席過數千場扶輪活動。她在非洲餵兒童服用小兒麻痺疫苗，在街友收容所調理食物。可是她的身分一向是扶輪配偶。我從來沒想到要讓她成為扶輪社員。因此，在她決定加入之後，我給予她全力的支持。你知道嗎？她不僅加入該社，還說服其他配偶也加入。現在她的扶輪社有 106 位社員，成為台北第二大的扶輪社。

在她還沒加入扶輪時，Corrina 很害羞，一向婉拒在扶輪活動演講的要求。可是現在，你給她一支麥克風，她會更有自信地向扶輪社友分享她的想法和建議。事實上，每次我演講完，她都會指正我遺漏哪個點或忘記強調哪件事。

邀請我們的配偶加入扶輪不只是讓我們的社員人數增加而已，這還可以解決扶輪現在男性社員遠多於女性的現象。這是我們還需要努力的地方。在中國，有一句話很流行：「女人可以撐起半邊天。」這句話在我們家完全適用。我成長在一個大家庭，有 6 位堅強的女性——我的母親——現年 96 歲——和我的 5 位姊妹。我可以告訴你她們撐起的不只是半邊天。今天在場的許多扶輪社員也會同意我的看法。

我太太的故事讓我思考組成一個扶輪家庭。接下來半年，我開始遊說我的 2 個女兒、我兒子、我媳婦、和女婿。現在，他們都是光榮的扶輪社員。我們年度的春節聚餐就像是扶輪社例會。扶輪是我們家凝聚不同世代之間共同語言。

我希望你們也可以這麼做，繼續讓組成自己的扶輪家庭成為一個優先事項。身為國際扶輪社長是我人生一項重大的里程碑。此時此刻，我回想起 50 年前，我因為在我就讀的中學的傑出服務贏得了當地扶輪社一個獎項。那個扶輪頒獎午宴是個令我大開眼界的經驗。

那是我人生第一次用刀叉吃飯。更重要的是，我注意到坐在我周圍的扶輪社員都是我在電視上看到、或是報紙讀到的睿智成功的事業及社區領袖。在當時，台灣只有少數人能說英文，可是所有的扶輪社員都說得很好。各位可以瞭解，我留下深刻印象，而且深受激勵。在那頓午餐期間，我下定決心要像他們一樣——事業成功，加入扶輪。

我在美國拿到商學學位之後，回台灣經商。有一天，我的一位顧客，他是跨國公司的老闆，邀請我參加一場午餐聚會。我抵達時，發現那是一場扶輪社例會。事實上，就是那個 10 年前頒獎給我的扶輪社——台北扶輪社。所有我欽佩的領袖人物依然都在。

到那時候，我感應到要成為扶輪一份子的召喚，所以我又去參加了好幾次例會。可是當我申請加入時，卻在 9 個月之內被拒絕了 3 次。原因是我太年輕了，職業分類沒有空缺，我不是高階主管。我沒有因而喪氣，我繼續參加他們的扶輪社活動，慢慢地，他們讓步，打開門。因此，在 1976 年，我成為台北扶輪社最年輕的社員。誰會想到當時那個人會在 38 年後成為第一個領導國際扶輪的華人。

扶輪塑造並改變我的人生。我想要用我的故事激勵扶輪社員，持續歡迎社區的年輕人，並關照那些需要我們推他一把的人。有一天，我們幫助過的人也許會成為未來的國際扶輪社長，或是一位成功的商人、市長、或是一國總

統。在扶輪裡頭，一切都是有可能。

當我們向新舊扶輪朋友道別之際，我想要對扶輪創始人保羅·哈理斯表示謝意，他說：「扶輪讓不同社會地位、宗教信仰、國籍的人凝聚在一起，讓他們更瞭解彼此，進而更具同情心、更友善。」

保羅·哈理斯教導我們多元性不是障礙，而是力量。一道光是由不同色光組成，從紫到紅不一。這些顏色可以互相混合，變成一個新的顏色。你不斷加顏色會怎樣？你會得到明亮的白色！扶輪社員在一起時帶著多樣且有時迥異的觀點。透過聯誼及義工計畫，我們學會和彼此相處，把重點放在我們的共通點，而非我們的差異之處。當我們努力用自己的顏色「光耀扶輪」，小小的色光結合在一起，成為一道亮光，照亮這個世界。各位植入他人心中的光芒會成長，很快他們就能夠照亮別人。團結在一起，我們可以光耀世界。

各位扶輪社友，我很榮幸能在這一年擔任各位的社長。在我們向前邁進之際，我呼籲各位要繼續光耀扶輪，成為獻給世界的禮物！

謝謝大家。

台灣 7 地區扶輪社及社員人數

統計資料至 2015 年 5 月底
資料來源：各地區總監辦事處

地區	社數		社員人數	
	2014 年 7 月 1 日	2015 年 5 月 31 日	2014 年 7 月 1 日	2015 年 5 月 31 日
3460	94	101	4,264	5,524
3470	56	59	1,873	3,036
3480	114	121	4,466	5,041
3490	74	76	4,454	5,229
3500	120	121	4,808	5,821
3510	76	79	3,969	4,256
3520	135	138	5,597	6,196
總計	669	695	29,431	35,103