

## 行動計劃策略目標 修正

(第 155 號決議)

### 扶輪行動計劃策略目標

#### 增加我們的影響 (未修改)

- 根除小兒麻痺，並善加利用其遺產
- 聚焦於我們各項計畫與貢獻
- 改進我們達成和衡量影響的能力

#### 擴展我們的觸及

- 增長並多元化我們社員的人數與參與
- 開發參與扶輪的新管道讓參與者體驗扶輪的新途徑
- 增加社的開放彈性與吸引力
- 提升對我們的影響力及品牌的認識瞭解

#### 促使參與者的投入

- 支援各社更加能促使他們社員的投入
- 制定以參加者為主提供價值的辦法加強對個別參與者的瞭解及支援
- 提供建立個人及專業關係的新機會
- 提供領導力培養和技能的培訓增長的學習機會

#### 增強我們的適應能力

- 建立重視調查研究、創新、願意承擔風險的組織文化
- 精簡扶輪社理事會管理、組織結構與作業流程
- 檢討治理方式，以促進多元觀點的決策鼓勵在決策上有更多元的觀點

台灣扶輪月刊 譯 2024-8-13

資料來源：board-meeting-minutes-2024-05-en-Appendix A

註：

藍色部分為國際扶輪理事會決議雖未修改，但經台灣扶輪出版暨網路資訊協會翻譯審查委員會優化之中譯。

## APPENDIX A

### AMENDMENTS TO THE ACTION PLAN STRATEGIC OBJECTIVES (Decision 155)

#### Rotary Action Plan Strategic Objectives

##### Increase Our Impact (No Changes)

- Eradicate polio and leverage the legacy
- Focus our programs and offerings
- Improve our ability to achieve and measure impact

##### Expand Our Reach

- Grow and diversify our membership and participation
- Create new channels into ways for participants to experience Rotary
- Increase Rotary's openness club flexibility and appeal
- Build awareness understanding of our impact and brand

##### Enhance Participant Engagement

- Support clubs to better engage their members
- Develop a participant-centered approach to deliver value improve understanding and support of individual participants
- Offer new opportunities for personal and professional connection
- Provide learning opportunities for leadership development and skills training building

##### Increase Our Ability to Adapt

- Build a culture of research, innovation, and willingness to take risks
- Streamline governance, structure, and processes
- Review governance to Foster more diverse perspective in decision-making