

# D3460 一個從 #95 到 #104 的故事

台中東海社／陳益世 Adviser

當全台灣的扶輪社友們歡欣鼓舞的慶祝 Gary 代表台灣成為國際扶輪總社長，大家自然很希望藉由這難得的機會推動繁體中文成為扶輪的官方語言之一，而達成此目的最大的缺口在於使用中文的扶輪社友人數。3460 地區 Jim 總監就任之初就很大膽的提出新增十個新社，同時社友人數增加 10% 的「雙十計畫」，而挑起新增十個新扶輪社這項重責大任（新社發展委員會主委）的就是文心社江瑞啟 Lexus。

查閱最近幾年的統計紀錄，D3460 每年新增的扶輪社數目平均每年不到一社，而 Lexus 所訂下的目標居然是 10！這樣的目標設定不禁想問一句：Are you CRAZY？而為了完成這高挑戰性目標，團隊成員在 2014 年農曆年剛過完，距離七月正式上任還有四個多月時間，已經開跑來討論未來一年的實施計畫。

在先期計畫上，地區新社發展委員會團隊成員在 7 月 14 日於游銘堂 Tony 的牙醫診所正式召開第一次籌備會。會中 Lexus 提示了創立一個新扶輪社的流程，當大家手中都有這份 SOP，對於創立新社過程就有了統一且完整的概念；接著透過詳實規劃與分工，讓每一位





副主委責任上負責一個潛在新社誕生的催生作業，這也讓一年內新創十個扶輪社不再只是口號，而是一個個可以被落實執行且不斷追蹤檢討的方案。

訂定現況 10 倍以上的成長目標，絕非一般人做得到的，這可以看出 Lexus 個人能成為成功的 Top Sales 之人格特質，一年多的相處，讓我親身感受到其驚人的協調力與百折不撓的執行力。根據不同新社的進度與特性，Lexus 主委的工作至少包括了下列十項：

1. 尋找有實力創立新社的扶輪社洽商，設法鼓勵落實創新社的想法。
2. 協助尋找適當的輔導特別代表人選。
3. 協助尋找適當的創社長人選。
4. 協助尋找適當的潛在扶輪新社友人選。
5. 適當整合、介紹、串聯上述資源。
6. 基於職業分類限制，轉介紹職業分類有衝突之新社友到適當新社當創社社友。
7. 上述作業過程的協調折衝與整合。
8. 實際參與創社作業過程，並進行必要的演講、教育訓練。
9. 提供適當參考資料給各籌備中臨時扶輪社參考（例如台中東海社的社員手冊）
10. 參與各新社創社首敲授證典禮，並致贈 10,000 元獎勵金給輔導社。

這一年多的時間裏，有幸陪著 Lexus 主委與整個團隊成員一起完成任務，我們一起上山、下海的去參與及輔導，可能是在開車一個多小時，視野絕佳的山上度假民宿餐廳與一群完全不認識扶輪的人說明扶輪的內容、精神，

與籌備新扶輪社的作業流程；也可能要跑到海邊的飯店裏，與當地扶輪前輩一起歡迎一群未來扶輪的新兵…。經過大家的努力，3460 原本 94 個扶輪社，在 9 月 27 日由台中台美扶輪社輔導成立了台中台興扶輪社，成為地區第 95 個扶輪社，一路到地區第 104 社——彰化春風扶輪社，預計於 2015 年 6 月 13 日舉行授證成立典禮（由彰化扶輪社輔導，詳如下表），創立十個新社這項「不可能任務」終於順利達成了！

看到這些成功輔導的十個新社，D3460 十個新成員，自然讓人感到歡欣鼓舞，但在這些光鮮亮麗成果背後包含著多少努力與心血，投入越多者，感受也越多（服務越多，獲益越多）。透過這樣 1000% 的目標挑戰過程，更深入體會扶輪「超我服務」的精神本質。

	成立日期	地區	新扶輪社名	輔導社
95	2014 年 9 月 27 日	1-2	台中台興社	台中台美社
96	2014 年 10 月 4 日	1-3	台中惠民社	台中西北社
97	2014 年 11 月 15 日	1-3	台中網路社	台中中科社
98	2015 年 1 月 9 日	2-2	台中港西濱網路社	台中港區社
99	2015 年 1 月 11 日	1-3	台中群英社	台中西北社
100	2015 年 1 月 31 日	3-2	員林南區社	員林社
101	2015 年 2 月 11 日	1-3	台中黎明社	台中東海社
102	2015 年 4 月 22 日	4-1	日月潭社	埔里社
103	2015 年 6 月 12 日	3-1	八卦山社	彰化南區社
104	2015 年 6 月 13 日	3-1	彰化春風社	彰化社

