

扶輪領導人 Rotary Leader

幫助扶輪社與地區領導人獲得成功

2024 年 9 月



利用這些更新的資源來增加您的社員

社與地區可以採取多種方法來增進社員人數的成長。扶輪的研究告訴我們，最重要的因素是要有一種吸引潛在社員並使現有社員參與的社的體驗。強而有力的認同感可幫助您的社提供這種體驗。

最近更新的「社的類型、例會形式及模式資源」[Club Types, Formats, and Models resource](#) 說明世界各地的扶輪社與扶青社所採用的多種經驗組合促進社的認同感。其中一種類型的社是衛星社，它可以由較少的社員發起並由另一個社予以支援。您可以在更新的「衛星社指南」[Guide to Satellite Clubs](#) 中了解更多有關衛星社的資訊。新的「強化社員指南」[Strengthening Your Membership](#) guide 概述了社員成長的進一步策略。最新更新「社員狀況」The State of Membership 則涵蓋最新的社員趨勢並提供了永續成長的構想。

社員人數的成長也需要我們向其他人訴說扶輪。在八月的「社員與新社發展月」[Membership and New Club Development Month](#) 期間，幾位專家分享了有關擬定引人入勝的扶輪故事的建議。請參閱「扶輪之聲」部落格 [Rotary Voices blog](#) 以了解詳情。

新訊息

社長文告的重要變化

作為扶輪對增強適應能力及增加我們的影響的持續承諾的一部分，年度社長主題正在演變為與我們的行動計劃直接相關的策略性社長文告。這項變更將於 2025 年 7 月 1 日生效。

會有什麼不同：

- 與行動計劃一致的社長文告
- 由理事會執行委員會領導且有一個更廣泛的權益相關者小組參與的新審核流程
- 沒有另外的社長主題圖案標誌
- 未來社長提名人的文告事先由理事會確定

什麼將保持不變：

- 由社長當選人在國際講習會做出年度重大揭曉
- 社長材料：年份顏色、圍巾、領帶等
- 社長每年對扶輪社員發表鼓舞人心的文告

理事會在 2024 年 5 月會議一致核准了三年要發表的文告。社長當選人甘瑪葛 Mário César Martins de Camargo 將在 2025 年國際講習會上首次公佈這些文告中的第一個文告。如果您有任何疑問，請寫信至 ri.comms@rotary.org。

地區專欄

透過扶輪社建設和平

為了紀念 9 月 21 日國際和平日 International Day of Peace，各地區可以指定 2024-25 年度地區扶輪和平獎學金小組委員會主委，如果該職位有空缺。這些領導人幫助招募及指導當地社區的候選人申請扶輪和平獎學金 [Rotary Peace Fellowships](#)。

地區可以透過每年捐獻 25,000 美元的地區指定用途基金 (DDF) 或地區現金來支持扶輪和平中心或締造和平及預防衝突的焦點領域，而成為全球和平締造者地區 [Global Peacebuilder Districts](#)。社與地區可以鼓勵社員：

- 報名參加扶輪積極和平學院 Rotary Positive Peace Academy，免費參加兩小時的和平締造課程。該自學課程備有多種語言版本。
- 請關注扶輪和平中心的臉書頁面 [Rotary Peace Centers' Facebook page](#)，分享有關我們和平中心及和平獎學金學生在世界各地工作的最新資訊。

扶輪社成員及參與者可以報名參加 2025 年 2 月 20 日至 22 日在土耳其伊斯坦堡舉行的 2025 年扶輪社長和平會議 [2025 Rotary Presidential Peace Conference](#)。

學習與發展

學習模式的改變不僅僅是語義上的改變

與行動計劃一致，我們正在改變培養知識與技能的方法，從訓練模式轉為學習模式。您會注意到扶輪內各種關鍵角色的頭銜發生了變化，例如社學習引導人、地區學習引導人及地區學習委員會。

這不僅僅是語義上的改變而已。訓練涉及擁有資訊的人員將知識傳遞給一群參與者。以參與者為中心的學習則是一種主動的教學方法，引導人指導參與者利用自己的知識和經驗來分享想法、達成目標或解決問題。

我們將參與者置於學習經驗的中心，賦予他們自主學習和發展的權利。鼓勵社、地區及區域的領導人考慮這種從訓練到學習的轉變如何影響他們的活動，並在需要時做出改變。請到學習中心的「成為有效能的引導人」 [Becoming an Effective Facilitator](#) 課程中了解有關訓練與引導之間差異的更多資訊。

行動計劃

使用行動計劃工具包來加強您的社

行動計劃是創建與維持健全的社的永續方法。社長歐琦珂 **Stephanie A. Urchick** 與行動計畫倡議者敦請所有社員使用行動計畫框架來幫助因應挑戰並達成社與地區的目標。請立即造訪 rotary.org/actionplan 以使用「行動計劃工具包」 Action Plan Toolkit 。

會議

分享想法，激勵卡加立的其他人

您有想要與扶輪社群分享的想法或專案嗎？國際扶輪年會的分組會議可激勵參與者、幫助他們提升領導技能、並給他們新的想法。分組會議可以討論服務專案、籌款、社員成長等問題。請提交分組會議提案 [submitting a session proposal](#)，以幫助我們為 2025 年加拿大卡加立年會制定出色的分組會議議程。如有問題請寫信至 conventionbreakouts@rotary.org。

台灣扶輪月刊 譯 2024 年 9 月 18 日

資料來源：國際扶輪的扶輪領導人電子報 September 2024 Rotary Leader

<https://msgfocus.rotary.org/q/1txpFtkU2RZNkZBkr6nQrHMN/wv>