

3460 地區總監 邱世文 Dental



西元 1949 年是一個特殊的年份，在中國近代史，結束了國共內戰，海峽兩岸成立了各自自治的兩個政治實體，我出生於民國 38 年 7 月 18 日，當然在那個年代醫藥不發達，不知小孩是否可生存，以致於慢報戶口那是稀鬆平常的事，我是出生在豐原的郊區翁仔社，是個典型的農村社區，沒自來水，用的是灌溉用的河水，當然這也是我們小孩子游泳的水道，而煮飯食用的水那可是我們放學下課後的必然

運動課程，那可是要到三公里外的一處泉水池挑回家煮飯用，真的相當辛苦，但如今思之倒也值得回憶的往事，小學讀翁子國小，功課算是不錯，也曾當過班長，學藝股長，初中讀豐原中學，平順的三年因當時個頭小，膽子也小，只是安份的上下課。高中考上了中部第一學府臺中一中，在五十年前可是村里一大事，家人臉上有光，當時確實得意了好一陣子，高中時期為大學分組躊躇了好久，我個性屬意文科，但父母的意思要我讀丙組，也就是讀醫學，主要原因是祖父輩四兄弟三位是醫生，一位雖沒當上醫師，但也曾當過臺中市長，他



當年也是臺中扶輪社的社友邱欽洲先生，在此值得一提的是在我出生的翁仔社可是出了兩位臺中市長，另外一位是後來的國策顧問張啟仲先生，高中三年生活一直是為準備大學聯考緊繃神經，但中一中的學風一向是自由開放的，沒人會逼你，但是當你看同學人手一冊直往圖書館鑽，你哪敢懈怠，後來經歷了一試定終生的大學聯考，進入了目前叫醫學大學的臺北醫學院，這次金榜題名不但沒被誇讚反而被人奚落說怎麼將來要做一個做假牙仔噯，心裡真是難過了一陣子，當年的成績是可上醫科的，但志願的分配竟落在北醫牙科，認命吧。註：今年 DGN Joy 是我初中同學，而 DGND Ortho 是我中一中高中同學，真是太巧合了。

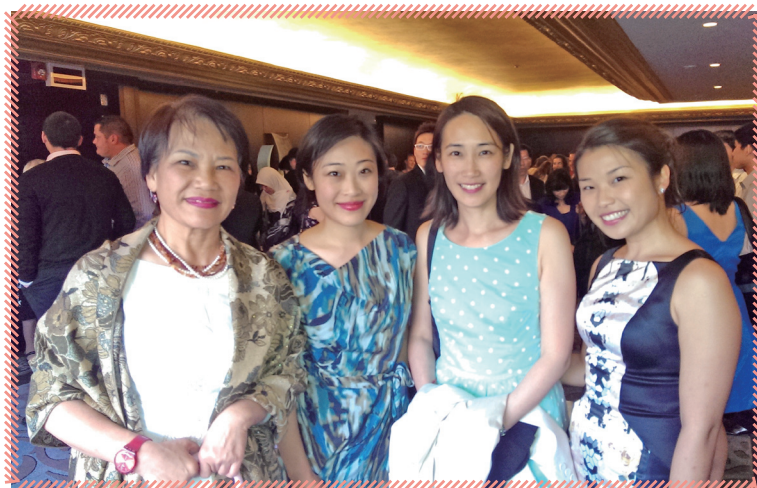


大學生活，前兩年是大學預料，輕鬆度過。而從大三開始就全是醫學課程，課業相當繁重，大體解剖，病理，藥理，微生物，不只醫科的課程加上牙科項目，真的是煎熬過日，還好並未讓人失望，順利進入第一志願臺北三軍總醫院實習，而後也順利考取牙醫師證書，畢業後在外島大、小金門的戰地醫院工作，民國六十五年退伍後即開始至今將近四十年的自行開業生涯，當年與大三時的認識女友結婚，之後陸續育有三個女兒，從小就將她們送往紐西蘭上學，如今都已長大成人，老大是藥劑師，在醫院任職，大女婿是整脊醫師，二女兒



邀請介紹開始見習，經過三個月在 7 月 11 日

宣誓入社，剛進社之前曾加入過豐原青商五年，對於社團本不會太陌生，但一加入扶輪社感覺卻十分不同，同樣是國際社團，服務人群宗旨相同，但經營運作的方式卻有差異，扶輪注重於個人的職業服務，尤其是重視扶輪的五大核心價值，經過了幾年的扶輪薰陶洗禮瞭解了扶輪的精義，在 2013 年經豐原扶輪社理事會通過，再經地區提名委員會通過本人為總監提名人，擔任 2015-16 年度的地區總監，這表示是責任的開始，今年度國際扶



和女婿都是紐、澳電機工程師，而老三是一位醫師，目前任職於紐西蘭奧克蘭醫院，今生得此一妻三女是自覺最得意之事。

我是在 1984 年經豐原扶輪社社友 BMW

輪年度口號是「成為獻給世界的禮物」，總社社長的文告特別強調 1. 人握著拳頭出生展開手心離開世界，在生時可以掌握一切，但離開時，則需拋棄所有。2. 我們生前的價值不在

於累積的多寡，而在於貢獻了多少。

3. 每一位社員都成為真正的扶輪人，貢獻我才，改善社會，這就是扶輪獻給世界的一個禮物。舊的思維，我們都知道是「進來學習，出去服務」，而目前新的觀念是要藉著聯誼集結菁英，多元化的觀點交流，應用領導能力專業的技巧付諸行動，來改善人類的生活。加入扶輪這個大家庭 32 年，深深覺得扶輪的精神是服務，聯誼，寬恕，關心別人，基於這個理念在 2015-16 的扶輪年度我將會注重社





員的成長，使本地區到 3/31 社員數 5,528 人，到明年年度結束時可達 6,000 人以上。社數也可望達 105 社以上。青少年服務成長目標使扶青團增加四團以上，扶少團增加五團以上，至於扶輪基金捐獻目標可望達 50 萬美金以上，其中包括年度基金 25 萬美金，捐贈基金 15 萬美金，和其他指定基金 10 萬，另外年度工作計畫，沿續本年度的長期計畫 1. 推廣扶輪感動 2. 扶輪之子計畫 3. 肝病根除計畫。其他的規劃有十月份的緬甸義診，與澳洲 9670 地區的 GSE 與澳洲 9830 地區的 RFE，義賣，義演的活動。當然最重要的是 12 月 12 日全省七地區的扶輪日聯合活動，希望在今年度全世界的扶輪社友都成為真正的扶輪人，貢獻自己的心力，讓我們都成為獻給世界的禮物。



3470 地區總監 王惠昌 Pedi



一個寧靜的農村早晨，一輛鐵皮輪子的牛車，載著六大袋剛收割的稻子和兩位小孩。行駛中，一位小孩跳下車，沒事，另一位小孩要跳下車時，腳被袋角絆了一下，摔到大小輪子的中間，肚子被大輪子輾過，張開眼，竟然還能站起來自行走路。目擊者（首位小孩之母，現已 91 歲，仍能做田事）大哭，飛奔去把他抱回家。小孩隔天就能正常作息，肚子上的紅腫，一星期自然消失了（家貧，未就醫）。

Pedi 就是那個被牛車輾過的六歲小孩。大難不死，從小就立志要做一番大事。

民國 54 年（新營扶輪社第三屆，117 次例會），Pedi 高一時，獲得新營社的清寒獎學金。新營中學畢業後，考上台北醫學院醫學系，期間曾擔任救國團青少年輔導中心「張老師電話」義務張老師兩年。畢業後曾任台北醫學院附設醫院內科醫師及台北榮民總醫院小兒科醫師（Pedi 是小兒科）。

由於小時候及高一的難忘往事，在民國 79 年受邀就加入新營社，民國 102 年成為 3470 地區 DGN，期望能實現小時候的願望。

2012 年擔任助理總監時，提出「三合一」聯合例會構想，在九社聯合例會時，同時舉行大型的社區服務及社友聯誼，把扶輪的核心價值服務和聯誼結合在一起，提高服務的效率。至今已實行三年了，希望能擴展到全地區。

今年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。扶輪人改善自己，增強能力，以愛心和同情心貢獻出自己的潛力、才幹、知識、能力、時間和資源，這些就是「禮物」，用這些禮物從事六大焦點領域的人道服務和教育關懷，來改善全世界社區的生活品質，來改變世界，就是「獻給世界的禮物」。

第一、社員成為真正扶輪人。第二、社員發揮我才，實踐服務理念，來改善世界（包括根除小兒麻痺），是扶輪獻給世界的兩項禮物。

針對年度主題，我們提出了回歸扶輪原點的策略計畫：

1. 強化扶輪社，執行更好的服務計畫，提昇扶輪的公共形象，增加新社員。
2. 推行四大考驗，加強五大服務，並以「親手服務」的方式，來培養



扶輪精神，實踐扶輪宗旨，成為「真正的扶輪人」。

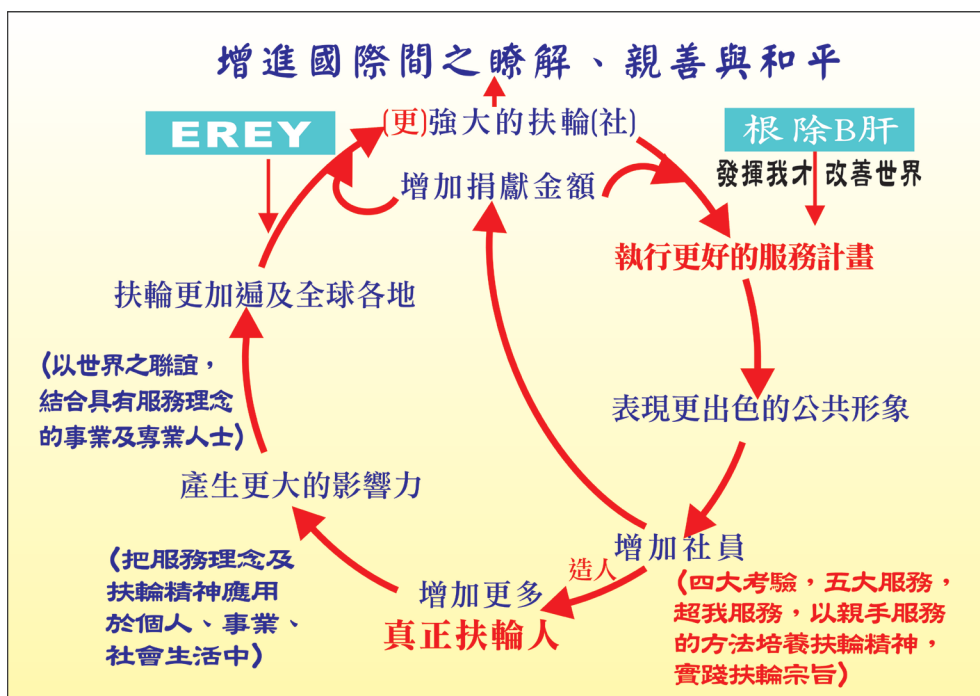
3. 推己及人，把服務理念及扶輪精神應用到個人、事業及社會生活中，對社區、社會產生更大的影響力，使扶輪遍佈全世界每一角落。

4. 增加扶輪基金捐獻金額，使扶輪更強大，更有能力執行更好的服務計畫。

以上就是 Pedi 去年七月整理出來的「扶輪

的大循環」(The Great cycle of Rotary)，我要以此循環圖讓所有的社員知道，社員是扶輪的核心，都很重要。我每做一次服務，每做一次基金捐獻，每增加一位社員，都實際推動了扶輪的大循環，都很有意義，積少成多，使扶輪不停地運轉，生生不息。

每年度的主題，都可在「扶輪的大循環」



中找到其不同的著力點，全部都是在推動扶輪的大循環。歷年來不同的年度主題，奇蹟似的使扶輪運轉一百多年。

推動扶輪的大循環，人人有責，I'm important。大家一起來貢獻出自己的才能、知識、時間和資源，真誠地付出，加倍的付出。

2015-16 年度工作計畫

一、地區服務計畫

根除 B 肝，真愛同胞

查出無 B 型肝炎抗原，無 B 型肝炎抗體的國寶級人物，篩檢出一個，救一個。為了避免他們因感染 B 型肝炎而演變成猛爆性肝炎，勸導並幫助他們去施打 B 型肝炎疫苗。

2015 年 9 月 5 日在學甲舉辦肝病篩檢活動(配合肝病防治基金會)，另外增加七股、西港、安定、北門、鹽水等五處篩檢。

二、年度計畫基金

1.100% EREY

2.PHF：每社 10% 社友參與

3.PHS：由 57 位達到 111 位會員

三、社員擴展目標成長 10%

1. 寶眷社友繼續繳交 RI 費用，總監尊重各社的決議。

2. 每社淨成長 2 名以上。

3. 成立新社

4. 成立主題式扶輪社

以某種嗜好或興趣，凝聚而成的群體，共同參與此主題並導入扶輪章程模式而創立的新扶輪社團，仍注重社會服務。例如：運動、養生、音樂、餐飲、閱讀。

四、鼓勵各社及社友登錄並上 RCC 網站



五、舉辦慶祝扶輪 111 週年活動系列：

1. 2015 年 10 月份登玉山活動。
2. 2015 年 11 月 1 日早上在台南市舉辦「為根除 B 肝而跑」萬人馬拉松慢跑活動。同日晚上在嘉義文化中心舉辦慈善音樂會。
3. 11 月 13 日舉辦總監盃高爾夫聯誼賽。
4. 12 月份舉辦總監盃網球聯誼賽。



3480 地區總監

呂錦美 May



2015-16 – Be a gift to the world 3480 地區——超我服務團隊

May 是台灣高雄出生，在國立台北大學完成高級工商管理碩士課程，曾是匯豐汽車亦即是三菱汽車在臺灣最大代理的員工，歷任多個部門工作，包括售後服務，人力資源及經營企劃等，亦是董事會的成員。

作為 3480 地區中，首個全女性扶輪社的創社社友，1990 年由 RIP Gary 推薦加入芙蓉社，24 年來，活躍於扶輪事務。在 2003-04 年度擔任芙蓉社社長，2011-12 年度是地區年會主委，期間也受指派服務地區 RYE/RYLA/PETS/ 國際 / 社區等主委職務，參加過約 40 場以上國際會議。在 2011-13 年，跨兩位總監，PDG John 與 PDG David，主導在台北松山機場設立智慧型圖書館，台灣唯一一座位於機場的圖書館，為國際扶輪提升形象與能見度，至今引以為傲。

身為扶輪社友，是扶輪基金會 (Arch Klumpp Society) AKS 的一員，三年前獲得扶輪人最高榮譽——RI 超我服務獎，更是鞭策自己在總監任內更加奮力向前的動力。



每場次扶輪活動的參與都是令人驚喜與感動。24 年來印象最深刻的是 2007-08 年度擔任 RYE 青少年交換主委那年，有 51 位交換學生由 18 個國家來到台灣。多麼欣喜與感恩的一年，那麼多可愛外國孩子，一下子來到妳面前，大家互相學習，體驗不同的國情與文化，至今大部份孩子都保持聯繫，甚至回來台灣探視會晤。因為扶輪，那年我開心地多了 51 個來自世界各地的孩子。

3480 地區的總監產生，是由各社投票，身為連續的第二位女性總監，在台灣七地區是首次，在其它地區亦少見。3480 地區男女社友比例是 70:30，遠高於 RI 平均值 81:19。2015-16 年度，希望能朝 65:35 邁進，因為男女總人口 49.92:50.08，還有許多成長空間。

國際扶輪今年邁入 111 年，台灣扶輪 80 年了，有幸參與扶輪 25 年，1/4 世紀。今年元月由 IA

受訓回來，發現 25 年來，才窺見扶輪一隅。國際扶輪現有 1,230,000 社友，臺灣七地區來到約 35,000 位，在扶輪世界是第 9 大強國。3480 現有約 5,000 名社友，120 社，即將在 2017 年 7 月劃為 3481 與 3482 兩個地區。在去年與今年兩位總監的努力下，新社友大幅成長，二位社友中，約有一位是新社友。2015-16 年度，除了透過教育、教育、再教育穩住防止社員流失之外，未來 3481 與 3482 之簽友好一線率，及女性社友的開發，是我們社員努力的方向。在前總監協助及助理總監們加上地區領導團隊及各社的彙整：

2015-16 年度目標

Membership and Club Growth

社員人數：5,300 人

扶輪社數：128 社

基金捐獻目標 TRF Contribution Goal

捐獻目標美金 1,300,000 元以上

青少年服務成長目標 Youth Service Goal

扶青團 Rotaract 至 38 clubs

扶少團 Interact 22 clubs

青少年預計交換

送出 68-70 位 (長期 65, 短期 3-5)

接待 80 位 (長期 65, biking camp 15)

RI 獎項部份，鼓勵地區各社努力配合。

身為一個扶輪社友，元月 IA 受訓的心得是深深覺得，身為扶輪人的基本應該牢記一二三四五六：

一個座右銘



兩大基石

友誼 FRIENDSHIP 聯誼 FELLOWSHIP



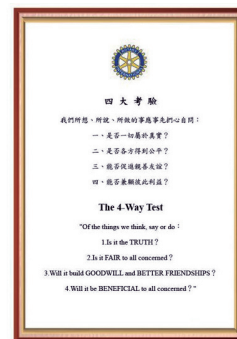
三大策略



四大考驗

我們所想、所說、所做的事
應事先捫心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？



五大核心價值



五大服務



六大焦點領域

1. 和平及預防/解決衝突
2. 疾病預防及治療
3. 水及衛生
4. 母親及兒童健康
5. 基本教育及識字
6. 經濟及社區發展

它們更足以讓社友們搭起終其一生「進來學習與出去服務」的平台。
而待人處世，奉為主臬的是：

“誠信、簡樸、
寬容、無私”

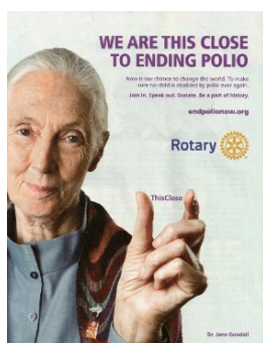
Paul Harris 家訓



由 1954 年至今，歷屆國際扶輪社長每年都制定了當年度的主題，2015-16 年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。常說「施比受有福」。在世界上「只有使用權，沒有所有權」。在人生長短不一的旅途，如何能對世界有所貢獻與改善，引導我們更充實與有意義的人生，進而使週遭與世界更美好。

根除小兒麻痺 (End Polio)：

數十年來國際扶輪
獻給全世界的禮物



回歸扶輪原點：教育、教育、再教育。人生，是條終生學習的旅程。

進來學習出去服務→ Join Leaders, Exchange Ideas, Take Action.

扶輪今年邁入 111 年，如此全球化的大平台，夜以繼日持續不斷轉動服務的巨輪，透過參與，點、線、面，漣漪般拓展聯誼、學習、成長，目標訂好，路在腳下；和地區團隊一步步向前邁進。

讓我們共同為 2015-16 扶輪歷史留下你我攜手努力走過的足跡。
SERVICE ABOVE SELF。

111 We Are Number One

1. World Class 2015-16

1. Best Class 2014-15

1. First Class 2013-14



搬家

3520 地區前總監

蘇一仲 PDG Antonio 通訊資料變更：

地址：台北市內湖區新湖一路 36 巷 18 號 7 樓

電話：(02)25148886#220

傳真：(02)27192822

新竹新豐社電話變更：

電話：(03)5680587#21 • 0938-024073 古小姐

台北市蓬萊社例會地點、時間變更：

例會地點：台北國賓大飯店 (台北市中山北路二段 63 號)

例會時間：每週四 12:00

台北樂雅社辦事處地址、電話，及傳真變更：

辦事處地址：台北市中山北路一段 53 巷 20 號 6 樓 11 室

電話：(02)25216515

傳真：(02)25216405

台中東北社例會地點、時間變更：

例會地點：台中日月千禧酒店 (台中市西屯區市政路 77 號 3 樓饗樂全日餐廳)

例會時間：每週四 18:00

原 台中中西社 社名變更為**台中環中社**

台中環中社辦事處地址、電話，及傳真變更：

辦事處地址：40877 台中市南屯區永春東路 680 號

電話：(04)23808048

傳真：(04)23808049

台中中科社例會地點、時間變更：

例會地點：台中日月千禧酒店 3 樓 Soluna 饗樂全日餐廳

例會時間：每週三 18:30

台北市南光社辦事處地址變更：

辦事處地址：新北市中和區建八路 2 號 9 樓

新社介紹

社名：台中群英社

社員人數：36 人

RI 批准日：2014 年 12 月 31 日

授證日期：2015 年 1 月 11 日

輔導社：台中西北社

社長：蕭蓓霖 Michelle

秘書：蔡文貴 Eldon

辦事處地址：台中市大里區中山路 186 號

電話：(04)2496-3181 • 2255-5893

傳真：(04)2496-2131 • 2255-5923

例會時間：每週四 下午 12:00-14:00

例會地點：8C Brunch (台中市南屯區大富街 80 號)

3490 地區總監 邱添木 Polish



我當社長年度 2003-2004 的 RI 社長馬奇約伯在他的就職文告說：感謝扶輪完善輪流民主的遴選機制，讓來自不算扶輪大國的奈及利亞的他，能榮膺 RI 社長大任。這句話也鼓勵著鶯歌社出身的我，經過鶯歌社社友的推薦，提起最大勇氣參與，並順利通過了遴選。對我來說加入扶輪這麼多年，受到扶輪學校的薰陶而成長，就像原來只是一顆小樹，在歲月流轉中，不經意的長大茁壯，對扶輪的信仰也就像樹根一樣一直深入而愈形穩固。所以說，我得到扶輪如此深厚的禮物，當我有這個機會，當然需要奉獻出去，執行深廣的服務計畫，改善社區，讓世界變得更美好，成為獻給世界的禮物。

我生長於陶瓷之鄉鶯歌，因產業外移，從事陶瓷業人口漸減，然而保有鶯歌陶瓷博物館、陶瓷老街及三鶯藝術村等，是有名的觀光好地方。RI 社長 Gary 的眷顧之下，10 年來幾乎全部的 RI 理事及少數 RI 社長都陸續造訪過鶯歌，也使得地方上的社友有機會親炙扶輪最高領導人的機會，社友們也都感到興奮雀躍，

增進社友們對 RI 的向心力。



鶯歌陶博館與 RI 社長伉儷及 RI 前理事伉儷合影

樹林，土城及三鶯地區一直都沒出過總監，許多優秀資深社友都忙於照顧事業，我的能力雖平凡，從加入扶輪都只是保有最高的出席率，這次立定決心做個全職的總監，要跟隨歷屆總監的腳步，絕對要保持我們地區優良的名聲。



RI 社長參加 10B 地帶台北研習會並參訪鶯歌

PDG Syo-Tei 是我當社長時的總監，也是我的扶輪啟蒙老師，很多扶輪人可能都跟我一樣，真正深入了解扶輪大都在當社長的任期中，不只是需要規劃及執行年度服務計畫。向 PDG Syo-Tei 學習到的不只是扶輪事，更有他為人處事的原則，尤其在 2004 年總監親自帶團深入非洲四國贈糧的 WCS 活動，讓我感受到服務要做更遠更需要的地方以及親手做服務

的真義，那一年真是獲益良多。

PDG ENT 是我當 AG 年度的總監，在基金的運用及申請，讓我了解很多扶輪基金知識，尤其難能可珍貴的是組團到印度參與根除小兒麻痺的全國免疫日（NID）活動，印度全



印度 WCS NID

國各個地點同時間執行：第一天的分發宣傳單開始，第二天施行口服疫苗，第三天挨家挨戶施行，務使無任何小孩會被遺漏，就是因為這種完全的執行精神，印度也在次年被宣示為無小兒麻痺國家。這真是非常具有歷史的服務計畫。如今眼看著小兒麻痺病毒在我們扶輪人支持下將會在 2018 年被踢出地球，以後也將不會再有這個戕害幼童的恐怖病毒肆虐世界，所以說 End Polio 的路上，感到自己參與過而在歷史上留下紀錄。因此能做更有意義的 WCS



非洲捐糧



與 PDG Syo-Tei 伉儷在非洲捐糧

計畫將是我最期待的事。

扶輪知識的增長，是在加入 PDG Joe 的「建造未來研討會」數年及領導學院第一期的校長 PDG Dens 的諄諄教誨，有了基本的扶輪知識也就更熱心扶輪事了。

我的家庭成員單純、生活簡單，一家和樂，與太太張美媛結婚多年，育有三子，老大猷程成大畢業在外商公司擔任資深軟體工程師。老二彥程東吳企管，在自家公司管理工作。老三鵬程剛自 University of London 商學碩士畢業，先在自家公司幫忙。公司不大但運作正常流暢，也有做一些其他業別的投資。

我的太太美媛除了公司及家事之外，長期投入志工服務，並常鼓勵要知福、惜福、再告

福！捨得、捨得，有捨才有得！也印證扶輪的口號：服務愈多，獲益愈大！

進入扶輪世界是由鶯歌社社友 Hero、PP Diamond 引進。其實更早 3500 地區的小學同學 PP Star 曾來鶯歌召集籌備會，雖然沒組成功，當時已留下好的印象。加入扶輪後，改變並豐富了我的人生。

謹略舉數則與大家分享：

2004 年地區九九球隊的楊梅第一球場球敘，我與三峽社的 PVC-Lin、板橋南區社 PP Screen、新莊中央社的 PP George 三位貴人同組，幸運擊出「一桿進洞」！



一桿進洞

接待外國 GSE 團員、團長，RYE 巴西學生 Vincious(這次聖保羅年會也要跟他相會)，以及鶯歌社 PP Horace 校長的三鶯社大與台北大學的 AIESEC 接待學生，有美國、加拿大、俄羅斯、捷克、波蘭、印尼等學生互相學習國際的交流經驗，都增加很多生活上的色彩。從當社長那年參與日本大阪的年會開始 10 多年間，無間斷的參加國際年會，不但增進許多扶輪國際觀，同時也遊歷了大半個地球。

2010 年奉 DG ENT 任命為福利旺扶輪社的總監特別代表，又是另一項任務的嘗試。

2013 年擔任赴加拿大 7010 地區 GSE 團長，訪加一月，和五位優秀年輕朋友，學習體驗異國交換經驗。本年度也預定跟加拿大 7010 地區做扶輪友誼交換（RFE）的計畫。



扶輪總部和創始人塑像合影

WCS 的親自參與更體現扶輪服務的真意，從泰國淨水、越南捐建教室（連續五年），印度 NID 根除小兒麻痺計畫、尼泊爾及外蒙古的服務行程更獲益良多。

1977 年 RI 社長的話：「扶輪帶領平凡的人，給予不平凡的機會，將他們的生命發揮到他們做夢也意想不到的境界」，參與扶輪給我們這麼多禮物，更要奉獻自己成為獻給世界的禮物。

我們地區 2015-16 年度任務，我將社員成長列第一要務，增加 11 個社，增加 1,000 名社友為目標，基金的成長也要保持，再來更確切執行規劃的 DG 及 GG 的執行服務計畫，Rotary Club Central 的上網登錄百分百達成。

相信：天下無難事，只怕有心人，只要充分擬定好目標，團隊的合作、全體社友的支持鼓勵及參與，一定會成功的！

3500 地區總監 林黃彰 Johnson



DG Johnson 出生於 1955 年，從小在桃園長大，就讀於桃園東門國小、桃園高中、台北工專，退伍後在政治大學企管研究所企家班進修，最後更取得國立清華大學科管院 EMBA 學位。

DG Johnson 為錡宏科技公司董事長，經營機電科技公司已超過 30 年，產品暢銷國內外。

夫人王美雲為錡宏科技公司副總兼財務長。

DG Johnson 育子有成，一男三女，皆長大成人。老大女兒是台科大電機研究所碩士，



現為錡宏科技公司管理部經理。老二是男生台科大畢業，現在公司幫忙。老三、老四均已大學畢業。

去年更得一外孫女，已成「阿公」。



DG 小孩稍大後，繼續擔任桃園縣民營事業關係協進會（警民協會）理事長，超過 7 年時間負責警察局與民間企業溝通之橋樑。另擔任 10 餘個公益團體理監事顧問，諸如：桃園縣愛與祥和首席顧問、張老師、生命線、怡仁基金會常務董事、工業會理監事…等等。

三年前，桃園高中 70 週年慶獲選為傑出校友。在桃園的教育界無人不曉，頗為出名。曾擔任桃園南門國小、建國國中、陽明高中各校 2 年的家長會長。亦擔任桃園市家長會長協會總會長。

DG Johnson 事業有成後，除了參與扶輪社團，更積極投入公益事業，尤其關懷學校學童、警消及弱勢團體。

1993 年由中壢南區與中壢社 OK 等四名社友轉入並創立桃園景福社，是創社的種子社友。

桃園景福社第四屆社長，排名最前面的 PP。夫人王美雲 (Diana) 是鳳凰社的創社社友。



104 年 3 月 14 日國際扶輪 3500 地區 2015-16 年度地區團隊訓練會大合照



11 年前輔導福興社成立。並參與輔導福字家族，目前福字家族共 9 個扶輪社，讓景福社為首的福字家族人數已占本區人數約 10%，讓大家印象深刻且讚賞。對扶輪社社友成長貢獻有目共睹。

DG 出社會後深知我們生活的周遭，有許多多弱勢的學童或生活困惑的人們，需要我

們伸出援手，於是積極參與關懷愛心社團，集眾人之力，補社會之不足，希望在未來總監之路，能結合扶輪偉大的力量「光耀扶輪」，把自己成為獻給世界的禮物—— Be a gift to the World。

3510 地區總監

蔡堡鎧 Gas



1954 年，當時第二次世界大戰落幕約 9 年的時間，世界經濟日趨穩定，不少亞洲名人都在這一年出生，享譽國際的成龍、李安、林青霞，還有日本首相安倍晉三。我也很幸運的，來到了這個世界，出生在高雄一戶平凡人家中。當時，台灣社會比起現在，雖然不算繁榮，卻也祥和平安。

民國 48 年起，家中開始從事瓦斯業，由一家小小的瓦斯行慢慢的起步，經過幾年的經



全家福

營，轉經營瓦斯分裝公司，並將版圖擴大入運輸及其他行業……。在那純樸時代，家中五個兄弟姊妹，身為家中老么的我，求學同時也需要分擔公司事務，因此當我二十歲的時候，已經擁有大貨車、大客車及聯結車等駕駛執照，並學習經營管理之道，協助公司的經營運作。在公司事業穩定成長時，進入高雄縣商業會連五屆擔任理監事，創立台灣第一個台灣液化瓦斯安全管理促進協會並擔任創會理事長，以及擔任高雄縣貨運、貨櫃公會理監事。隨著時代變遷，至今公司轉型為連鎖業，幸虧有夫人 Annie 的幫助，讓我能在今年度專心為扶輪付出。

RI 社長當選人 K.R. Ravindran 在 2015 年度的國際講習會中，宣布他的年度主題「成為獻給世界的禮物」(Be a gift to the world) 時提到：「人從出生的那一刻起，就得到了第一份禮物，那個禮物即是生命本體。」時間不斷的前進，人也不斷成長進步，我們擁有了越來越多的禮物，是我們獲得的知識與能力，而能夠收取這些禮物的我們，最先要感謝的，即是父母。所以當時，RI 社長當選人 Ravi 宣布主題之時，我能想到的就是我的爸媽，因為他們給予我生命這重要的禮物，讓我能在人生過程中，累積了很多的各式各樣禮物，在適當的時間奉獻給社會。

剛過三十歲，因為在事業上的努力被大家看到，朋友邀請我加入扶輪社，於是 1985 年 8 月 23 日，我成為鳳山西區社的創社社友。當年三十出頭歲的我，對於這樣的國際性社團，雖陌生卻興致勃勃，主動的研究起何為扶輪社？扶輪社在做些什麼？這展開了我另外的視野，也結識了很多來自各行各業的朋友。

就在 1990 年，社裡提名我為第六屆社長提名人之時，3470 地區將要準備劃分成兩個地區，希望我們鳳山西區社可以創一個社，在母社的社友們鼓勵之下，我銜命出來創社，充滿了滿腔的熱血與理念，與志同道合的好朋友們一同創立了鳳山南區社，並擔任創社社長；在我們的分區，發揮新社的行動力，我也從扶



鳳南社成立大會

輪社中觀察學習的角色，轉變為帶領大家往前走，引導的角色。自 CP 卸任之後，陸續擔任分區代表（現稱——助理總監）、地區副秘書長、總監輔導特別代表、地區顧問等地區的幹部，在 2013-14 年度，被提名為 3510 地區的 2015-16 年度總監提名人。

成為扶輪社友為社會服務，是很光榮的。或許社會進步太快，每個年代所受的教育不同，所以新進的年輕社友對於扶輪社的想法有所遲疑，這時我會分享這個屬於我的小故事：

在 27 年前，我的爸爸在台北國泰醫院急診，發現癌症。因為在當地人生地不熟，當時在醫院，醫院告知病床客滿，也無法安排住院。這時一位醫生看到我身上的扶輪徽章，就來關心，詢問有沒有需要幫助的，因為，那位醫生也是扶輪社友。在他協助下，爸爸住院的問題頓時解決了。我的心中充滿了感謝。

在服務社會之時，或許沒有感覺，但是等到自己需要幫忙的時候，卻無形的獲得了。

2015 年，年過一甲子的我，來到了我的扶輪社齡的三十年，正如古人所說的而立之年，該是學有所成自立於世的時候，我也將在今年，讓我在扶輪社所學所做的，分享給扶輪社友，讓他們體會資深扶輪社友說的，扶輪是個「造人的事業」，將一個好的人塑造成更好的人，不僅是因為我們願意付出，也是因為我們願意承擔、學習進而成長。

扶輪至今將邁入 111 週年，扶輪的運行方式在進步，社會更是不斷的成長，唯有不停的

學習新知，改變模式因應社會趨勢，才能在大社會中發展穩固。保羅·哈理斯曾說：「假如具有扶輪精神是社員資格的唯一必備條件，則我們的社員人數將會增加一千倍。」我們今年度的工作，即是把扶輪精神運用我們的禮物傳遞大家。

猶記得 2000 年的一部電影「讓愛傳出去」中的小男孩，他用他的智慧，努力的完成了老師給的暑假題目：想辦法改變這個世界。他想到的方式是無償的幫助三個人，並要求這三個人得到幫助的恩情傳達給另外三個需要幫忙的人。他盡自己的能力執行，就這樣的，一傳十，十傳百，影響了成千上萬的人，讓大家把他的理念傳遞出去。在他將離世之時，他收到了大家的祝福，為他祈禱。分享，讓我們的世界更廣，獲得也就更多。



在 IA 時與 Gary 社長合照

因此，我今年的主要目標地區社員成長 25% 以上，分享我的 CP 經驗，與扶輪的人才資源，讓具有扶輪精神的社會人士加入我們，一起在這個善循環的氣氛中成長，再將這個氣



夫人 Annie
在 IA 時慶生

氛傳入社會之中，讓更多人受惠。再者，我也希望在 2015-16 這個新的年度，每位社友可以重新檢視並重拾當時加入扶輪的熱情，所以年度安排了很多課程活動，讓社友彼此聯誼之餘，激發出新的想法，讓我們可以做得更好。

我總是戲說 2015-16 年度做的是地區的「下水道工程」，如同教育界常說的，教育沒有太多的績效可表現，卻會大大影響著被教育的每個人。最後，跟大家分享 RI 社長當選人 Ravi 在公布主題之時，很有禪意的演說：「我們在世時雖意欲掌握一切，但在離世時則必須拋棄所有。只要我們有意成為給世界的禮物，我們能透過扶輪活動，將有實益且能永續的遺產留傳後代。」我們要留下的，不是曇花一現的效果，而是永續的好影響。與大家共勉。



2015 年 4 月 6 日 RI 社長當選人訪高雄

3520 地區總監 林華明 Venture



從父親身上學習到「如何服務他人」

我生長在屏東鄉下，父親亮雲先生是位民意代表，從他身上我學習到「如何服務他人」。

出生那年，父親當選鄉長，據說是當年全省最年輕的鄉長。而後擔任縣府機要秘書，省議員，到監察委員。以一位沒有太多厚實背景

亮節高風，雲天義誼 林亮雲是六堆首位御史

◎曾慶貞



林亮雲先生，新埤鄉打鐵村人，生於大正十二年（民國十二年，一九二三年）一月二十七日，卒於民國八十七年七月二十六日，享年七十五歲。父親林進昌公，耕讀傳家，樂善好施，曾任打鐵村天靈寺堂主。母親林葉開妹太夫人，協助夫

家耕作約二十餘甲田地，早出晚歸，不怨不尤，辛勞備極，但她有顆慈悲善良之心，常濟貧扶弱，年約四八歲時，因重病而演一齣亡後一日一夜還魂復活的故事，驚動全村人，育一子二女。
林亮雲先生十三歲（昭和十一年，民國二十五年，一九三六年）時，從新埤公學校畢業，考入台南長榮中學。之後赴日求學，於民國三十五年台灣光復後，從日本京都同志社高中部及大阪工業專門學校（今大阪工業大學前身）畢業，在校成績特優，日人為之側目。
林亮雲學成回國返鄉後，考

的人來說，每次競選能最高票當選，他憑藉的就是樂於服務他人的熱誠吧！

印象中，到了週末家中的大小客廳，永遠坐滿來請託的鄉民。有坐黑頭轎車來的，有騎自行車來的，一律坐在客廳依序等候輪流與父親交談。簡單寒暄後，父親總是先傾聽他們的說話，了解請託內容後，然後告知他們能為他們做什麼。無論事情是否圓滿解決，每一位都被他的真誠感動。

家中從來沒有請過傭人，我們兄弟姐妹從小就學會泡茶，奉茶，敬煙的3個招呼客人的基本動作。父親讓我學習到服務他人，最重要的是先傾聽，設身處地想他人的需求，然後提供適切的協助。

到日本留學接觸到扶輪

1984年考取慶應大學 MBA 碩士班，這所日本最著名的私立大學學費不便宜，加上那時已結婚又有小孩，生活費更是一大負擔，靠家中匯款及打零工無法支應龐大費用壓力。

決定申請「日本扶輪米山獎學金」，在東京地區是競爭最激烈的地方，很幸運的獲得錄取，並由米山獎學會安排東京世田谷扶輪社為我的輔導社，每個月最後一星期參加他們的例會，在例會上領取獎學金。世田谷社每次有大的活動或餐會也都邀請我及家人參加。

世田谷扶輪社指派白山先生為我的輔導人，照顧我的生活及學習。白山先生也是慶應大學的學長，時常招待我們家族去他家遊玩，我們兩家族變成像親人一樣的彼此關心。

學校畢業，在日本公司服務短時間後，1990年回到國內，白山先生就鼓勵我加入扶輪社，並勸我加入新創立的社，與社一起成長。於是在1990年12月，我成為台北市東門扶輪社創社社員。

2003年我入社第13年，擔任社長，白山



先生全家特地來台北慶賀，難得的歡聚在一起。

2012年秋天，有幸成為總監提名指定人，打電話向白山先生報告，他已病重在醫院不久後過世。無法當面向他報告及感謝他的鼓勵，是我最大的遺憾。

到東京參加白山先生紀念會，在餐會時我鼓勵白山先生兒子加入扶輪社，起初他並不願意，因為他一直抱怨他父親在扶輪花太多時間。直到2014年底收到他的聖誕卡，告知我，在年中他已加入日本歷史最悠久的東京扶輪社，因為在父親的喪禮上，他感受到非常多來自於扶輪社友的協助與關懷，深受感動。

在扶輪的大家庭中，我體會到「施」與「受」之間的「善的循環」，也希望這循環永遠持續下去。

國際講習會中一個標語的啟示

加入扶輪近25年，成為總監是沒有預料到的職務。正在思考如何有效的帶領地區，在2015-16年展現新的氣象。

2015年1月聖地牙哥國際講習會，在報到處的一個標語深深吸引著我，這不就是新的扶輪模式嗎？我告訴自己，要好好宣揚這個標語的理念。這個標語，就是「Join Leaders, Exchange Ideas, Take Action」。

「扶輪社」得讓更多人加入，有年輕人，有專業經理人，有更多女性，一定要將扶輪孕育為「菁英相聚」(Join Leaders)的平台，這平台是開放的，但求質量均衡發展。

在這平台裡，允許多元的聲音，容納更多的創新及彈性的創意，充分「交換意見」(Exchange Ideas)。資深社友要有傾聽年輕社友意見的雅量，資淺社友也要學習尊重前輩的經驗。

但是最重要的是必須要採取行動(Take

Action)。不論在社務改革，擬定長期計畫，增加新社友，或是加強五大服務的範圍。沒有行動，僅止於開會或空談，是沒有意義的。

推動「扶輪的快樂哲學」

從 2012 年成為總監提名指定人起，我就一貫的提出「扶輪快樂哲學」。在扶輪若不快樂，那又為何留下？扶輪的快樂，並不止於聚餐打球等聯誼。要提供社友一個「有幸福感快樂」的扶輪社氛圍，像個大家庭似的彼此



關心。除了定期例會，鼓勵各社成立讀書會，電影欣賞，樂器學習，練習合唱等加強凝聚力的深度聚會。

「有感動的快樂」，是鼓勵社友們積極參與各項服務，親力親為的參與體會到服務後的感動，那種發現「收穫最多的是自己」的快樂才是最深刻的。

最後是「充實感的快樂」。參加扶輪社除

了從服務中學習，其實例會的主講人，前輩們的經驗分享，地區主辦各項研習會，以及例如 STAR 會議等中，事前用心規劃，安排好的講師及課程，內容精彩，一定可以讓社友享受到充實感的滿足及快樂。扶輪是讓社友成長的學校，學習是最踏實的做法，規劃好各項學習機會很重要。

2015-16 年度的展望



3520 地區目前超過 6,300 位社友，140 個以上的扶輪社，已經是世界上第 4 大的地區。2015-16 年度有可能突破 7,000 位社友，達到 150 個社以上的龐大組織。



但是有將近一半的社友是在這 5 年內加入的，所以加強教育訓練，傳授扶輪知識，及強化內部凝聚防止流失，都是 2015-16 年的當務之急。

2015-16 年 RI 社長 Ravi 提出「Be a gift to the world」(成為獻給世界的禮物)的年度主題，讓我們體會關心四周及世界各角落的需要，隨時伸出援手獻禮世界。

本年度地區將不會主導太多大型活動，而由各社或分區發揮他們的創意及行動力，讓每一位社友真正參與其中，體會到「常懷超我扶輪心，行善獻禮全世界」的境界。