

Expanding Our Reach: Diversity, Equity, and Inclusion

擴展我們的觸及：多元、平等及包容



想像 多元、平等及包容

2022-23 年度社長倡議

IMAGINE DEI

2022-23 Presidential Initiative

2022-23 年度國際扶輪社長珍妮佛·瓊絲文告



親愛的扶輪社員：

在扶輪，我們歡慶多元、平等及包容。無論你是誰、你愛誰、你如何敬神禮拜、你是否有殘疾、或者你來自什麼文化或國家，都無關緊要。重要的是你想要強化社區，採取行動來創造持恆的改變。

根據我們多元、平等及包容 (DEI) 特別工作小組的意見，扶輪已加強對多元、平等及包容的承諾。結果是更加聚焦於多元、平等及包容，據此我們慶祝每個人的貢獻、促進平等及創造包容的文化，在這樣的文化裡，每個人都知道自己受到重視。多元、平等及包容不只是建議大家採行的做法。它攸關扶輪能否在今天及未來提供有意義的領導、人際網絡、及服務機會。

在 2022-23 年度，我鼓勵我們全體——我們個人、在我們的社、在我們的地區——能以身作則，樹立模範來實踐我們對多元、平等及包容的承諾。我們每一個人可以藉由以下作為來盡一己之力：

1. 更加瞭解扶輪內部的多元、平等及包容
2. 判斷多元、平等及包容對我們的社及我們所在區域為何重要，以及運用這些原則如何能協助我們的社成長茁壯
3. 提高對多元、平等及包容的意識及瞭解
4. 在我們的社及社區採取有關多元、平等及包容的行動

在這份小冊子中，你可找到你可按上述各步驟行事的一些範例。運用這些建議來激發你自己的構想，把你獨特的觀點及經驗帶進這個重要的行動中。

可以協助我們的社、我們的地區、及扶輪本身達成我們目標的事物絕大部分都仰賴這點。憑藉對多元、平等及包容的堅定承諾及良好的策略，我們可以建立更有意義的領導、人際網絡、及服務機會。藉由身體力行我們多元、平等及包容的價值觀，我們可以建立更穩固的夥伴關係、籌劃更多改變人生的計畫，並更靈活調整來適應變動的世界。如果我們確保每一個與我們互動的人都能感覺受歡迎、受尊重、且受重視，我們在扶輪的收穫便更多。我們必須確使每個人都獲得充分的傾聽及了解。我們每個人都必須被賦予同樣能透過扶輪取得成功、擔任領導角色、及發揮影響力的機會。

想像扶輪——想像多元、平等及包容：我們的努力可以增加我們在社區內及世界各地領導的能力，擴大我們深深珍惜的價值觀被接受的程度，並擴展我們改善世界的力量。我們從這項行動中可以收穫許多。我期盼我們能立即一起展開這些行動。

珍妮佛·瓊絲 Jennifer Jones

2022-23 年度國際扶輪社長



IMAGINE
ROTARY

強化扶輪社的四種方式

我們每一個人可以盡一己之力在我們的社及社區推動多元、平等及包容。雖然我們的多元、平等及包容經驗是非常個人的，我們還是都有責任確保與我們互動的每個人都感覺到受尊重及受重視。以下的建議並非指令，而是一些構想，用意在於協助你、貴社、及貴地區決定如何展開或延續你們自己的多元、平等及包容工作。如欲尋找更多資訊及資源，請至 rotary.org/dei。

1 如欲更加瞭解扶輪內部的多元、平等及包容，你可以：

- 閱讀有關扶輪對多元、平等及包容的承諾 (**Rotary's commitment to DEI**)。
- 檢視扶輪的多元、平等及包容行為準則 (**Rotary's DEI code of conduct**)。
- 到扶輪的學習中心 (**Learning Center**) 完成有關多元、平等及包容的課程。
- 使用「讓貴社多元化」 (**Diversifying Your Club**) 的評估工具。
- 閱讀文獻或觀點，聆聽演講或講課，觀看影片，或參加探討多元、平等及包容之意義及價值的線上課程。

2 如欲判斷多元、平等及包容對貴社或所在區域為何重要，你們可以思考推動多元、平等及包容如何能：

- 建立一個更安全、更舒適的環境，確保每一個與我們互動的人都可以感覺到受歡迎、受尊重、及受重視
- 強化貴社或地區，並協助其成長
- 協助貴社或地區增進社員的參與
- 協助你們與新社員及準社員的連結
- 協助你們在社區發揮更大的影響力
- 協助貴社獲得更多資源、構想、及夥伴關係的管道

考慮透過下列作為與其它扶輪社、扶青社、扶輪少年服務團建立夥伴關係：

- 與他社——扶輪社、扶青社、扶輪少年服務團——辦理有關多元、平等及包容的討論會。提供機會給所有社員來分享他們對於多元、平等、包容、及如何在學校、職場、社區等增進力量的看法。
- 辦理一場多社論壇來交流對於多元、平等及包容的想法。
- 邀請扶輪社員及扶青社員來與社及地區領導人分享他們從職業、學術、或義工經驗得出推動多元、平等及包容的最佳構想。

3 如欲增加對多元、平等及包容的意識及瞭解，你們可以：

- 成立一個能反映社區人口組成的扶輪社多元、平等及包容委員會，並邀請社員參與。其主委應為貴社理事會成員。
- 確使你們對多元、平等及包容的重視呈現在貴社及地區的通訊刊物中。內容務必反映社區的多元性及關心的議題。考慮在每一期納入專門探討多元、平等及包容議題或概念的單元。
- 透過多元、平等及包容的角度來檢視你的政策及治理文件。考慮促成一些改變，使你們的政策能平等對待所有現有及未來的社員。
- 地區總監：鼓勵地區及社領導人在安排領導職務時尋找新的聲音，把領導機會擴大給在這些職務代表性不足的群體。承認及克服你不自覺的偏見，尤其是在挑選或推薦擔任地區領導職位的時候。
- 成立一個能反映地區內人口組成的地區多元、平等及包容委員會，並邀請社員參與。其主委應加入地區的管理團隊，任期應為 3 年。

如欲分享你從你的社、地區、及社區之多元、平等及包容活動所學到的事物，你可以：

- 創造機會讓扶輪社員及扶青社員敘述自己的多元、平等及包容故事。
- 在所有通訊中使用包容性的語言、照片、及影片，向來自各種群體的人展現他們在扶輪可有一席之地，他們的貢獻會受到重視。
- 地區領導人：表彰發展最有成效的多元、平等及包容的行動計畫的扶輪社及扶青社。
- 地區領導人：提倡彈性的扶輪社模式，以容納傳統上（因為高社費、其它費用、例會地點或時間不方便或無法抵達等原因）被排除在扶輪以外的人。

4 在貴社及社區根據多元、平等及包容行動時，你們可以：

- 讓自己認識社區中代表性不足的群體，以成為一個知識更豐富、更有成效的多元、平等及包容代言人。尋求聽演講或參加活動的機會，追蹤這些群體的社群媒體帳號，並閱讀他們所撰寫的書籍或文章。
- 辦理社區論壇或系列討論會，把多元、平等及包容介紹給更大的受眾，並說明扶輪對多元、平等及包容的承諾。
- 把有關多元、平等及包容議題的演講者、實例、及節目納入社與地區的活動及訓練會。確認社區的人口組成反映在整體的內容中。
- 成立一個讀書會，閱讀有關多元、平等及包容議題或多元作者的書籍。
- 支持或主辦慶祝社區內多元性的活動。
- 表彰當地企業的多元及平等措施，或參與 LGBTQ+（指同性戀、雙性戀、跨性別、及懷疑自己性別者等）的慶祝活動、多文化活動、或是慶祝國際婦女節等聯合國節日。

定義

多元—— 一群人在背景、經驗、及身分的各色各樣，包括他們的年齡、族群、種族、膚色、殘障、學習方式、宗教、信仰、社經地位、文化、婚姻狀態、使用語言、性別、性傾向、及性別認同。

平等—— 給予不同層級的支持、機會、及資源，讓所有參與者可根據其需求或環境都能有一個受歡迎且有收穫的體驗

包容—— 創造所有人都受到歡迎、受尊重、及受重視的經驗

不自覺的偏見—— 我們沒有意識到且可能影響我們決策及判斷或對個人或群體造成負面行為或傷害的感受、印象、假設、或恐懼。

更多有關多元、平等及包容的用語及定義，請至 rotary.org/dei。

我們對多元、平等及包容的承諾符合 我們的行動計劃及我們的策略優先事項。

- ▶ **如欲透過多元、平等及包容來增加你的影響力，你可以：**
 - 制定貴社的多元、平等及包容策略，強調有意義的服務計畫對該策略的重要性。
 - 進行社區評估來判定哪些多元、平等及包容議題是你們所在區域最關心的事。

- ▶ **如欲透過多元、平等及包容來擴展你的觸及範圍，你可以：**
 - 與社區的其它服務性社團及其它組織交流，瞭解它們的多元、平等及包容策略。
 - 找出加入貴社所遇到的真實的或感知上的障礙，並設法消除。

- ▶ **如欲透過多元、平等及包容來促使參與者的投入，你可以：**
 - 與所有扶輪參與者建立連結，邀請他們提供構想及觀察所得。
 - 辦理創新論壇及腦力激盪會議，讓社員及參與者加入，以收集社區中有關多元、平等及包容的想法。

- ▶ **如欲透過多元、平等及包容來增強你們的適應能力，你可以：**
 - 檢討社的職務及程序，並尋找方法使其更平等、更包容。
 - 建立一個延續計畫，讓你們的多元、平等及包容工作可以更有一致性。

台灣扶輪月刊譯

資料來源：[imagine-dei-brochure-2022-2023-presidential-initiative-en](#)