

一任創三社

台北北區社前社長 賴東明 PP Brain



組織之創立由人，而其運作亦需人及由人。扶輪社之運作有賴人去推動。

在聯合性的會議上，每每聽到有關社員人數的問題，如新人進來，舊人出去，如出席例會，缺席服務等等。

社員增減會影響社長的情緒，理事的思考，以及幹事的效率等問題，大則關係社務的盛衰。因此，最易引起扶輪人的關心。

社員人數會決定社務的支出，這包含社費收入、紅箱收入、捐款收入等及服務經費支出。社員人數穩定好打算。

台北北區社創社於 1959 年，已有 62 年歷史，社員人數超越 121 人。超過百人時，是在第 29 屆；超過 120 人時是在第 60 屆。可見扶輪社要增加社員人數實不容易。歷 30 餘年才 20 位。

然今年度 2020 年第 62 屆社長林炳勳則在社秘高玉山支持下獲得前社長林振邦，前社長王剴鏘等人的協力，創下了在一個年度就設立三個子社的紀錄，實在不簡單。這三個子社，社名與社員為：

- 鐵人社：社員 68 人
- 品酒美食社：社員 79 人
- 長跑社：社員 60 人

創社典禮時有許多好奇來客探問何以創社社員這麼多？

其秘訣在何處？台北各扶輪社每一屆都設



2020 年 12 月 19 日台北鐵人社創社授證典禮

有社員推廣委員會，常因找不到社員人選而叫苦連天；有 365 天。社員人數難以擴充，服務難以推展。而北區社應有另眼。

社會上常有志同道合的人形成一群而行動在一起，有成群結隊之習慣。雁群有雁首，只要掌握了雁首就可水到渠成，一網打盡。

鐵人社社員常在一起鍛鍊，品酒美食社常在一起吃喝，長跑社常在一起練跑。今後，對社員而言，在經常聚會外，只多了每週一次的例會，有難嗎？應是高興不過！增加機會何樂不為？

總之，台北北區社之一任創三個新社，在台灣的扶輪界應是創舉，值得學習。筆者作為北區社的一員，也深感北區社的創意實感不凡。

賀北區社有夠力。祝打開扶輪機會辛勞有成。



2021 年 4 月 10 日台北品美社創社社員合影



2021 年 4 月 17 日台北長跑社創社授證典禮